

Direzione Regionale per l'Emilia Romagna

Verbale di riunione sindacale

In data 27 gennaio 2010 alle ore 11,00 presso la sede della Direzione Regionale si riuniscono le parti intervenute a seguito di convocazione effettuata con nota n. 540 del 18.01.10.

Sono presenti per l'Amministrazione:

ing. Carla Belfiore	Direttore Regionale
dr. Vincenzo Bruno	Capo Area Risorse Umane
ing. Francesco Pastoressa	Capo Area Supp. Coord. Operat.
ing. Salvatore Scarpino	Capo Area Amministrazione e Controllo

Sono presenti per le Organizzazioni Sindacali:

Paoletti Gianni	CGIL
Puccetti Dario	CGIL
Durante Mario	CISL
Mazza Giuseppe	CISL
D'Ercole Vito Michele	RdB
Campioni Paolo	RdB
Pesce Piero	UIL
Fulgido Nunzio	UIL

Argomenti all'ordine del giorno:

- saluto del nuovo Direttore Regionale
- consuntivazione attività anno 2009
- criticità budget 2010
- varie ed eventuali.

L'ing. Carla Belfiore, Direttore Regionale dell' Emilia Romagna dal 01.01.10, rivolge il saluto ai rappresentanti sindacali e illustra la propria visione di gestione della Direzione nei rapporti con la parte sindacale e gli UUPP, espone il proprio progetto di percorso di conoscenza degli Uffici ed accenna al sistema di formazione del personale, quale fondamentale leva gestionale, evidenziando l'importanza del collegamento tra formazione e attività operativa e la rilevanza della condivisione delle conoscenze e delle esperienze operative.

I rappresentanti sindacali rispondono al saluto. Sulla formazione sottolineano l'opportunità di dare alla medesima maggior rilievo, inserendola possibilmente tra gli obiettivi incentivati degli Uffici. Vengono di seguito trattati altri argomenti di vario genere (decentramento e collaborazione con i comuni, rapporti con l'utenza privata e istituzionale, esigenza di formazione in materia estimale, rapporti di collaborazione con le entrate anche sotto l'aspetto formativo, fruizione dei riposi compensativi, utilità del tavolo regionale delle relazioni sindacali, rilevanza della informazione sindacale).

Il dr. Bruno fornisce informazioni sul piano formativo per l'anno 2010, che prevede corsi inerenti a: innovazioni in materia disciplinare, procedure catastali di aggiornamento per terreni e fabbricati, attività estimali, attività di front-office catastale e ipotecario, procedura operativa relativa al Pregeo 10, attività dell'agente contabile, budget tecnico-fisico e controllo di gestione, ciclo acquisti, GPS, tecniche di utilizzo degli strumenti informatici per il controllo di gestione.

I rappresentanti sindacali segnalano l'esigenza di attuare una iniziativa formativa che illustri l'utilizzo degli applicativi DOCFA e PREGEO con riguardo agli adempimenti di spettanza della parte professionale

Il dr. Bruno fornisce altresì informazioni relativamente alla mobilità nazionale attivata dal personale degli uffici della regione.

L'ing. Scarpino illustra i risultati (non definitivi) della consuntivazione dell'attività degli uffici per l'anno 2009, facendo riserva di fornire i dati definitivi quando disponibili.

I risultati sono soddisfacenti riguardo al PSR per di tutti gli uffici e per la Direzione regionale. Riguardo alla qualità non ha raggiunto gli obiettivi l'UP di Modena. Il direttore di tale Ufficio ha comunque prodotto a livello centrale le proprie osservazioni a giustificazione dei risultati suddetti. Si attendono al riguardo le valutazioni degli organi centrali, che potrebbero essere positive.

L'ing. Pastoressa dà informazioni sul barometro della qualità e sulle attività di alta valenza fiscale. La consuntivazione allo stato (dati provvisori anche questi) ha fatto registrare risultati negativi per l'Ufficio di Modena, per il quale valgono le precisazioni di cui sopra. L'ing. Pastoressa fornisce altresì informazioni sugli sportelli catastali decentrati aperti nel 2009 e fornirà ogni aggiornamento in merito.

La parte sindacale fa presenti problematiche relative alla gestione del servizio di front office. La Direzione Regionale riconosce l'esigenza di adeguare i livelli del servizio a standard adeguati ed omogenei a livello regionale.

La parte sindacale sottolinea in materia di formazione l'esigenza di implementare le attività formative, prevedendo per determinate materie la possibilità di affiancamento pratico presso gli uffici e l'eventuale riversamento a cascata nell'ambito degli Uffici delle materie trattate a livello regionale. La parte sindacale rileva altresì la necessità di ampliare il piano formativo, estendendolo ad argomenti quali il contenzioso e il monitoraggio dei servizi estimali.

L'ing Scarpino illustra il budget 2010, evidenziando le innovazioni rispetto al 2009, le problematiche degli uffici per il corrente anno e gli aggiornamenti apportati alla stesura originaria del budget. Riguardo all'UP di Modena la DR dà informazione sull'interpello che intende attivare a livello regionale a favore di tale ufficio.

L'ing, Pastoressa completa l'esposizione in dettaglio dei dati relativi all'alta valenza fiscale. La parte sindacale prende atto di quanto esposto, segnala l'utilità del programma messo a punto in materia del calcolo degli oneri dalla Direzione regionale e si dichiara in attesa dei risultati di consuntivazione definitivi.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Ing. Carla Belfiore

Dr. V. Bruno

Ing. F. Pastoressa

Ing. S. Scarpino

PER LE OO. SS.

CISC FP

UIL

UIL

UIL

CGIL

RdBPi.