**SCHEDA DISPONIBILITÀ LAVORO AGILE**

***periodo 14 settembre-31 dicembre 2020***

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, assegnato/a all’Ufficio/Area \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ della Direzione Provinciale di Lucca, in relazione alle disposizioni previste dall’art. 263 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, dalla nota dell’Agenzia prot. 281915 del 5 agosto 2020, al fine di essere ammesso allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile durante il periodo 14 settembre-31 dicembre 2020 dichiara quanto segue: (barrare obbligatoriamente una sola casella):

🞎 (1) di NON essere interessato.

🞎 (2) di essere interessato ma di non essere in possesso di:

(barrare le caselle corrispondenti)

⭘ (2a) Personal Computer idoneo;

⭘ (2b) Connessione Internet da almeno 40Gb/mese.

🞎 (3) di essere interessato e di essere dotato delle apparecchiature e della connessione Internet necessarie.

Dichiara inoltre:

(solo se interessati e se non è stata barrata la casella 1)

🞎 (4) di avere la precedenza in quanto ricorrono le condizioni previste da: (\*) (barrare le caselle corrispondenti)

⭘ (4a) DL 18/2020, art. 39 comma 1 per me stesso;

⭘ (4b) DL 18/2020, art. 39 comma 1 per uno i più conviventi;

⭘ (4c) DL 18/2020, art. 39 comma 2-bis per me stesso (+);

⭘ (4d) DL 18/2020, art. 39 comma 2-bis per uno o più conviventi.

🞎 (5) di avere diritto in quanto ricorrono le condizioni di cui al punto 5 dell’accordo sindacale del 30 aprile 2020 (e punto 3 del protocollo d’intesa del 3 maggio). Le condizioni riguardano: (\*)

(barrare le caselle corrispondenti)

⭘ (5a) me stesso (+);

⭘ (5b) una o più persone conviventi con il sottoscritto;

⭘ (5c) una o più persone ultraottantenni conviventi.

Eventuali annotazioni:

(+) Indicare il telefono e l’email se barrata una delle seguenti caselle: 4c, 5a

Numero di telefono personale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Email personale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(\*) Allegare dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicando la condizione posseduta (se non già conosciuta all’amministrazione) e/o i nominativi delle persone conviventi che sono nelle condizioni che danno precedenza. Tale dichiarazione non deve contenere dati sanitari. Qualora previsto verrà interessato il medico competente per una valutazione di merito.

Riferimenti:

**DL 18/2020, art 39, commi 1 e 2-bis**

1. Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, i lavoratori dipendenti disabili nelle condizioni di cui all’articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità nelle condizioni di cui all’articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

2-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano anche ai lavoratori immunodepressi e ai familiari conviventi di persone immunodepresse.

**Accordo sindacale del 30 aprile, punto 5 (Protocollo d’intesa del 3 maggio, punto 3)**

5. Non possono svolgere lavorazioni in presenza coloro che sono affetti dalle particolari patologie a rischio indicate dal Ministero della Salute (come ad esempio pazienti immunodepressi - persone con immunodeficienze congenite o secondarie - le persone trapiantate, le persone affette da malattie autoimmuni in trattamento con farmaci ad azione immuno-soppressiva, così come le persone con malattie oncologiche o oncoematologiche), né coloro che convivono con persone affette da tali patologie o con persone anziane ultraottantenni.