

## Alle c.a. dei Coordinatori delle Organizzazioni Sindacali

CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP

**Oggetto: Richiesta inquadramento di tutti gli idonei alla procedura concorsuale per il passaggio dalla seconda alla terza area funzionale per i profili di Funzionario, Funzionario Tecnico e Funzionario Informatico (atto di avvio n. 244922 del 27 settembre 2021)**

Inviando la presente quali soggetti che, pur risultando idonei alla procedura concorsuale come in oggetto indicata<sup>1</sup>, non risultano nella graduatoria dei vincitori.

Sarebbe superfluo sottolineare l'importanza che ha rivestito l'attivazione della procedura concorsuale per il passaggio dalla seconda alla terza area funzionale; procedura che ha visto il personale richiederla a più riprese e il sindacato a fare da tramite, non senza difficoltà. Tutta questa attesa ha creato certamente grandi aspettative.

In questi mesi ci sono giunte voci contrastanti, anche se purtroppo nessuna è stata mai ufficializzata: dapprima quelle sulla possibilità - ma sembrava più una certezza visto l'impegno dei sindacati e il sostanziale atteggiamento propositivo dell'Amministrazione - di uno scorrimento delle graduatorie che avrebbe consentito a tutti gli idonei di essere inquadrati nella terza area funzionale e, successivamente, in quest'ultimo periodo, quelle del diniego della Funzione Pubblica al riguardo.

Senza guardare indietro ma concentrandosi sui passi che si possono ancora concretizzare, ci sembra opportuno porre l'attenzione sull'imponente **piano assunzionale**, finalizzato a ridurre la cronica carenza di personale e necessario per affrontare con efficacia ed efficienza gli obiettivi di missione, supportato anche dal parere favorevole del Comitato di Gestione dell'Agenzia delle Entrate per la Programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023 (prot. AGE.AGEDC001.REGISTRO DELIBERAZIONI.0000072.31-122021.U).

La nostra richiesta è semplicemente quella di essere presi in considerazione all'interno del nuovo Piano del fabbisogno del personale, ma prima dell'istituzione di nuove procedure concorsuali. Chiediamo che l'Amministrazione punti su **dipendenti che hanno già sostenuto una prova concorsuale** volta ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare le nozioni richieste per il profilo di Funzionario, oltretutto con regole conformi alle attuali esigenze dell'Agenzia.

I rappresentanti sindacali in epigrafe indicati sono sicuramente a conoscenza che molti tra Noi, sia per il titolo di studio sia per gli anni di esperienza, svolgono attività riconducibili alla terza area, spesso assumendone le responsabilità ma senza contropartita retributiva. Abbiamo atteso che la situazione si sbloccasse, ora sarebbe auspicabile un passaggio ulteriore che, tra l'altro, non comporterebbe alcun costo per l'Amministrazione.

Ovviamente, sono sempre maggiori le preoccupazioni che tutti i Lavoratori sopra citati hanno manifestato in relazione alle numerose notizie di speranza in relazione alla risoluzione delle problematiche sopra esposte che però, ad oggi, non hanno portato a nessuno di Noi, alcuna certezza.

Ulteriore punto da evidenziare è la presenza di numerosi precedenti di altre amministrazioni, che hanno riconosciuto la possibilità e la validità della soluzione prospettata: il **riconoscimento degli idonei** della

---

<sup>1</sup> Bando - procedura concorsuale per il passaggio dalla seconda alla terza area funzionale per i profili di Funzionario, Funzionario Tecnico e Funzionario Informatico (atto di avvio n. 244922 del 27 settembre 2021)

graduatoria dei passaggi da seconda a terza area per ovviare alle carenze del personale appartenente all'area III-F1 adottando una soluzione rapida e in grado di valorizzare il personale in servizio.

Vi invitiamo, pertanto, a sostenere insieme a Noi questa istanza che ha delle solide fondamenta giuridiche, in quanto, le norme che intendiamo richiamare sono le stesse norme che già regolamentano le assunzioni nel Pubblico Impiego, in particolare quelle sulla **validità ed efficacia delle graduatorie** e che sono ispirate a criteri di economicità ed efficienza della P.A. riconoscendo le competenze maturate e l'apporto offerto in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni interessate (art. 35, comma 5 ter del D.lgs 165/2001), così come l'**art. 17 del nuovo CCNL** – Progressioni tra le aree.

Confidiamo di poter avere il Vostro supporto, già a partire dai prossimi incontri con la Parte Pubblica.

Restiamo in attesa di un Vostro gentile riscontro e nel frattempo inviamo cordiali saluti.