

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2010

Art.1

(Durata e campo di applicazione)

1. Le Parti convengono che il presente accordo, al fine di assicurare omogeneità di trattamento tra il personale dell'A.D. e il personale dell'A.I.D., recepisce l'accordo del 15 luglio 2010 sottoscritto dall'Amministrazione Difesa e le OO.SS. nazionali, per quanto attiene ai criteri ed alle soluzioni di erogazione delle somme relativamente al FUA 2010.
2. Il presente accordo ha efficacia dal 1° gennaio 2010 fino alla sottoscrizione di quello successivo e si applica al personale civile comunque in servizio presso gli enti attribuiti alla gestione dell'Agenzia Industrie Difesa
3. Nei successivi articoli vengono riportati gli importi specificamente riguardanti l'Agenzia Industrie Difesa.

Art.2

(Ammontare del Fondo)

Come stabilito nell'art.3, comma 2, dell'accordo dell'Amministrazione Difesa, la quota F.U.A. attribuita all'Agenzia è pari al 4,57% del Fondo Unico di Amministrazione stanziato sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2010 della Difesa, che corrisponde a € 4.369.822,15= al lordo degli oneri datoriali. A tale ammontare si aggiungono le risorse che perverranno al FUA in relazione ai risparmi che andranno a costituire la parte variabile del Fondo.

Art.3

(Sviluppi Economici)

1. Per il finanziamento degli sviluppi economici interni alle aree funzionali previsti dagli artt. 17, 18 e 19 del CCNL 14.09.2007, del personale civile dell'Agenzia Industrie Difesa, viene accantonata la somma di 1.675.615,43, pari al 38,35% a lordo datoriale dello stanziamento di cui all'art.2. Tali sviluppi economici avranno decorrenza 1° gennaio 2010 in applicazione dei criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo del ... luglio 2010.
2. Nelle more della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo delluglio 2010, le parti convengono, infatti, di attuare le procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore. Il bando verrà emanato a certificazione avvenuta del presente accordo e dell'accordo datatoluglio 2010. Le procedure di individuazione dei destinatari

dovranno essere completate entro il 30 ottobre 2010 e, il conseguente pagamento, essere effettuato entro il 31 dicembre 2010. Qualora emergesse l'impossibilità di rispettare tali termini la parti si incontreranno tempestivamente per esaminarne le ragioni e assumere le determinazioni conseguenti.

3. Per le finalità indicate al precedente comma, vengono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta al termine dello svolgimento delle procedure selettive previste al Capo II del CCNI delluglio 2010:

Area Funzionale	Passaggio Retributivo	N° di unità di personale
Terza	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	10
Terza	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	5
Seconda	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	2
Seconda	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	106
Seconda	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	323
Seconda	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	440
Prima	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	45
	TOTALE	939

In allegato si unisce, come parte integrante dell'accordo, apposito specchio dimostrativo della spesa calcolata al lordo datoriale.

4. Le parti prendono atto che, in applicazione dell'art. 18, co. 6 lett. c), CCNL 14.9.2007, tra i criteri selettivi da seguire per l'attribuzione della fascia economica superiore non potranno essere utilmente valutati i corsi di formazione eventualmente frequentati dai dipendenti, in quanto non garantiti a tutto il personale interessato alla selezione.
5. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo economico alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia ove spettante di indennità di amministrazione.
6. Per il personale non transitato nei ruoli dell'Agenzia Industrie Difesa impiegato presso l'A.I.D. alla data del 1° gennaio 2010 si prevede, in fase di conguaglio, la restituzione all'Amministrazione Difesa delle somme relative alla corresponsione delle differenze stipendiali degli eventuali sviluppi economici di tale personale a seguito della procedura di selezione indetta dall'Amministrazione Difesa.

Art.4

Nei successivi punti vengono riportati gli importi da stralciare dalla somma residua di cui all'articolo precedente per quanto attiene le:

- **Posizioni Organizzative,**
alla data del 1° gennaio 2010, calcolate in base a quanto stabilito nell'Annesso A all'accordo FUA 2010 dell'Amministrazione Difesa e delle OO.SS. nazionali del 15 luglio 2010, nella misura di 38 unità, di cui:
 - N. 5 1[^] categoria P.O.

- N. 33 2^ categoria P.O.
Onere globale: € 60.113,10.

- **Particolari posizioni di lavoro previste per legge.**
Onere globale: € 191.848,00.

- **Particolari posizioni di lavoro per turnazioni.**
Onere globale: € 482.530,00.

- **Reperibilità:**

quote ad integrazione FUS per la reperibilità riconosciuta a:

- Stabilimento Militare di Baiano di Spoleto: € 49.306,00
- Arsenale Militare di Messina: € 19.893,00
- Stabilimento Militare di Castellammare di Stabia: € 17.251,00.

Onere globale: € 86.450,00

Coordinamento

Art.5 (Fondo Unico di Sede)

Fondo Unico di Sede: € 1.873.267,95 al lordo degli oneri datoriali. Tale importo, così come previsto all'art. 3, co. 6, verrà ridotto nella misura corrispondente agli sviluppi economici effettuati dall'Amministrazione Difesa per il personale non transitato in Agenzia. Di conseguenza, l'importo medio pro-capite FUS di cui all'art. 7, ha natura puramente indicativa e sarà soggetto a riduzione in fase di conguaglio.

Art. 6 (Quote non erogate)

Gli importi relativi a quote non erogate, sia per posizioni organizzative che per particolari posizioni di lavoro, confluiscono nel F.U.S. di stabilimento.

Art. 7 (Importo medio procapite FUS)

Importo medio procapite del FUS: l'assegnazione all'AID sarà conguagliata dall'A.D. in sede di ripartizione delle "ulteriori somme" dell'importo necessario ad assicurare alle Unità Produttive un FUS procapite medio pari a quello riconosciuto agli Enti della Difesa.

Importo medio procapite al lordo degli oneri datoriali: € 1.497,42, sulla base di una presenza, al 1° gennaio 2010, di 1251 unità lavorative.

Importo pro-capite al lordo degli oneri a carico del lavoratore : € 1.128,42.

STIPENDI TABELLARI AL 31/12/2009		Valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tab.B (decorrenza 1 - 1 - 2009)									
AREE	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N° UNITA' (A)	stipendio tabellare di provenienza (B)	stipendio tabellare di destinazione (C)	differenza annua (D)=C-B	13 ^a mensilità (E)	TOT ANNUO (F)=D+E	% ONERI A CARICO DI AGENZIA (G)	SPESA pro capite (H)=(FxG)+F	TOTALE SPESA STIPENDI (I)=HxA
	dalla fascia	alla fascia									
3 ^A	6	7		28880,40	30648,62	1768,22	147,35	1915,57	38,38	2650,77	
	5 (C3S)	6	4	27040,86	28880,40	1839,54	153,30	1992,84	38,38	2757,69	
	4 (C3)	5 (C3S)	4	25388,43	27040,86	1652,43	137,70	1790,13	38,38	2477,18	9908,73
	3 (C2)	4 (C3)	10	23112,30	25388,43	2276,13	189,68	2465,81	38,38	3412,19	34121,88
	2 (C1S)	3 (C2)	4	21880,90	23112,30	1231,40	102,62	1334,02	38,38	1846,02	7384,07
2 ^A	1 (C1)	2 (C1S)	5	21125,34	21880,90	755,56	62,96	818,52	38,38	1132,67	5663,34
	5	6		21209,39	21822,86	613,47	51,12	664,59	38,38	919,66	0,00
	4 (B3S)	5	2	20517,08	21209,39	692,31	57,69	750,00	38,38	1037,85	2075,70
	3 (B3)	4 (B3S)	106	19372,07	20517,08	1145,01	95,42	1240,43	38,38	1716,51	181949,75
	2 (B2)	3 (B3)	323	18197,67	19372,07	1174,40	97,87	1272,27	38,38	1760,57	588663,21
1 ^A	1 (B1)	2 (B2)	440	17303,11	18197,67	894,56	74,55	969,11	38,38	1341,05	590063,94
	2 (A1S)	3	45	16973,05	17599,93	626,88	52,24	679,12	38,38	939,77	42289,48
	1 (A1)	2 (A1S)		16384,57	16973,05	588,48	49,04	637,52	38,38	882,20	0
			939								1442120,10

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE		Valori tabellari previsti dal CCNL 14 settembre 2007 - tab.F (decorrenza 31 - 12 - 2007)									
AREE	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N° UNITA' (A)	indennità di amministrazione fascia di provenienza (L)	indennità di amministrazione fascia di destinazione (M)	differenza mensile (N)=M-L	numero mesi (O)	TOT ANNUO (P)=NxO	% ONERI A CARICO DI AGENZIA (Q)	SPESA pro capite (R)=(PxQ)+P	TOTALE SPESA INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE (S)=RxA
	dalla fascia	alla fascia									
3 ^A	6	7		280,87	280,87	0	12	0	38,38	0	0
	5 (C3S)	6		280,87	280,87	0	12	0	38,38	0	0
	4 (C3)	5 (C3S)	4	280,87	280,87	0	12	0	38,38	0	0
	3 (C2)	4 (C3)	10	259,34	280,87	21,53	12	258,36	38,38	357,52	3575,19
	2 (C1S)	3 (C2)	4	231,06	259,34	28,28	12	339,36	38,38	469,61	1878,43
2 ^A	1 (C1)	2 (C1S)	5	231,06	231,06	0	12	0	38,38	0	0
	5	6		206,94	206,94	0	12	0	38,38	0	0
	4 (B3S)	5	2	206,94	206,94	0	12	0	38,38	0	0
	3 (B3)	4 (B3S)	106	206,94	206,94	0	12	0	38,38	0	0
	2 (B2)	3 (B3)	323	187,20	206,94	19,74	12	236,88	38,38	327,79	105877,64
1 ^A	1 (B1)	2 (B2)	440	170,48	187,20	16,72	12	200,64	38,38	277,65	122164,08
	2 (A1S)	3	45	152,85	152,85	0	12	0	38,38	0	0
	1 (A1)	2 (A1S)		152,85	152,85	0	12	0	38,38	0	0
			939								233495,33
COSTO TOTALE COMPLESSIVO (T)= SOMME(I)+SOMME(S)											1675615,43
SOMMA DISPONIBILE FUA 2010											1677137,74
SOMMA RESTANTE											1522,31