



La selezione delle Posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità - articoli 17 e 18 CCNI

Incontro con le Organizzazioni sindacali

3 novembre 2020

I PRINCIPI DI RIFERIMENTO (1)

- ☞ selezione mediante procedure di interpello a livello locale (DP/DR/DIV/DC) pubblicate sui siti intranet
- ☞ partecipazione con esperienza lavorativa in Agenzia di almeno tre anni
- ☞ partecipazione circoscritta in linea di principio alla sede di servizio/DP
- ☞ estensione a livello regionale nei casi di disponibilità di incarichi presso:
 - DP con nullaosta del Direttore regionale ad aprire alla regione
 - Uffici della direzione regionale
 - Uffici provinciali territorio autonomi
 - Sezione di assistenza multicanale o CO Cagliari e Venezia

I PRINCIPI DI RIFERIMENTO (2)

- ☞ esame delle candidature da parte di Commissioni nominate dal Direttore Regionale o dal Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione;
- ☞ procedura selettiva snella, volta a intercettare la preparazione tecnica e le competenze gestionali, senza eccessivi oneri sulle strutture operative e che tenga anche conto della situazione di emergenza sanitaria
- ☞ conferimento degli incarichi da parte del Direttore Regionale o del Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione
- ☞ pubblicazione delle motivazioni che hanno determinato la scelta e il conferimento degli incarichi

IL PERCORSO SELETTIVO

I FASE (eventuale nei casi di procedure con un numero elevato di candidati)

screening dei curriculum basato sulle peculiarità richieste dall'incarico ricercato e dall'ambito organizzativo in cui è chiamato ad operare

II FASE

colloquio di approfondimento obbligatorio con la Commissione di valutazione, anche a distanza tramite sistemi di videoconferenza visto il periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19

IL COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO

Il colloquio obbligatorio è strutturato per l'approfondimento di talune aree di indagine, quali:

- ✓ *Capacità di presidio tecnico della funzione da ricoprire*
- ✓ *Conoscenza pratica delle attività, delle responsabilità e degli aspetti gestionali legati al tipo di incarico*
- ✓ *Competenze organizzative*

ESITO DEL PERCORSO SELETTIVO

Per ciascun incarico, viene formato e pubblicato un elenco di candidati, in ordine alfabetico, suddiviso in tre fasce:

MEDIO-BASSA	MEDIA	ALTA
--------------------	--------------	-------------

- All'interno di ciascun *range* le posizioni dei candidati sono equivalenti ai fini dell'attribuzione degli incarichi e della loro congruenza. Saranno le valutazioni qualitative a determinare le scelte delle commissioni, considerando che nel percorso logico si dovrà tenere conto di fattori quali la specificità del contesto territoriale, l'esigenza di rotazione e il presidio delle posizioni da coprire con le risorse disponibili; tali fattori saranno evidenziati nella motivazioni degli incarichi.
- Possono essere conferiti incarichi ai candidati appartenenti alla fascia media, solo dopo avere esaurito la fascia alta.
- In ogni caso non possono essere attribuiti incarichi a coloro che ricadono nella terza fascia.