

per le problematiche sotto elencate:

1. Dichiarazione da parte della NEW LABOR di esubero personale non connesso con la lavorazione prevista nel capitolato dell'affidamento del lotto 13

Calabria;

2. Richiesta d'apertura di cassa integrazione;

3. Dichiarazione da parte dell'azienda NEW LABOR la quale lamenta il mancato rispetto nella regione Calabria del lavoro affidato in relazione del lotto 13 di Trentitalia da parte della committente, con grave perdita economica.

I lavoratori altresì rimarcano e mantengono tutte le problematiche elencate nelle comunicazioni precedenti , denunciando quanto segue:

- E' impossibile che una azienda con lavoro in affidamento da tre mesi a tre mesi dichiarari esubero sul personale storico della commessa stessa che aspetta il bando di gara da parte di Trentitalia S.p.A.;
- E' impossibile che Trentitalia affidi un lavoro in esecuzione temporanea e poi permetta di far dichiarare esubero con la scusa che essa stessa toglie il lavoro alla stessa affidataria ;
- E' impossibile che oltre il numero del personale storico del lotto 13 Calabria, l'azienda New Labor aggiunga altro personale assunto nei periodi di affidamento;
- E' impossibile che Trentitalia SPA non promuova il bando di gara del lotto 13 Calabria in quanto sono passati circa tre anni dall'esclusione dell'azienda SAES di Bari;
- E' impossibile cercare la cassa integrazione da parte dell'azienda NEW LABOR su dei lavori in affidamento temporanei;
- E' impossibile che si formi un'intesa tra committente e azienda a discapito dei lavoratori e del cittadino che viene ripagato da un servizio pessimo;
- E' impossibile che dopo aver letto sui giornali delle infiltrazioni mafiose in relazione al lotto 13 Calabria che forse è coinvolto sia l'azienda New Labor ed alcuni posizioni di Trentitalia SPA, non si sia preso alcun provvedimento da parte della committente;
- E' impossibile che dopo il danno ci sia la beffa per tutti i lavoratori e cittadini che pagheranno con denaro pubblico la cassa integrazione per un facile guadagno.