



Proposte per la valorizzazione del comparto Agenzie fiscali, delle lavoratrici e dei lavoratori delle Agenzie, risorsa fondamentale per il Fisco che vogliamo

In questa lunga fase di grave crisi sistemica il Fisco deve riappropriarsi della funzione sociale e perseguire l'obiettivo principale di contrastare quei fenomeni che generano vergognose disuguaglianze sociali. La lotta alla grande evasione fiscale deve essere realmente il primo obiettivo da perseguire e ciò può accadere solo valorizzando il comparto Agenzie fiscali e con massicci investimenti a favore delle lavoratrici e dei lavoratori e per lo sblocco delle assunzioni.

Va anche rovesciato questo sistema di norme che ha trasformato il Fisco in uno spietato esattore di tasse - a livello nazionale e territoriale, reddituale e patrimoniale - soltanto verso i ceti popolari, i lavoratori dipendenti, i pensionati mentre le grandi ricchezze sono lasciate indisturbate e troppe categorie professionali possono ancora dichiarare redditi inferiori a quelli di un lavoratore dipendente o di un pensionato.

Anche in questo vogliamo dare un contributo critico che stimoli il legislatore a cambiare il sistema della tassazione e a restituirgli il senso originario: il Fisco non può essere complice dei ricchi e non può togliere reddito ai cittadini senza restituirgli servizi pubblici. Il Fisco deve riequilibrare reddito e ricchezza e deve finanziare il Welfare.

Partendo da queste premesse, noi chiediamo a tutti un impegno formale su una piattaforma che mette al centro le lavoratrici e i lavoratori del comparto, i loro bisogni e le loro aspettative e che sia da stimolo anche per il rilancio dell'azione fiscale generale nel nostro Paese.

1. **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:** proseguire il percorso di sviluppi professionali, garantendo la possibilità di progressioni tra le aree e completando quelle entro le aree avviate nella sessione contrattuale del 2010, affiancando a queste iniziative anche un piano straordinario di formazione professionale per tutte e per tutti e la rivisitazione degli istituti contrattuali che riguardano la valorizzazione professionale.
2. **RAFFORZAMENTO DELL'AZIONE DI CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE:** avviare un piano straordinario di assunzioni, anche in deroga all'attuale blocco del turn over, assicurando anche una adeguata riserva per la valorizzazione del personale già in servizio.
3. **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:** avviare un confronto con le Organizzazioni sindacali sulle materie attinenti l'organizzazione del lavoro (ad es. carichi di lavoro, responsabilità professionali individuali, sicurezza nel trattamento di dati privati, organizzazione dei front office e dei back office...)

Roma, 20 giugno 2013