

Il Forum della PA premia il caos organizzativo a Trento... e i diretti interessati vogliono far sentire la propria voce:

Assemblea-conferenza stampa venerdì 23 maggio ore 12.00-13.00 presso l'atrio dell'Ufficio Entrate di Trento via Brennero 133, con nuova premiazione della Direzione... ma questa volta da parte dei diretti interessati!

Il Forum della Pubblica Amministrazione nella sezione "Caccia agli sprechi" del premio protagonisti dell'innovazione, ha premiato venerdì 16 maggio il Direttore Provinciale di Trento per aver individuato un meccanismo oggettivo e trasparente per valutare la produzione individuale, ossia l'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio.

Venerdì 23 maggio, esattamente una settimana dopo la premiazione Ufficiale, con la partecipazione di Ermanno Santoro dell'Esecutivo Nazionale Agenzie Fiscali del sindacato di base RdB Pubblico Impiego si vuole premiare nuovamente la Direzione... **ma per il caos organizzativo che l'accordo nell'Ufficio di Trento ha creato: solo 3 lavoratori su 10 vengono assoggettati al meccanismo di controllo della produttività individuale ideato a Trento!** Anche per i più incalliti fautori della meritocrazia individuale l'insensatezza nel meccanismo premiato al Forum PA e i suoi effetti discriminatori sono difficili da giustificare.

Per imporre questo accordo contro l'opposizione della maggioranza dei 160 lavoratori dell'Ufficio (il più grande della provincia) sono stati attuati comportamenti apertamente antisindacali contro la nostra organizzazione sindacale che sono stati tutti censurati in via definitiva dal Giudice del Lavoro di Trento (la sentenza la mettiamo a disposizione degli organi d'informazione).

Abbiamo due proposte da lanciare:

- 1) Alle OO.SS. che hanno avallato questo accordo iniquo che ha danneggiato i lavoratori, senza procurare effettivi vantaggi alla collettività chiediamo pongano rimedio al passo falso compiuto ritirando la loro firma!**
- 2) Ai politici e agli amministratori: che si provveda in via preventiva a stabilire e finanziare la retribuzione accessoria del personale in termini percentuali certi e fissi sulla base del maggior risultato previsto. Infatti le vigenti regole che governano il Comma 165, sono caratterizzate da grande incertezza e pertanto fanno venire meno la stabilità del salario di produttività e finiscono per condizionare negativamente la qualità della prestazione lavorativa.**

Trento, 22/05/08

Coordinamento Regionale RdB Agenzie Fiscali del Veneto e Trentino