

**R.T.I.: Italy Emergenza Cooperativa Sociale**  
**(Mandataria Capogruppo R.T.I.)**

Sede Legale: Viale della Libertà - Isolato 481 98121 - MESSINA  
Sede Operativa: C.da Ponte delle Tavole - Parco Luna - 82100 BENEVENTO  
Codice Fiscale e P.Iva: 01412690628 Tel: 090/5726599 fax: 090/5729225

**Bourelly S.r.l. (Mandante Associata R.T.I.)**

Sede Legale: Via S. Maria in Portico n. 51 - 80122 NAPOLI  
Sede Operativa: Via Argine n. 291 - 80147 NAPOLI  
Codice Fiscale e P.Iva: 05409531216 Tel: 081/5591600 fax: 081/5590154

Messina 10 Maggio 2013

SPETT.LE  
O.S. USB GIOVANNI VENDITTI  
FAX 0824 334034

Spett.le  
Azienda ASL Benevento  
Fax 0824 51107

E p.c. Spett.le  
Prefettura di Benevento  
fax 0824 374444

E p.c. Spett.le  
Presidente Giunta Regionale  
con delega alla Sanità  
fax 081 7962320

E p.c. Spett.le  
Sub. Commissario Sanità Regione  
Campania  
fax 081 7969377

Trasmessa a mezzo fax.

**Oggetto: Risc. Vostra comunicazione 3.05.2013.**

Spettabile OO.SS USB,

la presente in riscontro alla Vostra nota in oggetto per osservare quanto segue.

Il RTI Italy Emergenza Cooperativa Sociale - Bourelly s.r.l. ha ritenuto opportuno completare, con la comunicazione in data 29 aprile 2013, il confronto avviato informalmente con la Vostra OO.SS nelle persone dei Sigg. Venditti e Simeone, lo scorso 24 aprile 2013 riguardo la gestione della situazione di esubero, informando che le aziende, tenuto conto dell'assenza della volontà di raggiungere un diverso accordo, dovranno appunto valutare una riorganizzazione secondo le norme di legge applicabili per gestire le posizioni in esubero. Tale comunicazione non costituisce ovviamente né l'avvio né la conclusione di alcuna procedura di legge per l'eventuale gestione degli esuberanti ove con questo ci si riferisca alla L. 223/1991 che, peraltro applicabile soltanto in presenza di determinati requisiti di legge.

Ciò premesso, l'esubero di personale che le aziende del RTI debbono valutare e gestire secondo le norme di legge applicabili non confligge con alcun impegno assunto.

Quanto all'asserito "scostamento delle norme contrattuali vigenti" in sede di attuazione delle procedure si rileva che non vi è stato alcuno scostamento da parte delle aziende del RTI se non l'applicazione di un

**R.T.I.: Italy Emergenza Cooperativa Sociale  
(Mandataria Capogruppo R.T.I.)**

*Sede Legale: Viale della Libertà - Isolato 481 98121 - MESSINA  
Sede Operativa: C.da Ponte delle Tavole - Parco Luna - 82100 BENEVENTO  
Codice Fiscale e P.Iva: 01412690628 Tel: 090/5726599 fax: 090/5729225*

**Bourelly S.r.l. (Mandante Associata R.T.I.)**

*Sede Legale: Via S. Maria in Portico n. 51 - 80122 NAPOLI  
Sede Operativa: Via Argine n. 291 - 80147 NAPOLI  
Codice Fiscale e P.Iva: 05409531216 Tel: 081/5591600 fax: 081/5590154*

trattamento migliorativo legato all'assegnazione del livello B4, superiore rispetto a quello in precedenza applicato.

Inoltre, con riferimento alla citata delibera ASL n. 31 del 11/02/2013 ed al relativo Capitolato Speciale d'Appalto rispetto ai quali, secondo la Vs. nota su richiamata, la tematica inerente il personale dovrebbe esser commisurata, preme sottolineare come gli atti da Voi citati non attengano in alcun modo all'affidamento in convenzione attualmente gestito dalle scriventi. Questo è agevolmente evincibile dalla lettura degli atti medesimi citati che, lungi dall'essere riferiti alla convenzione sottoscritta dallo scrivente R.T.I. per la gestione del servizio espletato, attengono, invece, alla procedura di gara in atto esistente. Per quanto detto solo l'aggiudicatario di tale procedura dovrà attenersi a quanto prescritto nei citati atti di cui sopra.

Infine, con riferimento alla vostra recente comunicazione con richiesta di incontro in tema di orario di lavoro, si rileva che, pur nello spirito di collaborazione con le OO.SS che le contraddistinguono, compete alle aziende la decisione circa la miglior organizzazione dell'orario e dei turni di lavoro al proprio interno, in particolare ove si tratti dell'applicazione di un trattamento migliorativo per i lavoratori e in conformità con le previsioni di legge. Si rileva, al riguardo, che la previsione da parte del CCNL AIOP di una possibile contrattazione decentrata anche in tema di orario lavoro non implica un obbligo delle parti in tal senso. Peraltro sarà in ogni caso attuato il coinvolgimento sindacale per l'esame della turnazione in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del CCNL, ove il periodo contrattuale superi la modalità temporanea dei tre mesi come da voi citato nella nota in oggetto indicata.

Auspichiamo in una collaborazione costruttiva nelle relazioni, volta alla miglior gestione delle problematiche anche nell'interesse primario dei lavoratori.

Con i nostri migliori saluti.

**Italy Emergenza Cooperativa Sociale  
Mandataria Capogruppo Costituendo R.T.I.  
L'Amministratore Unico  
Caccioppo Alessandro**

