



UNIONE SINDACALE di BASE
PUBBLICO IMPIEGO
Coordinamento Nazionale Difesa

Roma 02.09.2024
A MEZZO PEC
Pag. 3 + 1 allegato

COMITATO UNICO DI GARANZIA- ROMA
A STATO MAGGIORE AERONAUTICA
Ufficio relazioni sindacali – ROMA
COMANDO SCUOLE/3^R.A. – RELAZIONI SINDACALI – BARI
E, p.c. UFFICIO di GABINETTO del MINISTRO – ROMA
STATO MAGGIORE DIFESA- ROMA
COMANDANTE della S.V.A.M.

**OGGETTO: Segnalazione comportamenti vessatori e richiesta intervento
urgente c/o Ente S.V.A.M. di Taranto.**

RIFER.TO: Mail pervenuta alla scrivente O.S. in allegato.

Premessa

A seguito dell'ennesima segnalazione, nella quale un dipendente civile denuncia di essere vittima di comportamenti vessatori e illegittimi da parte di superiori gerarchici, si chiede l'immediato intervento urgente al fine di infliggere le giuste sanzioni per il personale inosservante dei codici comportamentali, disciplinari e normative di riferimento vigenti tra cui l'inadempienza rispetto alle procedure contro lo stress correlato, a firma del Comandante il 17.11.2023

Come dettagliato nella mail allegata, il dipendente denuncia di essere vittima di comportamenti vessatori e illegittimi da parte di superiori gerarchici. Tali condotte, protratte nel tempo, stanno seriamente pregiudicando la salute psico-fisica del dipendente, come attestato da certificazione medica.

È opportuno sottolineare che questa non è un'istanza isolata. Altri dipendenti hanno segnalato episodi analoghi, senza che siano state adottate misure adeguate.

Si richiede pertanto un intervento urgente e risoluto da parte delle SS.AA. la cui presente è indirizzata, al fine di:

Unione Sindacale di Base – Pubblico Impiego

Via Dell'Aeroporto 129 - 00100 Roma Cell. 3335801473

Sitoweb: www.usbdifesa.it – mail: difesa@usb.it Pec usbdifesa@pec.usb.it



UNIONE SINDACALE di BASE

PUBBLICO IMPIEGO

Coordinamento Nazionale Difesa

- **Avviare un'indagine interna approfondita e imparziale** per accertare la fondatezza delle accuse e individuare i responsabili.
- **Adottare i provvedimenti disciplinari previsti** dalla normativa vigente nei confronti dei soggetti responsabili.
- **Ripristinare un clima lavorativo sereno e rispettoso** della dignità di tutti i dipendenti.
- **Informare tempestivamente la scrivente O.S.** sull'esito delle indagini e sulle misure adottate.

Il mancato riscontro all'ennesima segnalazione, corredata da documentazione probatoria, tra cui l'illogicità di impiegare un sottufficiale per aprire e chiudere la bacheca sindacale, comporterà inevitabilmente le azioni legali conseguenziali al fine di accertare eventuali sanzioni a carico del Datore di lavoro e nei confronti di chi dovrebbe adoperarsi per la tutela della salute dei Dipendenti e della loro Dignità di lavoro.

Si precisa che la scrivente O.S è in possesso di documentazione probatoria a firma dei legali di propria fiducia ai quali altri dipendenti civili sono stati costretti alcuni mesi fa ad avvalersi per essere sottoposti a visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008, al fine di accertare il proprio stato di salute derivante dallo stress correlato, nonostante tale obbligo gravi sul Datore di lavoro ai sensi dell'art. 17 del precitato Decreto.

Infine, non si comprende la mancata attuazione del documento relativo alle procedure contro lo stress correlato a firma dell'attuale Comandante che, salvo smentita, hanno comportato il ricorso ai centri di igiene mentale, in spregio al perseguimento del benessere organizzativo.

In merito a quanto esposto, la scrivente O.S. si rende disponibile a elencare le mancanze che perdurano da tempo presso la S.V.A.M., anche a riguardo alle corrette relazioni sindacali, le cui richieste di informazione, confronto e contrattazione su specifiche materie, tra cui le condizioni igieniche sanitarie in alcune articolazioni, quali la mancanza di acqua per lavarsi e detergersi, sono puntualmente disattese in spregio alle vigenti norme contrattuali.

Preme precisare che la scrivente O.S. ha ottime relazioni con la maggior parte dei Comandi dell'A.M. e l'unico Ente dell'A.M. in cui le corrette relazioni sindacali sono risultate un optional è la S.V.A.M di Taranto. Il Comandante ha persino osteggiato richieste sindacali finalizzate ad incontri propedeutici su materie oggetto di diritto di informazione, confronto e contrattazione a tal punto da aver indotto la scrivente ad inviare diverse segnalazioni a codeste SS.A. A alle quali si rinnova la rimozione dell'incarico del Comandante che ha



UNIONE SINDACALE di BASE

PUBBLICO IMPIEGO

Coordinamento Nazionale Difesa

mostrato una IMMOTIVATA ed INGIUSTIFICATA contrapposizione nei confronti della scrivente O.S., omettendo che il principio della trasparenza ed imparzialità nell'ambito della P.A. sono principi cardini alle quali i rappresentati dell'A.D. sono tenuti alla più scrupolosa osservanza

In attesa di riscontro, porge Distinti saluti.

Il coordinatore nazionale
(Sig. FERRULLI Costantino)