

Prot. 13839/RU

Roma, 14 giugno 2023

INTESA SULLA DECLARATORIA DELLE POSIZIONI DI LAVORO

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO l'art. 7, comma 6, lett. z) del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, con il quale si prevede che è oggetto di contrattazione integrativa nazionale *“l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali”*;

VISTO l'art. 13 del medesimo CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

VISTO il comma 3 dell'art. 13 del ripetuto Contratto, con il quale è stato previsto che *“nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*;

VISTO l'art. 18 del medesimo Contratto, con cui è stato definito che *“dall'entrata in vigore del presente CCNL ed entro il termine di cui al comma 1, l'amministrazione, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. z), definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale”*.

VISTA l'ipotesi di accordo sull'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali, sottoscritto il 14 giugno 2023;

VISTO l'atto di delega alla contrattazione integrativa reso dal Direttore dell'Agenzia al Direttore del Personale con nota protocollo n. 49964/RU del 26 gennaio 2023;

CONSIDERATO che occorre individuare le posizioni di lavoro nell'ambito delle famiglie professionali.

CONCORDANO

1. Le posizioni di lavoro di ADM sono definite nella seguente Tabella:

CCNL Funzioni Centrali	Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	Area E.P.
Famiglia professionale	Operatore dei servizi generali ausiliari e tecnici	1. Assistente amministrativo/tributario	1. Funzionario amministrativo/tributario	
Posizione di lavoro		.1. Assistente alle attività di segreteria e di supporto alla gestione delle risorse umane, contabili e strumentali .2. Assistente di supporto nelle attività ispettive e di verifica amministrativo/tributarie .3. Interprete e traduttore	1.1. Specialista nel settore delle verifiche ispettive e attività amministrativo-tributarie. 1.2. Specialista nel settore della gestione delle risorse umane, contabili e strumentali. 1.3. Specialista del settore legale e della gestione del contenzioso. 1.4. Specialista del settore internazionale 1.5. Specialista del settore dell'informazione e della comunicazione	
Famiglia Professionale		2. Assistente tecnico	• Funzionario tecnico	
		.1. Assistente ai servizi informatici. .2. Assistente ai servizi dei laboratori chimici. .3. Assistente di supporto nelle attività ispettive e di verifica degli impianti. .4. Assistente per la gestione immobili .5. Assistente per la gestione dei mezzi	2.1. Tecnico del settore informatico 2.2. Tecnico delle attività di laboratorio 2.3. Tecnico del settore verifiche e controlli 2.4. Tecnico del settore gestione immobili 2.5. Tecnico meccanico 2.6. Infermiere	
Famiglia Professionale			3. Funzionario tecnico- specializzato	
			3.1. Ingegnere 3.2. Architetto	
Famiglia Professionale			4. Funzionario di Laboratorio	
			4.1. Chimico 4.2. Biologo	

2. In attuazione di quanto previsto dall'art. 13, commi 3 e 4 del citato CCNL, poiché all'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni individuate nella famiglia professionale di appartenenza, nonché tutte quelle equivalenti all'interno dell'area di appartenenza, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

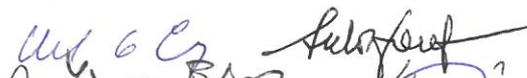
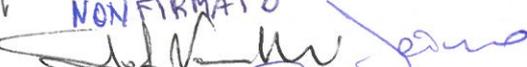
3. Ove il/la dipendente sia in possesso o acquisisca nuove competenze professionali e/o abilitazioni potrà chiedere di essere inserito in un'altra famiglia professionale purché in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, nell'ambito di una procedura le cui modalità saranno definite con le OO.SS. entro il primo semestre dell'anno.

4. Le parti si impegnano a verificare periodicamente l'adeguatezza della declaratoria dei profili di ruolo di cui alla Tabella e ad apportare gli eventuali correttivi e/o aggiornamenti che dovessero rendersi necessari a seguito di sopravvenute modifiche di carattere normativo ovvero di mutamenti dell'assetto funzionale/organizzativo dell'Agenzia.

Per l'Agenzia dogane e monopoli



Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Funzioni centrali

CISL FP 
FP CGIL 
UIL PA 
CONFSAL-UNSA **FIRMATO CON NOTA A VERBAZE**
FLP **NON FIRMATO**
USB PI 
CONFINTESA FP 