



Spett.li

COOPERATIVACOOPCULTURE

c.a. Direttore Area Centro-Sud Coopculture
dott.ssa **Letizia Casuccio**
l.casuccio@coopculture.it

Responsabile Ufficio del Personale
Coopculture Roma
dott. **Luca Confalone**
l.confalone@coopculture.it

Capocommessa Coopculture
Parco Archeologico del Colosseo
dott.ssa **Alessia Sermarini**
a.sermarini@coopculture.it

e,p.c.

Ministro Avv. **D. Franceschini**
ministro.segreteria@beniculturali.it

Sottosegretari

On.le A.L. Orrico

sottosegretario.orrigo@beniculturali.it

dott.ssa **L. Bonaccorsi**

sottosegretario.bonaccorsi@beniculturali.it

Capo di Gabinetto

prof. **L. Casini**

gabinetto@beniculturali.it

Segretario Generale

dott. **S. Nastasi**

sg@beniculturali.it

Direttore generale Musei

dott. **A. Lampis**

dg-mu@beniculturali.it

Direttore generale Organizzazione

dott.ssa **M. Giuseppone**

dg-or@beniculturali.it

Direttore del Parco del Colosseo

dott.ssa **A. Russo**

pa-colosseo.direttore@beniculturali.it

USB Pubblico Impiego - Unione Sindacale di Base

Coordinamento Beni Culturali - ☎ 0667232463 - fax 0667232517

sito [web:beniculturali.usb.it](http://web.beniculturali.usb.it); e-mail; beniculturali@usb.it



OGGETTO: APPELLO ALLA RESPONSABILITA'

La scrivente RSA/USB e l'O.S. USB Lavoro Pubblico e Privato ribadiscono con forza quanto richiesto e condiviso in tutti gli incontri del 18, 27 e 28 maggio 2020 finora svoltisi in via telematica con la Coopculture Area Centro-Sud e **riconfermato con chiarezza sulle due missive del giorno 28/05/2020 in tema di criteri e modalità di rientro dei lavoratori nel Parco Archeologico del Colosseo.**

Crediamo che il rientro a rotazione sui posti di lavoro, anche in considerazione dei ritardi del pagamento del FIS, e una equa distribuzione delle ore lavorative tra i lavoratori (compresi quelli di Verona 83 e gli addetti di libreria) tenendo presente il parametro orario contrattuale di ciascun lavoratore, sia la garanzia di un salario minimo per tutti senza distinzione di "professionalità". Rilevando che le attività da svolgere, in questo momento di emergenza Covid 19 presso il Colosseo, sono "postazione di biglietteria a prenotazione, accompagnamento e non visita guidata, controllo accessi e termoscanner", attività che nell'ordinario vengono effettuate dal personale di III e IV livello e lavoratori precari con diverse tipicità di contratto di lavoro.

Con la presente ulteriore comunicazione, **nonché appello alla responsabilità delle parti per il bene dei Lavoratori, della Cooperativa e del Mibact**, intendiamo riaffermare, *in questo momento di devastazione Umana, Sociale ed Economica, l'Eguaglianza dei Diritti, del Salario e l'Unità dei lavoratori* vista e considerata la volontà di Coopculture di classificarli in categorie di serie A e serie B dividendo le 3000 ore lavorative come di seguito: Accoglienza 386 ore da dividere in 5 lavoratori di quinto livello, cassa Foro e Accessi Colosseo - Foro 771 ore da dividere in 89 lavoratori di terzo livello, Accompagno Colosseo 1680 ore da dividere in 50 lavoratori di quarto livello.

Per quanto sopra, **la scrivente O.S. USB è disposta a mantenere l'impegno politico in riferimento alla scadenza prossima del FIS e revocare il sit in di protesta indetto per il giorno 01-06-2020, già spostato fuori la sede del Mibact in via del Collegio Romano 27, d'accordo con la questura di Roma, come primo segnale, qualora la Cooperativa dia un riscontro nell'applicazione dei criteri democratici e paritari, sopra evidenziati, in questo momento emergenziale e di primo rientro nei luoghi di lavoro. Principi condivisibili da tutte le parti sociali e limitatamente al primo mese di riapertura sperimentale.** Ovviamente con l'impegno tra le parti di risedersi, finalmente, su un tavolo di trattativa e verificare l'andamento generale dopo la prima fase di ripartenza.

Fiduciosi in un accoglimento di quanto in oggetto si inviano Cordiali Saluti

Roma, 31 maggio 2020

USB Lavoro Pubblico e Privato

Domenico Blasi