



Al Capo Divisione Risorse
Dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane
Dott. ssa Laura Caggegi

pc. All'Ufficio Relazioni Sindacali

OGGETTO: richiesta inquadramento di tutti gli idonei alla procedura concorsuale per il passaggio dalla seconda alla terza area

Con la presente, la scrivente O.S. torna a sollecitare un intervento di Codesta Amministrazione finalizzato a garantire l'inquadramento di tutti gli idonei alla procedura concorsuale per il passaggio dalla seconda alla terza area.

In particolare, la scrivente sigla è a conoscenza della sussistenza di un parere della Funzione pubblica, più volte citato dai vertici dell'Agenzia, che precluderebbe lo scorrimento della graduatoria.

Premesso che tale parere non è stato reso disponibile alle OO.SS e pertanto si chiede che venga fornito al fine di valutare tutte le opportune iniziative da adottare, in merito alla questione si evidenzia che:

- trattasi di personale che, come è noto, già svolge attività riconducibili alla terza area, considerato la flessibilità che caratterizza l'organizzazione del lavoro;
- lo scorrimento della graduatoria consentirebbe quindi la valorizzazione del personale già in servizio obbiettivo esplicitato anche nelle Convenzioni;
- l'inquadramento comporterebbe costi contenuti per l'Amministrazione, né sussistono motivi ostativi in relazione alle dotazioni organiche;
- gli idonei hanno comunque superato una selezione dimostrando quindi di possedere tutte quelle competenze richieste nel bando.

Occorre anche sottolineare come altre Amministrazioni Pubbliche (come, ad esempio, l'INPS) hanno trovato soluzioni condivise con la Funzione Pubblica al fine di ottenere l'inquadramento di tutti gli idonei in terza Area (per INPS Area C).

Alla luce di quanto sopra esposto e, considerato che in più occasioni Codesta Amministrazione è intervenuta anche presso l'autorità politica per sollecitare soluzioni



organizzative e gestionali (da ultimo lo stanziamento previsto nella legge di bilancio di 12 milioni finalizzati al finanziamento delle posizioni organizzative),

si chiede

di mettere in campo tutte le iniziative possibili anche presso l'autorità politica al fine di dare un segnale tangibile di interesse nei confronti delle legittime aspettative del personale coinvolto nella procedura.

Roma, 16 dicembre 2022

p. USB PI Agenzie Fiscali

Paolo Campioni
Paolo Campioni