|  |  |
| --- | --- |
|  | **Unione Sindacale di Base**  **Federazione Regionale Calabria**  **Lavoro Privato** |

Lamezia Terme, 11 Febbraio 2019

Spett.le

S.A.CAL. S.p.A.

S.A.CAL. GH S.p.A.

[sacalspa@legalmail.it](mailto:sacalspa@legalmail.it) [sgh@per.sacalgh.it](mailto:sgh@per.sacalgh.it)

Siamo con la presente ad evidenzia quanto segue, ed eventualmente vorreste intraprendere corrette relazioni sindacali, come in uso in tutte le amministrazioni avere un confronto:

Contrattazione di 2° livello ormai scaduta dal lontano 2008;

Continuo ricorso alla banca ore con richieste al personale di prosecuzione dell’orario di lavoro motivate come “*emergenza*” …. ma che di emergenza hanno ben poco; **si tratta di carenza di personale a cui l’azienda contrappone sempre la buona volontà dei dipendenti**; siamo curiosi di conoscere come “…*analizzare l’utile portato dalla banca delle ore e reinvestirlo in un accordo integrativo di secondo livello*”, così come riportato in accordi sindacali;

Personale assunto a tempo indeterminato part-time a 30 ore a cui l’azienda aumenta ciclicamente il contratto a full-time 40 ore, disinteressandosi completamente dell’aspetto psicologico, motivazionale e familiare che questa altalenante forma di precariato provoca nella vita degli interessati;

Utilizzo ricorrente ad assunzioni di personale con agenzie interinali, completamente disinteressandosi di tutto il personale stagionale e delle proprie rivendicazioni, con tutte le complicazioni familiari e socio-economiche che questo comporta;

Mancato pagamento delle giornate R.O.L. degli anni precedenti, così come da CCNL;

Ritardo nella distribuzione delle buste paga e nell’erogazione degli stipendi, di pochi giorni ma raramente successo negli anni precedenti;

Mancanza di vestiario (ultima fornitura di quello estivo anno 2014, quello invernale attualmente in attesa di fornitura !!! );

Carenza di mezzi aeroportuali e quei pochi esistenti sono ormai obsoleti sicurezza negli ambienti di lavoro zero;

Orario di lavoro che da qualche mese, dopo anni di lotte per la formazione di un ufficio turni e che sicuramente necessitava di qualche miglioramento e più attenzione, finisce con essere smantellato o comunque ridotto nelle sue funzioni.

Con la conseguenza che l’orario di lavoro viene nuovamente gestito da chi è già pieno di lavoro e di incombenze, da non poter dare la necessaria tempestività e attenzione. In una realtà in continua espansione come quella rappresentata dallo scalo lametino, con il trend di crescita registrato sia in termini di numero di compagnie, di voli, di passeggeri e di personale, ci sembra alquanto anacronistico il ritorno ad una gestione del personale agli anni 80, quando si rincorreva il responsabile e si elemosinavano risposte, permessi o giorni di ferie, in spregio ai più elementari diritti dei lavoratori e atti a sminuire la dignità della persona.

Gravi e lievi mancanze e inadempienze in fatto di trasparenza, programmazione e di comunicazione da parte aziendale, ( diritto alla consultazione informazione preventiva e successiva ) che probabilmente nascondono una mancanza di piano industriale o ancora peggio una direzione fallimentare volta più a tenere in vita gli aeroporti di Reggio e Crotone e meno la Sacal GH con tutto il personale effettivo e stagionale che con sacrifici e abnegazione ha permesso all’aeroporto di Lamezia Terme, nel corso degli anni, di essere tra gli 11 scali di particolare rilevanza strategica….

La scrivente O.S. ribadisce la richiesta di **reinternalizzazione** immediata delle attività da SACAL GH a SACAL ed il ripristino delle corrette relazioni sindacali, a tutela dei diritti di tutti i lavoratori e delle proprie famiglie, nonché chiede che vengano messi in atto tutti gli accorgimenti e le procedure aziendali per porre fine alle problematiche evidenziate.

**In mancanza di soluzione, USB metterà in campo tutte le prerogative sindacali a nostra disposizione, necessarie per tutelare i lavoratori, ancora meglio di quelle effettuiate con la precedente gestione.**

**Ci scusate tanto se utilizziamo una citazione, al fine di rendere chiaro quello che i lavoratori stanno percependo oggi:**

Nel romanzo “Willfully Ignorant” (Volutamente Ignorante) di Pat Miller c’è una citazione che più di tutte sembra fotografare l’attuale momento e comportamento della dirigenza attuale.

“Il modo migliore per prendere il controllo di un Popolo e soggiogarlo, è di toglierli la libertà poco alla volta, sgretolare i loro diritti con migliaia di piccole e semi-impercettibili riduzioni. In questo modo la gente non si accorgerà che quei diritti e quelle libertà gli sono stati tolti, fino a dopo che questi cambi siano diventati irreversibili.”

Cordiali saluti.

p. **USB Settore Privato**

**Trasporto Aereo**

**E Confederazione Regionale**

**f.to-Benanti – jiritano**

**Federazione Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato**

**Via Mario Greco, n. 132 – 88100 Catanzaro**

** tel. 331 577 2939 – ** [**calabria@usb.it**](mailto:calabria@usb.it) **** [**www.calabria.usb.it**](http://www.calabria.usb.it/)