

**AGENZIA DELLE ENTRATE
DIREZIONE REGIONALE DELLA SICILIA**

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

I rappresentanti della Direzione Regionale della Sicilia, delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di Palermo e della RSU della Direzione Regionale della Sicilia;

VISTO l'Accordo sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020, sottoscritto definitivamente il 21 novembre 2022, dall'Agenzia delle Entrate e dalle Organizzazioni Sindacali;

PRESO ATTO che con nota n. 452729 del 7 dicembre 2022 la Direzione Centrale Risorse Umane ha comunicato, tra l'altro, gli importi dei fondi di sede destinati alle Direzioni Regionali;

VISTO il punto 4) del predetto Accordo che demanda alla contrattazione di sede la definizione dei criteri per la distribuzione della quota del Fondo di sede, destinata a remunerare significativi miglioramenti dell'efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali realizzati sia con l'esercizio di compiti che richiedono elevata qualificazione professionale in materia tributaria o che comportano specifiche responsabilità, sia con l'attuazione di piani e progetti strumentali, nonché per premiare il merito e il miglioramento della *performance* del personale;

VISTO il punto 4.2 del predetto accordo ove sono stati rilevati i dati concernenti il personale impiegato nelle attività di controllo esterno tratti dall'applicativo B.I.;

DATO ATTO che per il *Budget di Ufficio* 2020 sono state destinate alla Direzione Regionale della Sicilia le seguenti risorse: **€ 70.476,00**;

CONVENGONO

Le risorse destinate al *Budget d'ufficio* pari a **€ 70.476,00** al netto dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP (c.d. lordo dipendente) – vengono ripartite nel modo seguente:

1. ATTIVITA' COLLEGATE ALL'AZIONE DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALL'EVASIONE

L'importo di euro 4.838,00 viene ripartito, in base alle ore consuntivate nella procedura MUV, tra il personale (n. 3) che ha effettuato le indagini fiscali (n. 6) per contrasto alle frodi (quota per indagine € 806,39).

2. INDENNITA' PER ATTIVITA' REMUNERABILI CON IL FONDO DI SEDE (ART. 77, COMMA 2, DEL CCNL FC)

Prioritariamente, secondo i criteri previsti dall'allegato D) all'Accordo del 21 novembre 2022, vengono retribuiti i seguenti incarichi:

- a) Personale impegnato nella rappresentanza dell'Amministrazione presso le Commissioni Tributarie, nella misura di € 13,00 per ogni giornata di funzione.
- b) Personale impegnato nella rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria, compresa la rappresentanza presso le sedi previste per il tentativo obbligatorio di conciliazione, nella misura di € 26,00 per ogni giornata di funzione.
- c) Personale addetto alla gestione del sistema informatico locale e della relativa assistenza e manutenzione (c.d. gestori di rete): nella misura di € 7,00 per ogni giornata di funzione.
- d) Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, € 10,00 per ogni giornata di funzione, in ragione degli effettivi giorni di presenza.
- e) Personale impegnato nella conduzione di automezzi e centralinisti: € 3,50 per ogni giornata funzione effettivamente svolta. Sono esclusi i centralinisti non vedenti per i quali la misura dell'indennità è determinata per legge e sono remunerati con la quota appositamente stanziata.
- f) Personale che effettua sopralluoghi – ispezioni e verifiche direzione lavoro – collaudo: spetta nella misura di € 11,50 per ogni giornata in cui il lavoratore esegua sopralluoghi di natura tecnico/amministrativa/commerciale;

Gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale.

Nella tabella allegata al presente Accordo sono indicati in dettaglio le indennità da attribuire al personale secondo i suddetti criteri.

3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME RESIDUE

L'importo residuo del *Budget d'ufficio* pari a euro 57.981,50 verrà suddiviso tra le seguenti categorie:

- a) per remunerare miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali realizzati con ***piani e progetti*** strumentali; in merito, si conviene di valorizzare il progetto elaborato dall'Ufficio Tecnologie e Innovazione di questa Direzione Regionale, in sinergia con la competente Direzione Centrale, che ha consentito di realizzare una soluzione tecnologica in grado di permettere l'utilizzo in sicurezza dei PC desktop obsoleti, in attesa di cessione, ai fini del lavoro agile, con l'attribuzione della somma di € 200,00 a ciascuno dei sette funzionari interessati;
- b) per premiare ***il merito***, max 15 dipendenti per tutta la Direzione Regionale per un massimo di 800,00 euro ciascuno. L'importo non è cumulabile con la categoria c);
- c) per remunerare ***miglioramenti*** dell'efficacia e dell'efficienza dei ***servizi istituzionali*** realizzati con l'esercizio di compiti che richiedono elevata qualificazione professionale, max 70% del personale di ogni ufficio interno della Direzione Regionale. L'importo non è cumulabile con la categoria b).

Si precisa che:

- il punto a) si riferisce alle seguenti attività:
 - piani e progetti strumentali relativi ad attività *core* e *no core* che hanno il carattere della innovatività o della straordinarietà o della pubblicità;
- il punto b) si riferisce a:
 - *performance* individuale contraddistinta da tratti di elevata professionalità nell'ambito delle attività istituzionali di competenza; il personale che ha ricoperto un incarico di coordinamento in corso di anno, potrà essere segnalato per i mesi in cui non ha ricoperto l'incarico.
- il punto c) si riferisce alle:
 - attività *core* nelle quali il personale si è distinto per particolare professionalità nell'espletamento delle attività di istituto;
 - attività *core* e *no core* svolte con l'assunzione di responsabilità diretta nella redazione degli atti e nella connessa attività di completamento del flusso documentale;
Il personale che ha ricoperto un incarico di coordinamento in corso di anno, potrà essere segnalato per i mesi in cui non ha ricoperto l'incarico.

L'eventuale importo residuo sarà suddiviso in parti uguali per le suddette tipologie di prestazione.

Si precisa che verranno resi noti i nominativi e le motivazioni dei beneficiari dei premi di cui ai punti b) e c).

oooooooooooooooooooooooooooo

Le parti, infine, nel prendere atto che gli anni 2020 e 2021 sono stati caratterizzati dalla pandemia, prevedono in questo accordo, in via eccezionale, modifiche ai criteri consolidati negli anni precedenti che, in line di massima e se non modificati in sede di accordo nazionale, saranno valorizzati dal 2022.



oooooooooooooooooooooooooooo

Secondo quanto previsto dal punto 5 dell'Accordo nazionale, alla corresponsione delle somme si applicano le disposizioni previste dall'Accordo del 27 gennaio 2021 sulle clausole di sospensione e di esclusione del pagamento dei compensi e premi incentivanti.

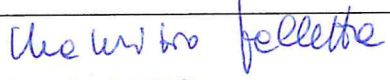
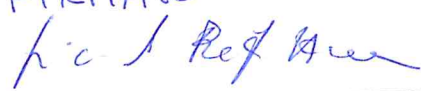
Palermo, 3.1.2023

Letto, confermato e sottoscritto

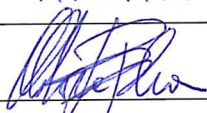
Per la parte pubblica:

Direttrice Regionale	
Capo Area di Staff	

RSU Direzione Regionale Sicilia:

Maurizio Falletta	 FIRMATO 
Maria Serena Miceli	
Rosa Anna Sicilia	

Per le organizzazioni sindacali:

FP/CGIL	FIRMATO
FP/CISL	FIRMATO
CONFINTESA FP	
CONFSAL UNSA	FIRMATO
FLP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO
USB	NON FIRMATO