



Pers.001/rs

Atessa,24/07/2012

Spett.le
SEVEL S.p.A.

Le contestiamo formalmente i comportamenti lesivi e ripetitivi, perpetrati verso i lavoratori dai Vostri responsabili a vario titolo gerarchico ,nello specifico:

-Lavoratori inidonei,con prescrizioni accertate e certificate dai Vostri Medici competenti,vengono collocati arbitrariamente in postazioni incompatibili con le loro ridotte capacità fisiche.

-Lavoratori trasferiti in altre officine e/o di turno,con comunicazioni dell'ultima ora per motivi tecnico-organizzativi,che in realtà risultano essere palesi ritorsioni per la loro indisponibilità a cedere ai ricatti e/o alla rinuncia dei propri diritti sindacali.

-Lavoratori sanzionati per aver indossato indumenti aziendali precedenti non confacenti alle attuali divise da imbianchini mentre altri frequentano lo stabilimento inosservati con jeans e scarpe da tennis.

-Lavoratori discriminati nella concessione di par e/o nella richiesta di uscita anticipata.

-Lavoratori sanzionati per non aver completato le innumerevoli lavorazioni previste dall'introduzione del neo sistema metrico ergo/uas

Con riferimento alla presente lettera di contestazione per quanto ivi addebitato,Vostre giustificazioni disattese ed inconfidenti,Vi comunichiamo di aver adottato:

8 ore di sciopero
venerdì 27 luglio 2012
su tutti i turni.

USB Lavoro privato Abruzzo