

## VERBALE DI ACCORDO

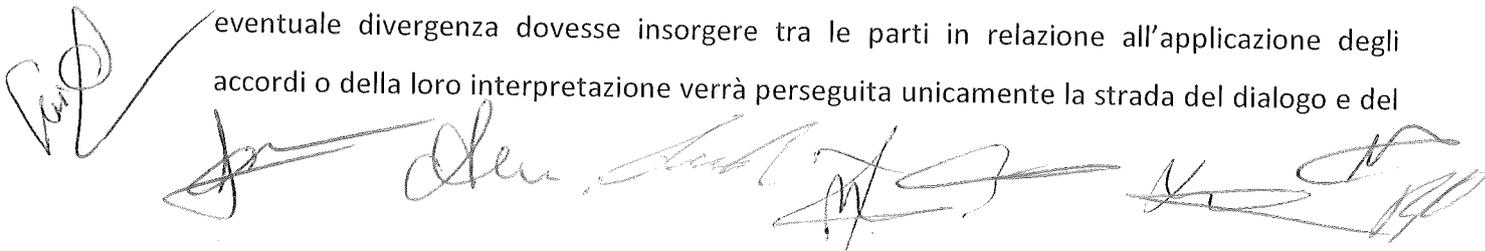
L'anno 2014 il giorno 28 del mese di Ottobre in Bologna presso gli uffici del S.I.COBAS nella Via

A. Saffi n. 30 sono presenti:

- Consorzio SCM in persona del suo Direttore Operativo Alberto MUZZIOLI delegato dal Presidente del CDA e legale rappresentante *pro tempore* Vito PANTALEO;
- ITALPRIMA SOC. COOP. in persona del suo Direttore Operativo Roberto Massara delegato dall'amministratore unico Filippo GIRGENTI;
- Sindacato Intercategoriale COBAS, di seguito S.I. COBAS, rappresentato da Aldo MILANI nella qualità di Coordinatore Nazionale e da Simone CARPEGGIANI nella qualità di responsabile provinciale di Bologna e Nabile Hassani;
- Gli R.S.A. dell'impianto operativo SDA Express Courier di sala Bolognese signori Anghelache George, Arafat Yasar, Lamdarreg Said e El Mouddane Abdelhadi.
- Per il responsabile relazioni sindacali Claudio Pantaleo il Sig. Bruno Pantaleo

Si premette che:

- 1) Con Verbale del 16/01/2014 è stato sottoscritto un ACCORDO QUADRO tra il Consorzio HCS SCarl, Claudio Pantaleo, il S.I. Cobas e le RR.SS.AA. delle cooperative Italprima e Global Service;
- 2) Dal 2012 l'organizzazione sindacale **S.I. COBAS** annovera tra i propri iscritti la quasi totalità dei soci lavoratori alle dipendenze delle suddette cooperative operanti nel settore della corrieristica;
- 3) Con accordi separatamente sottoscritti nel 2012 le società cooperative, riconoscendo l'organizzazione quale **sindacato numericamente rappresentativo** della categoria di lavoratori impiegati in tale settore nei propri cantieri, si sono impegnate ad applicare pienamente il CCNL del settore della logistica e movimentazione merci e contemporaneamente è stato aperto un tavolo tecnico per il confronto continuo e il consolidamento del rapporto mediante le Relazioni Sindacali che hanno portato ad un miglioramento dei rapporti tra il personale operativo e la dirigenza delle stesse società;
- 4) Al fine di consolidare tale rapporto e far sì che dette relazioni sindacali venissero omologate quale rapporto preferenziale al fine di costituire per la committenza una garanzia di affidabilità e stabilità degli accordi sottoscritti, con la garanzia che per qualsiasi eventuale divergenza dovesse insorgere tra le parti in relazione all'applicazione degli accordi o della loro interpretazione verrà perseguita unicamente la strada del dialogo e del

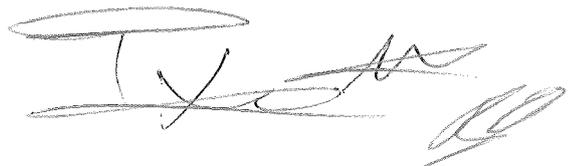


confronto con correttezza e buona fede e solo qualora tra le parti non si trovasse un accordo verrà aperto lo stato di agitazione;

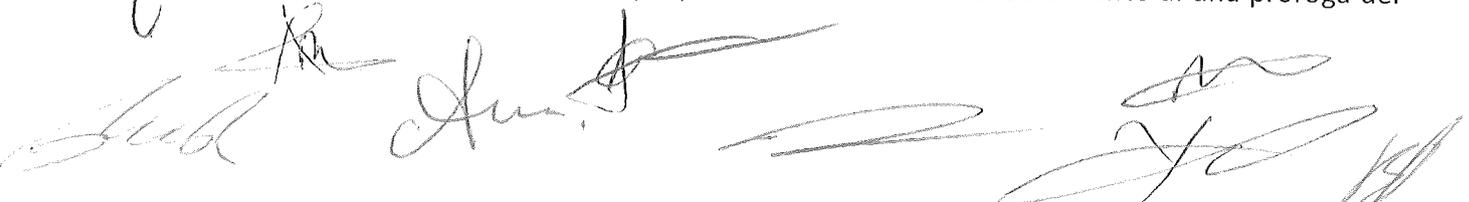
- 5) Pertanto, a fronte di un efficientamento degli appalti in cui opera, il consorzio si è impegnato ad applicare ed estendere a tutte le società consorziate l'**ACCORDO QUADRO** valido su tutto il territorio delle Regioni Emilia Romagna, Toscana, Triveneto e Lombardia;
- 6) Che il predetto **ACCORDO QUADRO** è stato applicato in prosecuzione anche dal **Consorzio SCM** in relazione ai subentri nei contratti già del Consorzio HCS e che pertanto risulta pienamente ratificato ed il suo contenuto è da intendersi pertanto interamente riportato;
- 7) Gli ultimi avvenimenti hanno rappresentato una posizione tendente alla rottura di questo Accordo Quadro che ha determinato la sospensione dei benefici di natura economica contenuti nel predetto accordo di secondo livello.

Ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- a) Le premesse costituiscono parte essenziale ed integrante del presente accordo;
- b) Le parti si danno atto che le consorziate SCM, che hanno già sottoscritto accordi con il S.I. Cobas, applicano il CCNL Logistica e distribuzione merci al 100% sulle ore contrattuali e tutto il personale risulta inquadrato, in funzione delle mansioni svolte, al corrispondente livello contrattuale e che di fatto risultano ratificati l'**ACCORDO QUADRO** del 16/01/2014 e l'**APPENDICE** del 07/05/2014;
- c) A seguito dell'incontro tra le parti oggi presenti il Consorzio comunica di aver già ripristinato la parte economica prevista dall'Accordo Quadro a partire dal mese di settembre 2014 e si impegna a recuperare i benefici relativi al mese di agosto, in atto sospesi (ticket restaurant, integrazione malattia e infortunio, premi, bonus e la pausa mensa di 30 minuti retribuita), corrispondendo l'importo unitamente alle retribuzioni di ottobre, novembre e dicembre 2014;
- d) Il **S.I. COBAS** si impegna **in ogni caso** a non attuare come previsto al punto c) dell'Accordo Quadro in alcun modo **scioperi** o dichiarare alcuno **stato di agitazione** o **altre forme di protesta** presso gli impianti delle consorziate durante il momento di **dialogo e confronto** tra le parti;
- e) La cooperativa comunica che non sarà attivato alcun procedimento disciplinare nei confronti dei lavoratori che hanno promosso lo sciopero del 2 settembre e del 20 ottobre 2014 con la comunicazione dello stato di agitazione e lo sciopero di "solidarietà" con i colleghi di Roma.



- f) Le parti vengono informate che a far data dalla firma del presente Verbale in caso di scioperi o fermi selvaggi, presso gli impianti, non attuati secondo le modalità previste dal predetto Accordo Quadro determineranno la cessazione seduta stante di tutti i benefici dallo stesso previsti. Gli stessi non saranno ripristinati se non dopo un approfondito confronto tra le parti nella considerazione che un accordo di II livello presuppone il rispetto delle condizioni in esso previste per il suo mantenimento;
- g) Come previsto dalla lettera d) dell'Accordo Quadro si affronta il problema legato ai disguidi e disservizi arrecati al cliente che allo stato attuale ammontano a circa 150.000 euro, di cui 136.000 già addebitati, e il rappresentante del Consorzio comunica che la situazione è diventata insostenibile. In futuro a far data dal presente Verbale il personale che si è reso responsabile di disguidi o disservizi sarà oggetto di contestazione individuale come previsto dal CCNL;
- h) Ai fini dell'organizzazione del lavoro viene ribadito il concetto che rientra nelle scelte aziendali e pertanto nessuna ingerenza sarà ammessa da parte delle R.S.A. o dei lavoratori in applicazione dell'art. 9 co. 8 del CCNL (Orario di lavoro); con il presente accordo le parti convengono che dal 01/11/2014 la pausa sarà così considerata: 30 minuti per pausa mensa dopo le 8 ore e sarà retribuita con la tariffa oraria per il livello corrispondente ma non considerata ai fini dell'orario di lavoro e si usufruirà inoltre di due periodi di 5 minuti di pause di alleggerimento durante l'attività lavorativa su indicazione del capo reparto.
- i) In relazione alle rivendicazioni dell'O.S. e delle RR.SS.AA. comunicate il 23/10/2014 la società propone quanto segue:
- aa) quanto indicato ai punti 2, 3, 5 e 6 verrà inserito per 1/3 con la retribuzione di ottobre, novembre e dicembre 2014;
- bb) la rata di settembre delle conciliazioni viene corrisposta mediante consegna di assegni del Consorzio da incassare il 5/11/2014;
- cc) il residuo credito da mod. 730/4 verrà corrisposto in tre rate unitamente alle buste paga di ottobre, novembre e dicembre 2014;
- dd) qualora vi fossero arretrati di assegni familiari da liquidare, maturati per carenza di documentazione, saranno ugualmente corrisposti in rate unitamente alla retribuzione;
- ee) ai lavoratori licenziati il 31/7 e riassunti a settembre che non hanno ricevuto la liquidazione del T.F.R. l'azienda propone di lasciarlo in azienda a fronte di una proroga del



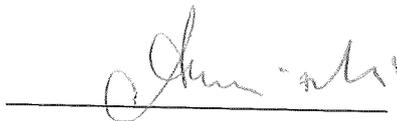
contratto fino al 31/01/2015 ed il lavoratore volontariamente può accettare e chi non accetta, il tfr deve essere pagato entro il 01/12/2014.

ff) entro sette giorni dal presente accordo la cooperativa si impegna a fare avere lo specchietto inerente alle spettanze sopra citate.

j) Il presente accordo, sottoscritto da tutte le parti, dovrà essere divulgato dalle RR.SS.AA. presso gli impianti produttivi di appartenenza e sarà applicato con effetto immediato.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

CONSORZIO SCM



ITALPRIMA SOC. COOP.



S.I. COBAS ALDO MILANI

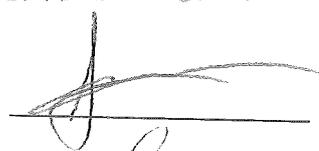


S.I. COBAS (BO) SIMONE CARPEGGIANI



NABIL HASSANE MBILHASA

RR.SS.AA.



BRUNO PANTALEO

