



Roma, 8 novembre 2010

### NOTA A VERBALE

SULL'IPOTESI DI ACCORDO TRA CRI E OO.SS. SUGLI ISTITUTI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA

Si ribadisce, da parte delle scriventi OO.SS., l'assoluta contrarietà ad individuare tra le future Posizioni Organizzative proprie dell'area C figure le cui attribuzioni siano sovrapponibili ai Responsabili di Comitato, come invece traspare dalle intenzioni dell'Amministrazione CRI.

Sosteniamo con forza che tali costi, i cui importi dovranno essere sostanzialmente commisurati alle responsabilità individuali assunte, debbano essere posti a carico dell'Amministrazione in quanto evidentemente riferibili agli interessi specifici circa la corretta gestione amministrativa dell'Ente, e non a carico del Fondo dei lavoratori per il salario accessorio.

**C.G.I.L.-F.P.**

(Cocco P.)

**C.I.S.L.-F.P.**

(Cosentino A.)

**U.I.L.-P.A.**

(Toso M.)

**CISAL-FIALP**

(Maracchioni G.)

**U.S.B.-P.I.**

(Gesmini M.)



Roma, 8 novembre 2010

## NOTA A VERBALE

In data odierna, la scrivente Organizzazione Sindacale ha apposto, con riserva, la propria firma sulla "Ipotesi di accordo tra la C.R.I. e le OO.SS. sugli Istituti per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio del personale non Dirigente della Croce Rossa Italiana 2010",

Tale riserva si rende necessaria al fine di risolvere positivamente le tematiche individuate, congiuntamente dalle OO.SS. e Amministrazione C.R.I., relative agli argomenti legati all'aspetto giuridico ed economico del personale assunto con contratto a tempo determinato, attraverso l'istituzione di un tavolo tecnico paritetico.

A conclusione di detto tavolo, questa Organizzazione Sindacale valuterà i risultati conseguiti e deciderà se sciogliere la riserva oppure ritirare la firma dall'Accordo.

U.S.B. Pubblico Impiego C.R.I.  
Massimiliano Gesmini



## NOTA A VERBALE DELL'ASSOCIAZIONE CRI E DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

L'Amministrazione e le OO.SS., consapevoli delle peculiarità dell'Ente, che svolge anche attività in convenzione, sulle quali sono impegnate numerose unità di personale a tempo determinato, per le quali è necessario approfondire, anche alla luce dei numerosi ricorsi, in applicazione del CCNL le tipologie e l'ammontare delle indennità eventualmente spettanti al suddetto personale e la relativa copertura finanziaria, si impegnano ad istituire entro 10 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo un tavolo tecnico al fine di evidenziare le problematiche e di individuare le possibili soluzioni.

I lavori del tavolo tecnico dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2010.

Organizzazioni Sindacali

Deleg. Trattante Amministrazione

CGIL/FP.....	.....
CISL FP/ SINADI CRI.....	.....
UIL PA.....	.....
FIALP CISAL.....	.....
RDB PI.....	.....