

Roma, 22 maggio 2020

IPOTESI DI ACCORDO SULLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI (CERTE E RICORRENTI) NELL'AMBITO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'articolo 23, comma 2, primo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con il quale si prevede che *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTI l'articolo 76, comma 1, del medesimo contratto, che stabilisce che *«I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di “Fondo risorse decentrate”»* e il successivo comma 2 del medesimo articolo che disciplina la costituzione del predetto *“Fondo risorse decentrate”* a decorrere dall'anno 2018;

VISTO l'atto di costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2018, approvato da ultimo con nota n. 11178/RI del 18 maggio 2020;

CONSIDERATO che, secondo quanto previsto dal medesimo atto di costituzione, il limite del Fondo 2018, determinato in relazione all'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 (€ 110.970.835,80) aumentato degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 12 febbraio 2018 (€ 1.269.888,46), va rideterminato in € 112.240.742,26, secondo quanto dettato dal citato articolo 23, comma 2, primo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

DIREZIONE PERSONALE

CONSIDERATO che, con il citato atto di costituzione, sono rese disponibili per il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018 risorse pari a € 79.161.767,68;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di Agenzia, occorre procedere al finanziamento di parte del sistema indennitario e premiale in favore del personale;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONCORDANO

Articolo 1

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

1. Stabilizzazione dell'indennità di Agenzia – Secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 1, del CCNL Funzioni centrali, viene stanziata, sulla base del personale in servizio nell'anno 2018, la somma di € 8.174.164,36 per la stabilizzazione della quota parte dell'indennità di Agenzia di cui all'articolo 87, secondo comma, lett. c), del CCNL Agenzie fiscali.
2. Progressioni economiche – Secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. e), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziata la somma di € 42.422.189,39 (importo questo che tiene conto delle cessazioni dal servizio del personale che ha beneficiato delle progressioni economiche gestite fino all'anno 2018) per finanziare gli sviluppi economici all'interno delle aree previsti dal precedente sistema classificatorio.
3. Posizioni organizzative – Secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. f), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziata la somma di € 215.500,00 per finanziare le posizioni organizzative, attivate dall'allora Agenzia delle dogane, a partire dall'anno 2010, in applicazione di quanto disposto dagli artt. 26 e seguenti del CCNL Agenzie fiscali.
4. Incarichi di responsabilità – Secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. d), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziata la somma di € 1.912.300,00 per finanziare gli incarichi di responsabilità attivati dall'allora Agenzia delle dogane con l'accordo sottoscritto il 7 dicembre 2011.

Articolo 2

BUDGET D'UFFICIO

1. Sistema indennitario – Nelle more della definizione del nuovo CCNI-parte normativa, secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. c), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziata la somma di € 2.000.000,00 per finanziare, almeno in parte

il sistema indennitario (è rinviato il finanziamento dell'indennità di disagio). Tale somma consente di remunerare l'*indennità di confine*, prevista per legge per l'allora personale dipendente dell'Agenzia delle dogane, l'*indennità di area metropolitana*, l'*indennità di mansione per i centralinisti non vedenti* e l'*indennità di rischio*. Le indennità di cui al presente comma sono liquidate con le modalità di seguito indicate:

- l'*indennità di confine* nella misura di € 0,77 per ciascuna giornata di effettivo servizio prestato negli uffici individuati con determinazione direttoriale 22870 del 2 ottobre 2009;
- l'*indennità di area metropolitana* nella misura di € 1,50 per ogni giorno di servizio effettivamente prestato negli uffici ubicati nelle aree metropolitane;
- l'*indennità di mansione per i centralisti non vedenti* prevista dall'articolo 9, comma 1, della legge n. 113/85 per ogni giorno di effettivo servizio nella mansione;
- l'*indennità di rischio* è riconosciuta ai soli dipendenti esposti direttamente e in modo continuativo a sorgenti di rischio, ai sensi della tabella "A" allegata al D.P.R. 5 maggio 1975, n. 146 e nella misura ivi prevista. In particolare, è riconosciuta per le seguenti attività e con le relative aliquote a:
  - ✓ "autisti" nella misura di € 1,63 al giorno;
  - ✓ addetti ai "laboratori chimici" nella misura di € 3,10 al giorno;
  - ✓ soggetti "esposti a sostanze chimiche e prodotti tossici (raffinerie, depositi di alcole, altri)" nella misura di € 2,07 al giorno;
  - ✓ soggetti "esposti a rischio sanitario (controlli a persone e merci)" nella misura di € 2,07 al giorno;
  - ✓ "esposizione a inquinamento acustico (porti e aeroporti)" con un indennità di € 2,07 al giorno.

2. Turnazioni – Secondo quanto previsto dalle disposizioni regolamentari comunitarie e nazionali e dagli articoli 17, comma 9, e 77, comma 2, lett. c), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziato l'importo di € 5.776.370,03 per finanziare l'istituto della turnazione anche a copertura dell'orario prolungato di servizio giornaliero degli uffici doganali.

### Articolo 3

#### PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio – Secondo quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. a), del CCNL del comparto Funzioni centrali, viene stanziato un importo pari a € 18.661.243,90 per finanziare il Premio di *performance* organizzativa e di produttività d'ufficio. Tale premio è calcolato, in misura differenziata, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione assegnati a ciascun centro di responsabilità ricavato dal sistema di consuntivazione (indicatore sintetico di risultato) e a un coefficiente di professionalità per area funzionale in proporzione alle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate.

## DIREZIONE PERSONALE

Per le strutture di coordinamento centrali e territoriali, l'indicatore sintetico di risultato è così determinato:

- per le Direzioni regionali, interregionali e interprovinciale delle dogane dalla media dell'indicatore sintetico di risultato degli uffici operativi dipendenti da ciascuna Direzione;
- per le strutture centrali dell'Area dogane dalla media nazionale dell'indicatore sintetico di risultato di tutti gli uffici operativi doganali;
- per le strutture centrali dell'Area monopoli dalla media nazionale dell'indicatore sintetico di risultato di tutti gli uffici operativi dei monopoli.

Al fine di premiare e compensare le migliori *performance* e, nel contempo, assicurare una più ampia differenziazione retributiva, l'indicatore sintetico di risultato viene suddiviso nelle fasce di seguito indicate:

- in misura pari a zero per risultati inferiori a 60%;
- in misura proporzionale per risultati uguali o superiori al 60%;
- un *bonus* aggiuntivo del 10% per risultati superiori al 100%.

Il coefficiente di professionalità, destinato a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nella tre aree funzionali, è articolato nei seguenti valori:

- 1,25 per la prima e la seconda area;
- 1,50 per la terza area.

### Articolo 4

#### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Qualora gli stanziamenti di cui agli articoli 1 e 2 non dovessero risultare sufficienti per liquidare i relativi istituti, ovvero risultassero eccedenti rispetto al fabbisogno, i conguagli saranno effettuati con le risorse economiche stanziare nell'ambito dell'articolo 3.

### Articolo 5

#### DISPOSIZIONI FINALI

1. Costituisce causa di esclusione dall'attribuzione delle indennità finanziate all'articolo 1, punti 3 e 4, e all'articolo 3 del presente accordo, l'aver riportato, relativamente all'anno 2018 sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c), del CCNL del comparto Funzioni centrali e successive modifiche e integrazioni, o una condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione.

2. Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione di quanto

**DIREZIONE PERSONALE**

disposto dall'articolo 40-*bis*, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

3. Le parti concordano che il presente verbale si intende firmato anche dalle rappresentanze collegate in videoconferenza – e quindi a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura “FIRMATO” – non appena perverrà la mail di conferma da parte della Organizzazioni sindacale di appartenenza all'indirizzo mail dell'Ufficio Relazioni sindacali e gestione del personale ([dir.personale.relazioni-gestione@adm.gov.it](mailto:dir.personale.relazioni-gestione@adm.gov.it)).

Per l'Agenzia dogane e monopoli	Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Funzioni centrali	
Rocco Flore - Firmato	CISL FP	Antonio Fanfani - Firmato
	FP CGIL	Florindo Iervolino - Firmato Mauro Massimi - Firmato Giuseppe Azzara - Firmato
	UIL PA	Raffaele Procopio - Firmato Pierluigi Diodati - Firmato
	CONFSAL-UNSA	Salvatore Veltri - Firmato Cesare Eremita - Firmato Massimo Fiorentino - Firmato
	FLP	Roberto Sperandini - Firmato Vincenzo Patricelli - Firmato Giuseppe Vetrone - Firmato
	USB PI	Francesco Serino - Firmato Roberto Lollobrigida - Firmato
	CONFINTESA FP	Marco Bono - Firmato Giacchino Langella - Firmato