

1. Per le finalità indicate al precedente comma vengono individuati per l'anno 2016 i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive:

| AREA | PASSAGGIO RETRIBUTIVO | N. DI UNITA' DI PERSONALE | DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO) | TOTALE ANNUO (LORDO STATO) |
|------|-----------------------|---------------------------|--|----------------------------|
| III | Da F6 ad F7 | 15 | 2.670,70 | 40.060,50 |
| III | Da F5 ad F6 | 41 | 2.778,27 | 113.909,07 |
| III | Da F4 ad F5 | 237 | 2.495,86 | 591.518,82 |
| III | Da F3 ad F4 | 257 | 3.795,12 | 975.345,84 |
| III | Da F2 ad F3 | 553 | 2.329,53 | 1.288.230,09 |
| III | Da F1 ad F2 | 529 | 1.141,25 | 603.721,25 |

| AREA | PASSAGGIO RETRIBUTIVO | N. DI UNITA' DI PERSONALE | DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO) | TOTALE ANNUO (LORDO STATO) |
|------|-----------------------|---------------------------|--|----------------------------|
| II | Da F5 ad F6 | 57 | 926,44 | 52.807,08 |
| II | Da F4 ad F5 | 1.010 | 1.045,34 | 1.056.177,20 |
| II | Da F3 ad F4 | 4.574 | 1.729,34 | 7.910.001,16 |
| II | Da F2 ad F3 | 9.526 | 2.101,74 | 20.021.175,24 |
| II | Da F1 ad F2 | 155 | 1.628,64 | 252.439,20 |

| AREA | PASSAGGIO RETRIBUTIVO | N. DI UNITA' DI PERSONALE | DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO) | TOTALE ANNUO (LORDO STATO) |
|------|-----------------------|---------------------------|--|----------------------------|
| I | Da F2 ad F3 | 19 | 946,78 | 17.988,82 |
| I | Da F1 ad F2 | 1 | 888,78 | 888,78 |

| NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI | ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO |
|------------------------------------|-------------------------------|
| 16.974 | 32.924.263,05 |

3. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.