

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Agenzia delle dogane e dei monopoli - Direzione Monopoli

Alle Segreterie Nazionali
CGIL CISL UIL USB SALFI FLP

e, p.c. A tutte le RSU area monopoli

Oggetto: Definizione criteri per l'erogazione delle risorse ex comma 165.

È ormai prossimo l'avvio della trattativa per l'erogazione delle risorse ex comma 165 area monopoli; una convocazione attesissima dai lavoratori che, come tutti, affrontano gli effetti della gravissima crisi economica in atto.

Potrebbe sembrare superfluo ricordarci che oggi, nel nucleo familiare, i dipendenti statali, sebbene con gli stipendi bloccati dal 2009, costituiscono spesso l'unico *welfare* in grado di garantire la sopravvivenza, vista la perdita inarrestabile di posti di lavoro che colpisce i nostri figli, privi di un'occupazione e i nostri congiunti, che in molti casi la perdono.

Crediamo che questo sia un buon preambolo per aprire la discussione sulla ripartizione delle risorse del comma 165 e, le motivazioni rese, sufficienti ad orientare le scelte al tavolo della trattativa.

Per questo ci aspettiamo che si chiuda, in tempi rapidi, un accordo che vada nella direzione indicata nel documento condiviso dalle RSU area monopoli e sostenuto con la firma di migliaia di lavoratori lo scorso mese di aprile.

È ben noto che, rispetto al primo decreto Grilli per la ripartizione delle risorse ex comma 165, il decreto Polillo ha riconosciuto una somma quasi doppia per l'area monopoli, avendo tenuto conto dell'ingresso dei lavoratori ex DTEF, un successo della protesta dei lavoratori e dell'iniziativa sindacale.

Con il loro transito, nel 2011 il numero dei livellati è passato da 1270 a 2350 unità e il numero dei dirigenti è passato da 38 a 40 unità; anche per questo, è evidente che **l'aumento delle risorse spetta tutto ai livellati.**

Al riguardo, ci siamo presi la briga di studiare cosa succederebbe (tabella allegata) con varie ipotesi di ripartizione tra livellati e dirigenti.

Risulta evidente come mantenere la percentuale dell'8% per i dirigenti sarebbe pura follia, visto il fortissimo aumento in cifra fissa che ne deriverebbe, così come appare evidente che l'unica percentuale che garantisce un equo aumento per i livellati sia il 2%.

Ed è sufficiente vedere cosa succederebbe attribuendo, per esempio, il 5% ai dirigenti, che avrebbero un aumento medio di € 1.122 a fronte di € 241 per il personale livellato, un esito assolutamente inaccettabile.

D'altra parte, recuperando i dati forniti ufficialmente dall'Amministrazione alla RSU della Direzione Generale nel 2009 in merito alle partecipazioni alle Commissioni giochi e scommesse (dati che ufficializzavano sia i soggetti erogatori, AAMS e Concessionari, che le somme erogate) ed incrociandoli con i calendari di partecipazione finora in possesso, abbiamo elaborato uno studio da cui risulta che ogni anno i Dirigenti, in molti casi, percepiscono somme superiori a diverse decine di migliaia di euro.

Alla luce di tutto questo, ribadiamo di essere convinti sia giunto il momento in cui l'interesse collettivo dei lavoratori possa e debba prevalere su ogni altro interesse di parte.

Buon sindacato.

Roma, 17 maggio 2013

La RSU della Direzione Monopoli



A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the members of the RSU della Direzione Monopoli. The signatures are written over a white background and are somewhat overlapping.

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Agenzia delle dogane e dei monopoli - Direzione Monopoli

Fondi ex art. 3, comma 165, legge 350-2003

Anno	2010	2011
Assegnato lordissimo	3.688.000	7.401.500
Assegnato lordo	2.783.396	5.586.038

			IPOTESI			
dirigenti	% assegnata ai dirigenti	8,00%	2,00%	4,196%	5,00%	8,00%
	importo assegnato ai dirigenti	222.672	111.721	234.390	279.302	446.883
	n. dirigenti	38	40			
	media dirigenti	5.859,78	2.793,02	5.859,75	6.982,55	11.172,08
	VARIAZIONE IMPORTO SU 2010		- 3.066,76	- 0,03	1.122,77	5.312,29

dipendenti	% assegnata ai dipendenti	92,00%	98,00%	95,804%	95,00%	92,00%
	importo assegnato ai dipendenti	2.560.725	5.474.317	5.351.648	5.306.736	5.139.155
	n. dipendenti	1.270	2.350			
	media dipendenti	2.016,32	2.329,50	2.277,30	2.258,19	2.186,87
	VARIAZIONE IMPORTO SU 2010		313,18	260,98	241,87	170,56