



## **Informativa alle OO.SS.**

Informiamo le OO.SS. in indirizzo che in data 5 luglio 2011 verrà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia, con contestuale avviso in Gazzetta Ufficiale, un nuovo bando di concorso finalizzato all'assunzione di 855 funzionari per attività amministrativo-tributaria con la seguente ripartizione di posti:

- Lombardia, posti n. 320;
- Piemonte, posti n. 75;
- Veneto, posti n. 100;
- Friuli-Venezia Giulia, posti n. 25;
- Emilia-Romagna, posti n. 85;
- Toscana, posti n. 40;
- Marche, posti n. 25;
- Lazio, posti n. 100;
- Campania, posti n. 25;
- Sicilia, posti n. 25;
- Puglia, posti n. 25;
- Calabria, posti n. 10.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è previsto per il 4 agosto 2011.

### **Scorrimento delle graduatorie**

Comunichiamo altresì che a decorrere dal prossimo 18 luglio l'Agenzia procederà all'assunzione dei candidati risultati idonei nell'ambito della selezione pubblica per l'assunzione di 825 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario, avviata nel 2008 e di quella per l'assunzione di 15 unità per la seconda area funzionale, fascia retributiva F3,

profilo assistente, per attività amministrativo-tributaria e destinati agli uffici dell'Agenzia delle Entrate della provincia di Bolzano, avviata nel 2010.

### **Procedura selettiva di sviluppo economico**

Informiamo infine che con provvedimento del Direttore dell'Agenzia vengono apportate alcune modifiche all'atto di avvio della procedura selettiva di sviluppo economico del personale del 30 dicembre 2010, adeguandone il contenuto a quanto definito con l'accordo del 19 aprile 2011 riguardo alla distribuzione del compenso accessorio. E' stato pure previsto che, al fine di determinare, per ciascun CdR, il numero di promozioni da attribuire al personale da inserire nella fascia del 10%, si utilizzerà il criterio dell'approssimazione per arrotondamento, secondo la regola matematica per cui le frazioni di punto inferiori a 0,5 si arrotondano per difetto, mentre quelle pari o superiori a 0,5 si arrotondano per eccesso. Da ultimo, il numero di progressioni attribuibili al COP di Pescara, al COP di Venezia e ai CAM viene distinto, in considerazione delle peculiarità di tali strutture, dal numero di progressioni attribuibili al personale appartenente alla Direzione Centrale Accertamento e alla Direzione Centrale Servizi ai Contribuenti