

USB

(Rif.to nota, trasmessa via e-mail, il 2.10.2023)

**Oggetto: Accesso allo *smart working* da parte dei dipendenti neo assunti e del personale in forza alle Conservatorie – Utilizzo dell’istituto del *Coworking***

Con riferimento alla nota a margine indicata, nel confermare il pieno rispetto della parte datoriale della disciplina in materia di accesso allo *smart working*, trasmetto, in un’ottica di collaborazione e trasparenza, un prospetto contenente, per questa Direzione Regionale e per ciascuna Direzione Provinciale della Sicilia, i dati relativi alla stipula dei contratti di lavoro agile dei dipendenti neo assunti aggiornati al 13.10.2023, con l’indicazione, in particolare, della data di assunzione, del giorno di sottoscrizione dell’accordo e del numero massimo dei giorni convenuti nell’arco del mese unitamente alla loro distribuzione settimanale.

Non risulta agli atti di questa Direzione Regionale alcuna evidenza circa la mancata concessione del lavoro agile “*presso alcuni Uffici della Conservatoria*”.

In merito al reiterarsi della “*richiesta di un utilizzo correttivo dell’istituto del coworking o comunque la possibilità di rendere la propria prestazione lavorativa presso una sede diversa da quella di organica appartenenza*”, ribadisco che sul tema è in corso il tavolo nazionale ove non sono stati ancora definiti, tramite accordo con i competenti soggetti sindacali, i criteri generali delle modalità attuative del lavoro da remoto, nonché i criteri di priorità per l’accesso allo stesso, ai sensi del combinato disposto degli artt. 41 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali - Periodo 2019 - 2021.

Cordiali saluti

La Direttrice Regionale  
*Margherita Maria Calabrò*  
Firmato digitalmente

*L’originale del documento è archiviato presso l’Ufficio emittente*