

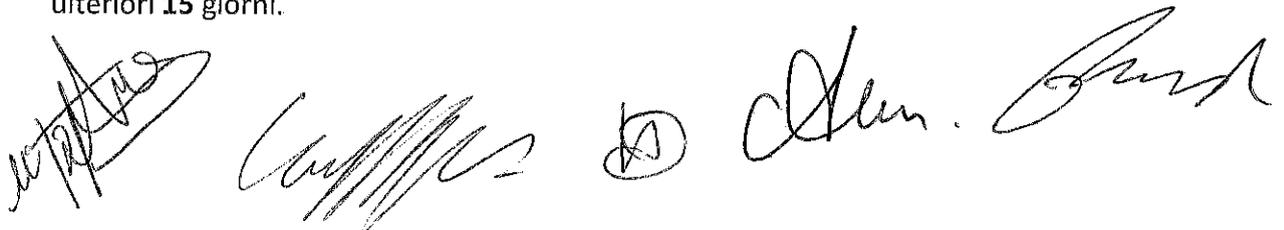
ACCORDO

L'anno 2014 il giorno 22 del mese di Ottobre in Bologna presso gli uffici dell'UNIONE SINDACALE DI BASE Lavoro Privato, di seguito USB, siti nella Via Finelli 3/F sono presenti:

- ☒ Consorzio SCM rappresentato da Alberto Muzzioli, Direttore Operativo, munito di delega del Presidente del CDA e legale rappresentante *pro tempore* Vito PANTALEO;
- ☒ ITALPRIMA Soc. Coop. rappresentata da Roberto Massara, Direttore Operativo, munito di delega dell'Amministratore Unico sig. Filippo Girgenti;
- ☒ USB Lavoro Privato rappresentato da Valentina Delussu;
- ☒ Gli RSA del cantiere SDA di Sala Bolognese Jamal IZIKI ed EL Mahi EL AYACHI.

Si premette che:

- 1) con nota dell'1/10/2014 si è costituito presso il cantiere SDA di Sala Bolognese l'O.S. USB la quale ha richiesto un incontro al fine di definire corrette relazioni sindacali ed affrontare alcune problematiche emerse nel suddetto cantiere;
- 2) In data 06/10 si teneva un incontro informale a cui partecipava il sig. Roberto Massara in rappresentanza della Cooperativa Italprima durante il quale l'USB rivendicava le richieste dei lavoratori rappresentati e consistenti nel ripristino della retribuzione della pausa lavorativa di 30 minuti, i buoni pasto, integrazione malattia e infortunio con retroattività dal mese di agosto;
- 3) A seguito di tale incontro il 7 ottobre l'USB ravvisava la necessità di procedere a fissare un incontro ufficiale dal quale si potesse procedere alla sottoscrizione di un accordo di II livello volto a dirimere le rivendicazioni del personale rappresentato;
- 4) Ai fini della regolamentazione delle **Relazioni Industriali** le parti convengono:
 - a) Ciascuna delle parti, qualora si ravvisasse la necessità di un incontro, invierà le proprie richieste per iscritto. Nella lettera di richiesta si dovranno indicare con chiarezza le questioni da affrontare, anche mediante note esplicative, in modo tale da conoscere preventivamente le motivazioni a sostegno della richiesta.
 - b) La parte ricevente si impegna a rispondere e fissare una prima riunione in un periodo non superiore ai 10 giorni dalla richiesta.
 - c) Il confronto dovrà essere affrontato e definito entro un periodo massimo di 15 giorni dalla sua apertura con possibilità di proroga, una sola volta per giustificati motivi, per ulteriori 15 giorni.



- d) Ciascuna delle parti potrà formalizzare l'interruzione del confronto qualora non fosse ritenuto proficuo o conducente.
- e) Impegno dell'azienda a non procedere unilateralmente durante il confronto e contestuale impegno a non scioperare se non dopo esplicita dichiarazione di rottura del confronto stesso.
- f) Possibilità per il sindacato di dichiarare nullo l'accordo ove non vi sia il rispetto dello stesso da parte aziendale.
- g) Possibilità per l'azienda di dichiarare nullo l'accordo ove non vi sia il rispetto dello stesso da parte del sindacato.

Livello Regionale

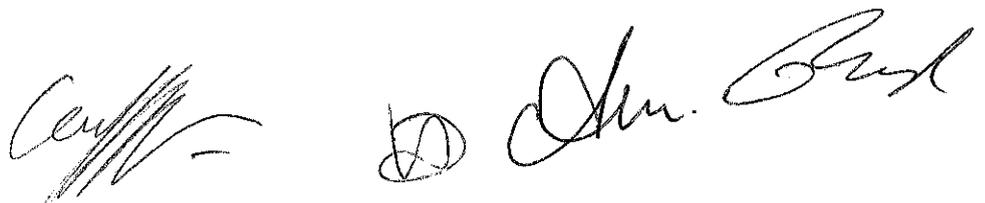
Di norma annualmente su iniziativa di una delle parti potranno essere richiesti incontri nel corso dei quali verranno forniti ed esaminati elementi conoscitivi globali sui processi di riorganizzazione dell'attività sul territorio regionale e sugli investimenti con riferimento alle innovazioni tecnologiche, alle riconversioni, all'andamento occupazionale ed alla mobilità, ai programmi di formazione e riqualificazione professionale. In presenza di iniziative di rilevanza generale per il settore in ambito regionale saranno tenuti incontri su richiesta di una delle parti.

Ambito Aziendale

Le parti concordano di sviluppare e migliorare l'attuale sistema delle relazioni sindacali riaffermando, nei ruoli distinti, attraverso le reciproche autonomie e responsabilità, la capacità di cogliere le modifiche di carattere strutturale in atto nel settore, Tutto ciò nella comune finalità di affermazione dei principi della valorizzazione della prestazione e della formazione e riqualificazione delle risorse umane. In tale contesto le relazioni sindacali devono strutturarsi attraverso momenti di confronto predefiniti tra le parti con appositi calendari annuali e con tempistiche e procedure del confronto definite contrattualmente.

In questo senso le parti convengono quanto segue:

- 1) Andamento produttivo e piani di sviluppo aziendali;
- 2) Andamento occupazionale in relazione a nuova organizzazione del lavoro riguardante introduzione di nuove tecnologie e sistemi informatici;
- 3) Organizzazione del lavoro;
- 4) Applicazione della normativa sulla sicurezza; (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)



- 5) Numero degli addetti, distinti per tipologia di contratto (a tempo pieno o parziale), per sesso, età e livelli professionali, anche per filiali o sedi decentrate ove presenti;
- 6) Rapporti di lavoro atipici;
- 7) Informazioni, anche per singoli reparti e/o filiali, in merito agli orari straordinari effettuati ed ai regimi di orario flessibile;
- 8) Inquadramenti professionali.

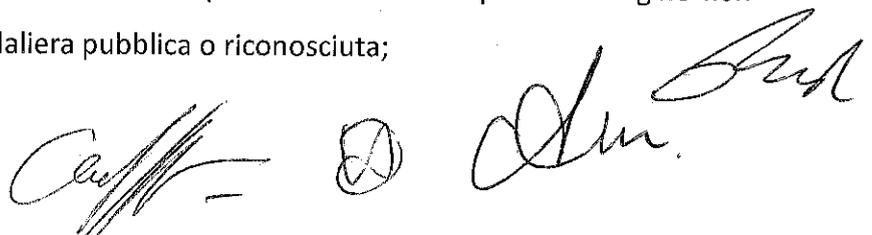
A livello aziendale, con l'O.S. e le RSU/RSA si procederà almeno con cadenza annuale, ad una valutazione circa le modalità di funzionamento della Banca ore, da istituire previo accordo sindacale.

Ciò premesso le parti convengono quanto segue:

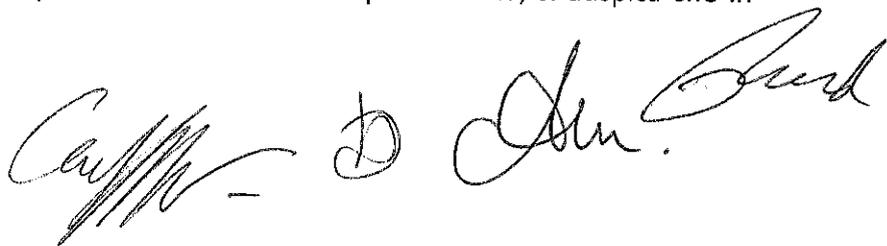
- a) Le premesse costituiscono parte essenziale ed integrante del presente accordo;
- b) Le parti si danno atto della applicazione al 100% del CCNL Logistica e distribuzione merci.
- c) Il **Consorzio SCM** si impegna a far applicare alle sue consorziate il CCNL Logistica e distribuzione merci al 100% oltre a quanto indicato nel presente Accordo;
- d) Il **Consorzio SCM** si impegna a riconoscere i benefici economici di seguito indicati e fronte del rispetto degli impegni assunti dall'O.S. e dalle RR.SS.AA. e dell'efficiamento dei cantieri.

Quanto sopra convenuto le parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse e quanto convenuto fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) A far data dal 01/05/2014 a tutti i lavoratori delle Società consorziate ad SCM viene corrisposto un ticket pasto del valore di € 5,29 che potrà essere costituito da un vero e proprio buono pasto (ticket restaurant) oppure inserito tra le voci non tassate della busta paga; il suddetto buon maturerà per ogni giorno di presenza con almeno 4 ore di lavoro prestato;
- 3) A far data dal 01/04/2014 viene corrisposta una integrazione dell'indennità di malattia erogata dall'INPS fino al 100% della retribuzione, inoltre vengono retribuiti i giorni di carenza malattia (primi 3 giorni) al 100%; il predetto sistema terrà conto degli eventi per bimestre specificando che verrà così indennizzato un solo evento per bimestre, pertanto nel caso di due eventi il secondo verrà remunerato con la sola indennità a carico INPS;
- 4) Restano escluse le malattie in prosecuzione di periodo di ferie nel paese di origine non certificate da una struttura ospedaliera pubblica o riconosciuta;



- 5) Dal 01/01/2014 viene riconosciuta l'integrazione dell'indennità infortunio fino al 100%; nel caso un infortunio venisse successivamente dichiarato di competenza INPS e quindi trattato come malattia questo rientrerà nel computo degli eventi per bimestre e si potrà procedere ad un conguaglio su base semestrale;
- 6) Le integrazioni malattie ed infortuni verranno corrisposti dalle date sopra indicate e saranno oggetto di verifica per il suo mantenimento entro il 31/12/2014 in relazione alla razionalizzazione ed efficientamento della produttività degli impianti di cui in premessa e al numero di eventi manifestatesi nel periodo in osservazione;
- 7) I lavoratori di nazionalità straniera che avanzano richiesta di ferie unitamente alla fruizione di permessi ed aspettativa non retribuita per potersi recare nel proprio Paese di origine dovranno preventivamente concordarlo con responsabile di cantiere;
- 8) A far data dal 01/10/2014 verrà gestita una pausa di 30 minuti retribuita computata ai fini dell'orario lavorativo per tutto il personale che svolgerà la propria prestazione lavorativa entro le 8 ore contrattuali; in caso di prestazioni straordinarie le parti concordano che ai 30 minuti di pausa saranno aggiunte due pause da 5 (cinque) minuti ciascuna e saranno pagate come retribuzione oraria ordinaria;
- 9) Verranno recuperati i ticket pasto, le pause lavorativa e le integrazioni malattie e infortunio non corrisposte nei mesi di agosto; le stesse verranno erogate in tre tranches unitamente alle retribuzioni dei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2014;
- 10) I rimborsi 730/4 residui, non corrisposti con la retribuzione di settembre 2014 per mancanza di capienza verranno liquidati di 3 rate unitamente alle retribuzioni di ottobre, novembre e dicembre 2014;
- 11) IN RELAZIONE ALL'ACCORDO DEL 20 MAGGIO 2013 SI DEFINISCE CHE IL DOVUTO VENGA CORRISPOSTO OGNI MESE AD UN DIVERSO GRUPPO DI LAVORATORI RIMANENTE. Fermo restando la comunicazione dei nominativi a cui spetta l'erogazione dell'indennità "una tantum" (conteggio) relativa al mese di settembre la stessa verrà erogata con consegna entro mercoledì 29/10 di titoli incassabili il 5/11/2014;
- 12) Nessun provvedimento disciplinare sarà assunto nei confronti del personale che ha scioperato il 2/9 ed il 20/10;
- 13) A far data dal presente verbale, considerato il settore in cui opera la cooperativa Italprima, corriere espresso con trasporti di specialità medicinali del tipo salvavita, si auspica che in

The image shows three handwritten signatures and initials in black ink at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature, a single letter 'D', and another stylized signature.

caso di scioperi nazionali venga comunicata preventivamente la loro articolazione garantendo l'operatività dei cantieri.

Le parti si impegnano a rispettare i sottoelencati punti:

aa) a fronte di un efficientamento degli appalti ed un aumento della produttività il Consorzio e le consorziate si renderanno disponibili ad applicare un premio collettivo di produzione nei confronti dei lavoratori nell'ambito di un normale e civile rapporto sindacale che non pregiudichi la continuità operativa. A tal fine verranno definiti, con confronto sindacale, degli standard produttivi per ogni impianto produttivo;

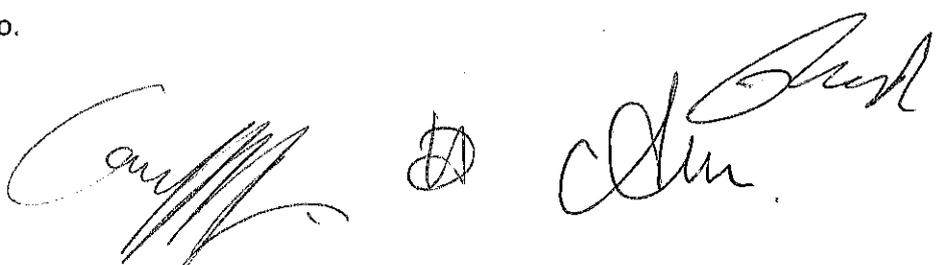
bb) ai fini dell'organizzazione del lavoro, che rientra nelle scelte aziendali, le parti convengono che in caso di radicali modifiche sarà cura della direzione operativa informare preventivamente la O.S. congiuntamente alla RSA al fine di una corretta introduzione al personale delle modifiche apportate;

cc) In ordine agli addebiti per disguidi, danni e penali, in termini di richiesta risarcimento danni ai lavoratori, fermo restando il potere aziendale a norma del CCNL di riferimento, in merito al recupero di eventuali penali attraverso l'addebito al responsabile oggettivamente individuato: le parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente per una verifica al fine di applicare procedure correttive per arginare o eliminare il problema;

dd) L'azienda si impegna a non assumere nuovo personale a tempo indeterminato senza aver atteso preventivamente dal personale con contratto a termine in base al criterio dell'anzianità aziendale, fatta salva l'esigenza aziendale di procedere ad assunzioni di personale con titoli, esperienze professionali e competenze diverse da quelle del personale citato. Le parti si impegnano a calendarizzare in tempi brevi un incontro specifico al fine di addivenire ad un accordo sulla stabilizzazione del personale precario. In relazione alla liquidazione del T.F.R. al personale licenziato il 31/07/2014 e riassunto a settembre, con contratto in scadenza il 31/01/2015 l'azienda propone ai lavoratori di lasciare in azienda il T.F.R. maturato al 31/7 e non liquidato. In caso di ulteriore proroga del contratto di appalto da parte di SDA il personale che avrà aderito alla proposta avrà priorità per una ulteriore proroga del contratto di lavoro. In caso di ulteriore proroga del contratto di appalto da parte di SDA verranno sottoscritti ulteriori accordi con l'O.S. prima della scadenza contrattuale, volti alla stabilizzazione del personale precario.

Il presente accordo, sottoscritto da tutte le parti sarà applicato con effetto immediato.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.



CONSORZIO SCM

Annali

ITALPRIMA SOC. COOP.

[Signature]

USB Lavoro Privato

Uberto Polini

R.S.A. USB CANTIERE SDA

[Signature]

ELMARI' ELAYACATI