

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010



<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>		
<p>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</p>		
a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a2	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a7	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a8	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
		<p>Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti</p>  

tabella 1

a9	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a10	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti
a11	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta		
B Esperienza professionale		
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
		Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

Handwritten marks: a stylized 'u' and a signature.

Handwritten signature and initials.

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
g	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
h	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto

Handwritten marks: a checkmark, a signature, and the number '2'.

Handwritten mark: a checkmark.

tabella 1

i	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
j	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
k	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti
l	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
m	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
n	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
o	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
p	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
q	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
r	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti

punteggio massimo
attribuibile 2,5 punti

tabella.1

s	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti
t	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da <u>successivo inquadramento</u>	1,25 punti per ogni idoneità
u	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da <u>successivo inquadramento</u>	1,25 punti per idoneità
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera f</p>		
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>		
a	Rimprovero scritto	1 punto
b	Multa	1,5 punti

M

g

A

AB

Q

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>	
<p>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</p>	
a1	<p>Attività di responsabilità nell'ambito di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)</p> <p>0,5 punti per anno</p>
a2	<p>Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
a3	<p>Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali</p> <p>0,15 punti per singolo incarico</p>
a4	<p>Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
a5	<p>Collaborazione per mostre o convegni</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
a6	<p>Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
a7	<p>Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
a8	<p>Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008</p> <p>1,5 punti per anno</p>
a9	<p>Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008</p> <p>0,25 punti per anno</p>

(Handwritten signatures and initials)




tabella 2

a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a12	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a13	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a14	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a15	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a17	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a18	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a19	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a20	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 2

a21	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensiva anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.			

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	3,5 punti
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	2,5 punti
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto
j	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
l	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti

ll
x
a

Fi

o

tabella 2

m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità
v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</p>		<p>punteggio massimo attribuibile 2,5 punti</p>

M X

gld

~

tabella 2

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

a	Rimprovero scritto	1 punto
b	Multa	1,5 punti

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001)	1,5 punti per anno
a2	Incarichi di direzione di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche) o di sedi museali.	1 punto per anno
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,1 punti per singolo incarico
a10	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,25 punti per singolo incarico
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico

A

Zi

a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a16	Responsabile del procedimento, ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
a18	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a19	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a20	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a21	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a22	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a23	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a24	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a25	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 3

a26	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti
a27	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta		
B Esperienza professionale		
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.		

[Handwritten marks: a large 'X' and a signature]

[Handwritten signature]

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti
b	Laurea <u>(affidente al profilo professionale di appartenenza)</u> di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
c	Laurea specialistica <u>(affidente al profilo professionale di appartenenza)</u> di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
d	Laurea specialistica (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
g	Diploma universitario (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
h	Laurea triennale <u>(affidente al profilo professionale di appartenenza)</u> di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
i	Diploma universitario <u>(affidente al profilo professionale di appartenenza)</u> di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

~~15~~ 9
 R.
 u-
 e.

tabella 3

j	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
k	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto
l	Dottorato di ricerca post lauream	1,5 punti
m	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
n	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
p	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
r	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
s	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
t	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
u	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti
v	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti

punteggio massimo
attribuibile 2,5 punti

tabella 3

w	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
z	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
Il punteggio di cui alla lettera b , ricomprende il punteggio di cui alla lettera a . Il punteggio di cui alla lettera c , ricomprende il punteggio di cui alla lettera a . Il punteggio di cui alle lettere d,e,f, g,h,i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a .			
3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005			
a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

M

p

F. A