



SEGRETERIE PROVINCIALI DI BENEVENTO

Agli Autisti Soccorritori servizio 118

R.p.c. R.T.I. Italy Emergenza / Bourelly

Direzione Territoriale del Lavoro - Benevento

Prot. In. 4150/373/13

Oggetto: REFERENDUM sulla riduzione orario di lavoro per autisti soccorritori del servizio 118

Nel presente atto della proposta avanzata dalla R.T.I. Italy Emergenza / Bourelly verbalizzata in data 19/05/13 alla presenza di CGIL FP - CISL FP - UIL FPI - CUB SANITA' (di cui si allega copia) e anche l'ipotesi della riduzione dell'orario di lavoro per i soli autisti del servizio 118, stante l'esubero di alcune unità, a fronte anche di una compensazione economica dovuta all'attuale contratto al livello B2 (anziché B3 - contratto AIOP) del predetto personale allo scopo di recuperare risorse in busta paga, nonché tutelare i livelli occupazionali di tutti gli autisti; non essendo stato dato ancora seguito al citato accordo, la R.T.I. ha prospettato in alternativa l'ipotesi di una "ristrutturazione" volta a ridurre il personale degli autisti.

Pertanto, al fine di lasciare ai diretti interessati l'opportunità di scegliere se dare seguito al verbale di riduzione delle ore di lavoro con avanzamento di livello e tutela dei posti di lavoro **OPPURE** lasciare all'azienda la possibilità di aprire le procedure di riduzione del personale (come da allegata documentazione), si invitano tutti gli autisti del servizio 118 a voler esprimere con voto segreto il proprio consenso ad una delle due ipotesi suesposte, recandosi presso la sede della CGIL di Benevento (Via L. Branchi) ove sarà allestita un'urna sigillata contenente le espressioni di voto che verranno successivamente validate da apposita commissione elettorale costituita dalle RRSSAA CGIL - UIL - FPI.

Si potrà votare nei giorni giovedì 9 maggio e venerdì 10 maggio dalle ore 9 alle ore 18:30
presentando il codice fiscale e documento di riconoscimento. Il quorum sarà costituito dalla
maggioranza dei voti validi espressi.

DISTIN. URGENTI

Benevento, li 07/05/2013

CGIL FP
 P. Galdero

UIL FPI
 G. De Luca

CUB Sanità
 G. Gentile

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 19 aprile 2013 alle ore 11:00 presso la sede operativa della cooperativa Italy Emergenza Coop. Soc. si sono incontrati:

- Il R.T.I. Italy Emergenza Cooperativa Sociale arl / Bourelly S.r.l.;
- le OO.SS. e presenti:
FP CGIL Sig. Pompeo Taddeo; UIL FPL Sig. De Luca Giovanni; CUB SANITA' CAMPANIA Dott. Giuseppe Gentilcore; CISL FP IRPINIA Sannio Sig. Giuseppe Di Mezza.

PREMESSO

- a) che il R.T.I. Italy Emergenza Cooperativa Sociale arl / Bourelly S.r.l. sono affidatarie della gestione del Servizio Trasporti Infermi 118 dell'ASL Benevento con delibere del Direttore Generale n. 61 e 62 del 22 marzo 2013;
- b) che in data 04 aprile 2013 il R.T.I. ha assunto il solo personale infermieristico e autista soccorritore giusto verbale di accordo del 23 marzo 2013 (in allegato);
- c) che i motivi sottesi alla predetta operazione di successione d'appalto possono essere riassunti nella comune esigenza e volontà di gestire gli esuberi della precedente gestione ed all'impiego e al mantenimento della totale forza lavoro;
- d) che nella precedente gestione, in parte, il personale si trovava nelle condizioni di una riduzione dello stipendio per effetto della cassa integrazione in deroga (80% della retribuzione);
- e) che la posizione economico/patrimoniale delle società del R.T.I. consente il mantenimento dei livelli occupazionali esistenti solo alle condizioni successivamente indicate;
- f) che è stato dato tempestivamente corso ad un'ampia procedura di informativa sindacale da parte delle società del R.T.I. nei confronti dei sindacati di categoria al fine di avviare un sistema di relazioni sindacali di tipo partecipativo e costruttivo in grado di interpretare un nuovo modello di relazioni congiuntamente con la Direzione Aziendale ai sensi delle vigenti normative in materia di contrattazione aziendale in deroga alla contrattazione collettiva o di legge;
- g) che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno di appalti con le Aziende Sanitarie, al fine di garantire un ottimale livello di professionalità agli utenti del servizio in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di derogare in materia di orario di lavoro quanto previsto dalla normativa contrattuale e di legge in modo che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti o utenti del servizio;

TANTO PREMESSO

Le parti dopo ampia e approfondita discussione concordano quanto segue:

1. Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante e sostanziale dell'accordo aziendale;
2. all'esito dell'assunzione di personale per l'esecuzione del Servizio Trasporti Infermi 118 sopra citato, risulta:
 - assunzione di 64 unità (con la qualifica di autista-soccorritore) di cui 2 unità a tempo parziale;
 - risultano 11 postazioni di 118 da coprire con 7 unità (con la qualifica di autista-soccorritore) per un totale di impiego di forza lavoro di 75 unità;

- un esubero di personale per 7 unità per complessivi 1092 ore e un esubero di 2 unità tempo parziale per complessivi 208 ore.

3. Si prende atto della reale situazione di esubero e al fine di evitare il ricorso a ristrutturazioni aziendali aventi ad oggetto la riduzione del personale si prevede:
 - a. Per gli esuberi delle unità di cui all'articolo 2 che precede, verranno compensati tramite una riduzione dell'orario ordinario di lavoro (11 ore mensili) di tutti gli autisti soccorritori tramite *turn over* e assegnazione di giorni di ferie sentiti i lavoratori, per 18 giorni dei 30 giorni spettanti, lasciando facoltà al lavoratore di disporre dei 12 giorni restanti come previsto dalla legge e dall'art. 30 CCNL base di Cura personale non medico Aiap allegato al presente verbale.
 - b. In caso di risoluzione *ante tempus* di rapporti di lavoro o in caso di malattia, infortunio o qualsivoglia assenza dal lavoro, lo schema di cui al punto a) si ridurrà in proporzione (*turn over*) con contestuale ripristino graduale dell'orario di lavoro ordinario.
 - c. che parte della riduzione della retribuzione di cui al punto a) sarà compensata con l'inquadramento del personale al livello B4 invece del B3 (utilizzato in parte dalla precedente gestione) in modo da non esserci sostanziali differenze (considerato anche che in precedenza gli stessi ricevevano per le ore di cig una decurtazione del 20 % dello stipendio).
4. possibilità per il R.T.I. di prevedere orario e turni di 12 ore consecutive, sia in ambito diurno che notturno.
5. Il R.T.I. si impegna ad applicare l'imposta sostitutiva al 10% "detassazione" su tutte le indennità legate alla produttività come da DPCM del 22 gennaio 2013 e in attuazione della circolare n. 15 del 03/04/2013 del Ministero del Lavoro.
6. le OO.SS. nulla ostano a che i lavoratori su base volontaria chiedano l'iscrizione come soci di cooperativa;
7. Tra le parti saranno effettuati incontri di verifica del presente accordo da tenersi in periodo concordato e comunque non oltre tre mesi dalla stipula in modo da monitorare il sistema di rotazione dell'orario ordinario di lavoro.
8. La presente viene posta dalle OO.SS. in sede di assemblea il 23.04.2013 per l'approvazione.
9. Il 24 aprile 2013 il R.T.I. e le OO.SS. si incontreranno per la stipula dello stesso.

L.C.S.

FP CGIL Sig. Pompeo Taddeo

UIL FPL Sig. De Luca Giovanni

CUB SANITA' CAMPANIA Dott. Giuseppe Gentilcore

CISL FP IRPINIA SANNINO Sig. Giuseppe Di Mezza

D GIUSEPPE FRANTOSA

CISL FP

UIL F.P.L.

R.T.I. Italy Emergenza Cooperativa Sociale

Bourelly S.r.l.

Giuseppe Frantosa

Roberto Jole