

Disciplina dell'Orario di Lavoro

Apparato sanzionatorio previsto dalla vigente normativa

(D.Lgs. n. 66/2003 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 213/2004)

ILLECITI AMMINISTRATIVI				
Fonte Normativa	Illecito	Norma sanzionatoria	Importo Sanzione	Diffidabile <small>(ex art. 13, D.Lgs. 124/04 e Circ. MLPS n. 24/2004)</small>
Art. 3, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Superamento del limite della durata dell'orario normale di lavoro pari a 40 ore settimanali, ovvero del minor numero di ore eventualmente stabilito dalla contrattazione collettiva	Art. 18-bis, co. 6, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 25 a Euro 154 . Se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori o se si verifica per più di 5 giornate lavorative nel corso dell'anno solare, la sanzione va da Euro 154 a Euro 1.032 e non è ammesso il pagamento in misura ridotta.	NO
Art. 4, co. 2, D.Lgs. n. 66/2003	Superamento del limite previsto per la durata massima settimanale dell'orario di lavoro (media di 48 ore settimanali nel periodo di riferimento compreso lo straordinario)	Art. 18-bis, co. 3, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 130 a Euro 780 per ogni lavoratore e per ciascun periodo cui si riferisce la violazione.	NO

Art. 4, co. 5, D.Lgs. n. 66/2003	Mancato (o ritardato) invio alla DPL della comunicazione relativa al superamento delle 48 ore di lavoro settimanale per mezzo di prestazioni di lavoro straordinario entro il termine di 30 giorni dalla scadenza del periodo di riferimento.	Art. 18-bis, co. 5, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 103 a Euro 200 .	SI
Fonte Normativa	Illecito	Norma sanzionatoria	Importo Sanzione	Diffidabile (ex art. 13, D.Lgs. 124/04 e Circ. MLPS n. 24/2004)
Art. 5, co. 3, D.Lgs. n. 66/2003	Superamento del limite massimo di 250 ore annuali di lavoro straordinario (limite che può essere surrogato dalla disciplina collettiva applicabile)	Art. 18-bis, co. 6, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 25 a Euro 154 . Se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori o se si verifica per più di 5 giornate lavorative nel corso dell'anno solare, la sanzione va da Euro 154 a Euro 1.032 e non è ammesso il pagamento in misura ridotta.	NO
Art. 5, co. 5, D.Lgs. n. 66/2003	Mancato computo e/o mancata remunerazione del lavoro straordinario svolto con le maggiorazioni retributive previste dal CCNL	Art. 18-bis, co. 6, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 25 a Euro 154 . Se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori o se si verifica per più di 5 giornate lavorative nel corso dell'anno solare, la sanzione va da Euro 154 a Euro 1.032 e non è ammesso il pagamento in misura ridotta.	SI

Art. 7, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Mancata rispetto del diritto del lavoratore al riposo giornaliero di 11 ore consecutive ogni 24 ore	Art. 18-bis, co. 4, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 105 a Euro 630	NO
Art. 9, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Mancata rispetto del diritto del lavoratore al riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive ogni 7 giorni	Art. 18-bis, co. 4, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 105 a Euro 630	NO
Art. 10, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Mancata rispetto del diritto del lavoratore a fruire di un periodo annuale minimo di ferie retribuite	Art. 18-bis, co. 3, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 130 a Euro 780 per ogni lavoratore e per ciascun periodo cui si riferisce la violazione	NO
Art. 13, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Superamento del limite massimo di 8 ore di lavoro notturno in media nelle 24 ore (periodo che può essere surrogato dalla disciplina collettiva applicabile)	Art. 18-bis, co. 7, D.Lgs. n. 66/2003	Da Euro 51 a Euro 154 per ogni giorno e per ogni lavoratore adibito al lavoro notturno oltre il limite.	NO

ILLECITI PENALI

Fonte Normativa	Illecito	Norma sanzionatoria	Pena Prevista	Prescrizione Obbligatoria <small>(ex art. 15, D.Lgs. 124/04 e Circ. MLPS n. 24/2004)</small>
Art. 11, co. 2, D.Lgs. n. 66/2003	1. 1. Violazione del divieto di adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, nel periodo compreso tra l'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del	Art. 18-bis, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da Euro 516 a Euro 2.582	SI

	<p>bambino;</p> <p>2. 2. Violazione del divieto di adibire al lavoro notturno, nonostante il loro espresso dissenso, le categorie di lavoratori individuate dalla norma</p>			
<p>Art. 14, co. 1, D.Lgs. n. 66/2003</p>	<p>Violazione dell'obbligo di sottoporre a controllo sanitario preventivo e periodico (almeno ogni 2 anni) i lavoratori notturni.</p>	<p>Art. 18-bis, co. 2, D.Lgs. n. 66/2003</p>	<p>Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da Euro 1.549 a Euro 4.131</p>	<p>SI</p>