



NOTA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018

La scrivente O.S pur consapevole dei tagli che da anni si abbattono sul nostro salario accessorio e delle criticità insite nell'impianto della retribuzione accessorio, sottoscrive il presente accordo alla luce dei seguenti risultati ottenuti:

- a) neutralizzazione della valutazione prevista dall'articolo 78 del CCNL che avrebbe introdotto ulteriori inaccettabili differenziazioni nella corresponsione della produttività individuale;
- b) salvaguardia della quota di produttività collettiva pari in termini percentuali a quella corrisposta con riferimento all'FPS 2017;
- c) allargamento anche oltre i limiti previsti dal CCNL, della platea dei lavoratori che percepiranno la performance individuale equiparando le assenze a presenze in servizio anche con riferimento all'istituto delle ferie solidali per accudire i figli, dei congedi parentali, della malattia dei figli, delle donne vittime di violenza e delle ore utilizzate per le terapie salvavita;
- d) soluzione dell'annosa questione relativa alla valorizzazione dell'attività esterna scaturita dalla nota MUV, attraverso l'individuazione di una metodologia di calcolo che supera le criticità che si erano manifestate, sbloccando una situazione che pareva senza sbocchi;
- e) corresponsione del salario accessorio nei confronti di chi ha subito sanzioni fino a cinque giorni invece del precedente limite fissato a 4 ore di multa.

Roma, 7 luglio 2020

USB PI – Agenzie Fiscali