



## ASSEMBLEA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI Ufficio Territoriale Torino 4 (DP2 To)

Giovedì 26 febbraio 2015 si è svolta l'assemblea USB presso la sede di Torino 4, dalle 09:00 alle 10.30 con il seguente ordine del giorno:

- Carichi di lavoro, vivibilità degli Uffici a seguito dei vari accorpamenti
- Benessere lavorativo e altre problematiche presenti negli Uffici territoriali
- Elezioni RSU
- Varie ed eventuali.

L'Ufficio è rimasto chiuso al pubblico e oltre alla numerosa partecipazione dei colleghi, hanno preso parte all'assemblea i candidati Rsu - lista USB insieme ai rappresentanti del coordinamento regionale USB Pubblico Impiego.

In apertura è stata fatta una panoramica generale sulle condizioni di lavoro dei lavoratori pubblici e sulla riduzione dei servizi fiscali resi sul territorio. Si è parlato del blocco economico dei contratti dal 2009, della mobilità obbligatoria nel raggio di 50 chilometri dalla propria sede di lavoro, della chiusura degli uffici, evidenziando i percorsi costruiti da USB sia nazionale che regionale.

In seguito è stato dato spazio ai colleghi candidati per le elezioni RSU 2015 che si sono presentati spiegando le ragioni della propria candidatura. Tratto comune a tutti, ripreso negli interventi di ciascuno, è la voglia di impegnarsi "dal basso", dalla base, cercando di creare un forte dialogo con i colleghi al fine di trovare strumenti e soluzioni condivisi, in sinergia con gli stessi lavoratori.

Viene ribadito, con forza, che i candidati USB desiderano **evidenziare** e **criticare** le problematiche presenti negli Uffici, anziché normalizzarle come è stato fatto in passato, con l'intento di poterle affrontare nelle sedi opportune.

In seguito sono stati affrontati alcuni temi caratterizzanti dell'attività sindacale di base e sintetizzati in "macro aree" di cui si fornisce il dettaglio in calce al presente verbale.

I colleghi hanno rimarcato soprattutto i seguenti aspetti:

- i carichi di lavoro, spesso non coerenti con le risorse umane e con le specificità dei singoli Uffici, in particolare la carenza di analisi del territorio in cui si lavora, del bacino di utenza effettivo e la conseguente assegnazione di personale;
- la mancanza di attenzione alla composizione del personale che in questo ufficio ha uno scarso ricambio generazionale;
- il conseguente peggioramento del clima interno e delle relazioni interpersonali che influenzano lo svolgere dell'attività lavorativa quotidiana.

Sono state illustrate le mozioni nate nelle assemblee fatte in molti uffici della regione Piemonte, promosse da USB, sui temi dei carichi di lavoro, delle responsabilità del funzionario,






comunicazioni penali, avvocatura dello Stato, polizze assicurative individuali e funzionamento dell'Audit interno.

Si è poi passati a discutere del problema più pressante per i lavoratori in questo momento, che è quello della ristrutturazione della sede lavorativa e che USB a partire dal 27/10/14 (in occasione dell'incontro per la distribuzione del FPSRUP 2012) e in più riprese ha posto all'attenzione dell'Amministrazione.

Sono emerse modalità poco condivise nella riassegnazione degli spazi lavorativi e criticità relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro.

Dopo un ampio dibattito è emersa la necessità di richiedere chiarimenti all'Amministrazione sulle modalità e sul progetto di ristrutturazione, sul suo impatto economico e sui risparmi effettivi. In tal senso, si è dato mandato a USB che provvederà a presentare la richiesta avallata dalle firme dei colleghi che attivamente intendono partecipare.

**PROBLEMATICHE** (discusse a Torino2 il 24 c.m, a Chivasso il 25 c.m e di prossima discussione a Rivoli il 27 c.m)

	<b>CARICHI DI LAVORO:</b> interesse per la quantità e non per la qualità del lavoro svolto; difficoltà nella fruizione delle ferie; delega delle responsabilità verso il basso; timore da parte dei funzionari di sbagliare; distribuzione dei carichi di lavoro
	<b>CLIMA LAVORATIVO:</b> pressing sulla lavorazione a cottimo; scarso apprezzamento per il lavoro svolto; mancanza di condivisione degli obiettivi e della programmazione; deterioramento dei rapporti all'interno della catena gerarchica; disinteresse per la funzione sociale e etica del nostro lavoro a causa del clima "aziendalistico-obiettivistico" che pervade qualsiasi azione; insufficienti misure di sicurezza
	<b>RISORSE MATERIALI:</b> impianti di riscaldamento/condizionamento mal funzionanti; strutture inadeguate; impossibilità all'accesso a internet indispensabile per attività di verifica e/o di approfondimento

L'assemblea si chiude alle 10.30.

Torino 26/02/2015

*USB Piemonte – P.I. Agenzie fiscali*

*con*

*le Lavoratrici e i Lavoratori dell'Ufficio Territoriale di Torino 4*