



UNIONE SINDACALE DI BASE

Federazione Provinciale di Benevento

USB - Pubblico Impiego -

CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 12/11/2012

PROPOSTA RIPARTIZIONE QUOTA 20% FUA 2011

Per il personale della RTS DI BENEVENTO

La USB in relazione all'odierna contrattazione decentrata per la definizione dei criteri di ripartizione della quota del 20% del FUA 2011 – Fondo di sede per il personale della RTS di Benevento, nel richiamarsi all'accordo Integrativo Nazionale sottoscritto al MEF in data 20/06/2012, relativamente alle assenze da considerarsi presenze quale parametro di riferimento per assiduità partecipativa ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati, e vista la proposta dell'Amministrazione che di fatto rispecchia integralmente l'accordo nazionale ora richiamato, qui di seguito formula una propria controproposta che si rispecchia nel quotidiano apporto che i lavoratori profondono ai fini del raggiungimento di tali obiettivi, nonostante le tante difficoltà che si riscontrano sia per carenza d'organico sia per effetto della soppressione della exDTEF e della relativa allocazione delle attività istituzionali alla RTS che si sono aggiunte a quelle già proprie della stessa RTS.

Pertanto, a fronte di un sovraccarico di attività lavorative per i lavoratori della RTS, il quale organico a far data dal 31 marzo 2011, è stato il risultato della sommatoria tra il personale già della RTS con il residuo delle 5 unità ex DTEF che **non** è transitato nei ruoli dell'AAMS in occasione della soppressione della exDTEF ed è pari a 31 unità, e che di fatto si sono dovuti e si devono tutt'ora, far carico di tutte le attività istituzionali già proprie della RTS in aggiunta a quelle dalla exDTEF, diviene concreto, in questa fase, fare uno sdoppiamento dell'ammontare complessivo giacché fino al 28 di febbraio devono essere considerati anche i lavoratori ex DTEF ora in organico ai Monopoli, quindi con parametri di cui all'accordo nazionale, e che la quota residua del 20% del FUA, calcolata in relazione al personale attualmente in attività di servizio alla RTS, ovvero dal 31 marzo 2011, venga ripartita in maniera più equa tra tutti i lavoratori e che poco si discosta dall'accordo integrativo nazionale.

Si propone, pertanto, la seguente scala parametrica:

AREA III	150
AREA II	130
AREA I	130

La proposta di spostare verso l'alto i parametri di riferimento sono dettati dalla circostanza che nell'esercizio di fatto nell'espletamento delle attività istituzionali non si tiene affatto conto del livello e della qualifica professionale rivestita dai lavoratori e per di più per i lavoratori dell'Area I essi sono a tutti gli effetti impegnati nelle attività istituzionali che concorrono al raggiungimento degli obiettivi.

Visto, inoltre, che alcuni lavoratori, nei dispositivi di servizio emanati dal dirigente, vengono adibiti ad espletare diversificate attività istituzionali, nel senso che essi nell'arco della giornata devono far fronte a più attività lavorative con particolare riguardo alle attività connesse all'archivio si propone, altresì, che una quota pari al 5% detratta dall'ammontare complessivo del Fondo accreditato alla RTS, venga distribuita, in maniera omogenea tra i lavoratori ora impegnati nelle attività connesse all'archivio.

Per quanto riguarda alle assenze da considerarsi presenze si richiama alla circolare del ministero, ufficio relazioni sindacali.

Federazione Provinciale USB P.I. Benevento
Giovanni Venditti

USB - UNIONE SINDACALE di BASE