

1000

ROMA CAPITALE

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI ACCORDO

Valerio Casaro
Luigi
Francesco
Indirizzo
Marcello

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Il giorno 17 maggio 2013 alle ore 15,00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore del Dipartimento Risorse Umane

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP e dalla RSU per il confronto sul seguente argomento posto all'ordine del giorno:

- **Fondo decentrato**

La parte pubblica consegna e descrive i prospetti di quantificazione del fondo 2012 a consuntivo, ivi compresa la riduzione dello stesso ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, cui si aggiunge una quota di risparmi di gestione 2012, stimata in € 1.200.000, ai sensi e nei termini stabiliti dall'art. 16, comma 4, e ss. Del D.L. n. 98/2011.

Le parti concordano che ogni disponibilità di risorse economiche presente nei fondi 2011 e 2012, al netto degli impieghi derivanti, a consuntivo, dall'applicazione del punto 2.1.1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 22/12/2010 e degli altri istituti contrattuali vigenti, sia destinata nell'anno 2013 all'attuazione di progetti di produttività e miglioramento dei servizi, i quali, in coerenza con la programmazione degli obiettivi di Ente e delle correlate attività gestionali, coinvolgano tutto il personale dell'Ente secondo criteri premiali volti a valorizzare e valutare, ad esito dei progetti medesimi, il grado di effettiva partecipazione e coinvolgimento dello stesso, a livello di struttura e individuale, assicurando prioritariamente il sostegno delle azioni di erogazione dei servizi rivolti all'utenza, nonché il supporto allo svolgimento delle funzioni fondamentali e d'istituto, anche valorizzando l'esperienza e la professionalità acquisita dai dipendenti che sono collocati nelle posizioni economiche B7/C5/D6. I suddetti progetti dovranno coinvolgere in particolar modo le strutture Municipali (attraverso risorse che andranno ad aggiungersi a quelle già individuate al punto 2.5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del 2010). Sulla medesima linea le parti, verificata la capienza delle disponibilità residue di parte stabile del fondo, concordano di attivare il procedimento per la progressione economica all'interno della categoria (progressione economica orizzontale) con decorrenza 31/12/2012 per tutti i dipendenti che alla medesima data abbiano maturato una anzianità di almeno due anni

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature] *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Handwritten mark]

Torino -

John Curada

nella posizione economica di attuale collocazione, non abbiano riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente e non abbiano beneficiato, nella medesima categoria, della Progressione economica effettuata in applicazione del punto 2.1. del menzionato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2010.

Le parti inoltre concordano sin da ora che, compatibilmente con la sussistenza di disponibilità finanziarie sulle risorse decentrate dell'anno 2013 finalizzabili alla progressione economica nella categoria per il personale in servizio, si provvederà all'attivazione del procedimento di attribuzione della stessa con riguardo ai dipendenti che avranno maturato due anni di anzianità nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2013, ad esclusione di coloro che effettuano la progressione economica in applicazione del presente accordo.

Eugenio Scipioni

Si conferma l'importo di euro 2.100.000,00 per l'anno 2013 ad incremento del progetto di cui alla deliberazione della G.C. n. 4160 del 21/12/95, tipologie da 1 a 6, per il personale di categoria B e C con decorrenza 1/1/2013.

Per quanto sopra, le parti si incontreranno, per il perfezionamento della pre-intesa sui criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili, entro il 21 maggio 2013, in quella sede l'amministrazione si impegna ad informare e quantificare le ipotesi di costo collegate al riconoscimento del diritto a partecipare a procedimenti di avanzamento economico all'interno della categoria per coloro che ne sono stati esclusi per effetto del mancato computo di pregresse esperienze lavorative presso Roma Capitale con contratti a tempo determinato.

Salvatore Sansone

Maurizio Pardo

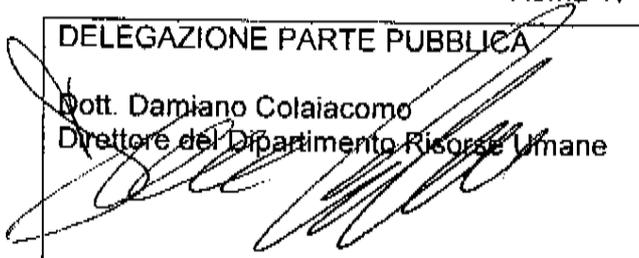
[Handwritten signatures and names]

Antonio Lopez
 Giuseppe S. J. J.
 Nicola
 Francesco Cosentino
 Francesco Marocco
 Francesco Moscerino
 Tullio Rom
 Elisabetta Rocca

ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
VERBALE DI ACCORDO
Fondo decentrato
 Roma 17 maggio 2013

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Damiano Colaiacomo
 Direttore del Dipartimento Risorse Umane



DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

Tony De Luca - Ter
A. Ferrer

CISL FP

Walter Volpi
Uario Torroni

UIL FPL

Giulio...
Francesco...
Roberto...
Francesco...

CSA Regioni e Autonomie Locali

DICCAP

[Handwritten signature]

Coordinatore della RSU
 Sig. Giancarlo Cosentino

Giancarlo Cosentino
[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signatures]
Emiliano Spigari
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO ANNO 2012 (art. 15 CCNL 1 4 99 e s.m.i.)

[Handwritten signature]

CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2012

Descrizione della fonte del finanziamento

Euro

[Handwritten signature]

CCNL 1.4.99

Art. 14, comma 4	471.525,15
Art. 15, comma 1, lett. a)	41.868.644,00
Art. 15, comma 1, lett. b)	-
Art. 15, comma 1, lett. c)	-
Art. 15, comma 1, lett. f)	-
Art. 15, comma 1, lett. g)	5.191.941,21
Art. 15, comma 1, lett. h)	513.874,61
Art. 15, comma 1, lett. i)	-
Art. 15, comma 1, lett. j)	2.707.783,52
Art. 15, comma 1, lett. l)	-
Art. 15, comma 5 aumento d.o.	-

CCNL 5.10.01

Art. 4, comma 1	6.197.482,79
Art. 4, comma 2 - fino anno 2009	8.253.656,69
Art. 4, comma 2 - anno 2010	1.396.765,78
Art. 4, comma 2 - anno 2011 (a regime)	914.429,23
Art. 4, comma 2 - anno 2012 (al 31.12.2012)	369.141,20

CCNL 22.01.04

Art. 32, comma 1	3.524.033,01
Art. 32, comma 2	2.841.962,10
Art. 32, comma 7	1.136.784,84
Art. 29, comma 2 (dichiarazione congiunta n. 14)	5.337.078,12

CCNL 09.05.06

Art. 4, comma 1	3.187.455,58
-----------------	--------------

CCNL 11.04.08

Art. 8, comma 2	4.435.230,24
-----------------	--------------

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2012

88.347.788,07

[Vertical handwritten notes: P.4/9, P.4/9, P.4/9]

9/01/2013 *[Multiple handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

**QUANTIFICAZIONE DEL FONDO
ANNO 2012
(art. 15 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)**

**CALCOLO DELLE
RISORSE VARIABILI 2012**

Descrizione della fonte del finanziamento		Euro
<p>CCNL 1.4.99</p> <p><i>AA</i></p>	Art. 15, comma 1, lett. d)	
	Art. 15, comma 1, lett. m)	
	Art 15. comma 1, lett e)	
	Art. 15. comma 2	6.248.612,02
	Art. 15. comma 5	72.417.246,20
<p>CCNL 1.4.99</p>	Art. 15, c.1 lett. k) Legge 109/94 s.m.i	
	Art 15, c 1, lett. k) Condono edilizio	
	Art. 15. c 1, lett k) Recupero ICI	
SUB-TOTALE		78.665.858,22
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012		78.665.858,22

Alleanza

Pubb. n. 15

[Signature]

29/01/2013

Francesco
Giuseppe
Roberto
Antonio
Stefano
Enrico
Marco
Luca
Andrea
Paolo
Matteo
Stefano
Enrico
Marco
Luca
Andrea
Paolo
Matteo

Dipartimento Risorse Umane
 Direzione Relazioni Sindacati, Trattamento Giuridico ed Economico, Disciplina
 U.O. Spesa del Personale e Gestione Risorse Umane

allegato a determinazione n. ___ del ___/12/2012

ricognizione e riduzione fondo comparto - art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010
 (riduzione con semisomme annuali - circolare RGS 12/2011)

computo per l'anno 2012

medie pro capite

personale presente al 01/01/2010	26.202,50	
personale presente al 31/12/2010	25.692,25	
media 2010	25.947,38	
personale presente al 01/01/2012	25.465,89	
personale presente al 31/12/2012	24.935,00	
media 2012	25.200,45	
differenza numerica tra semisomme	746,93	
differenza % tra semisomme	2,88	
fondo 2010 stabile	€ 85.667.451,86	€ 3.301,58
fondo 2010 variabile	€ 78.023.329,22	€ 3.045,52
totale fondo 2010	€ 164.690.781,08	€ 6.347,11
fondo 2012 stabile	€ 80.247.788,07	
fondo 2012 variabile	€ 78.665.858,22	
totale fondo 2012	€ 158.913.646,29	
ricognizione fondo complessivo 2012 al limite del 2010	€ 164.690.781,08	
taglio % su fondo complessivo 2012 ricondotto al limite del 2010	€ 4.740.845,08	

fondo 2012 ridotto per riduzione organica	€ 159.949.936,00	
di cui:		
parte stabile 2012	€ 83.201.399,33	€ 3.301,58
parte variabile 2012	€ 76.748.536,67	€ 3.045,52

Taglio Fondo 2012	4.740.845,08
Taglio Fondo 2011	3.112.462,89
Taglio su Bilancio 2012	1.628.382,19

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI VERBALE DEL

76.748.536,67

SPESA ANNO 2012

DESCRIZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO	
Indennità disagio (Art. 17 c c CCNI. 1998 2001)	41.396.114,04	
Indennità di reperibilità	4.252.095,39	
Indennità di rischio	2.540.764,60	
Indennità di maneggio valori	161.277,98	
Indennità di sportello (compreso accordo del 26/9/2007 / compreso accordo del 22 ott. 2009)	3.241.399,74	
Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 1 (escluso il personale di P.M.) (compreso accordo del 22 ott 2009)	6.851.877,62	
Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 2 (escluso il personale di P.M.)	4.100.000,00	
Art. 11- Incarichi P.M. (accordo del febbraio 2008 secondo dotazione organica al 16/9/2008 Nota del Comandante VV.UU.)	5.020.422,68	
Specif. Resp. Art. 178 CCDI (Art. 70 CCDI c. 1 e 2) (personale di P.M.) (per il c. 1 compreso accordo del 22 ott. 2009)	7.371.187,90	
Specif. Resp. Cat. B - C (art. 21/)	1.700.000,00	
Indennità specifiche responsabilità art.17 c. 2 lett. f (B7/C5)	4.544.605,26	
Indennità specifiche responsabilità cat. C-D Settore Scolastico (CCDI 23.12.2010 parti 2.4.1 e 2.4.2)	2.689.980,51	
TOTALE SPESA		83.869.725,72

DISAVANZO TRA LA QUANTIFICAZIONE E LA SPESA SOSTENUTA - 7.121.189,05

AVANZO DELLE RISORSE STABILI 14.223.473,31

RESIDUO TRA AVANZO RISORSE STABILI E DISAVANZO RISORSE VARIABILI 7.102.284,26

02/05/2013

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI VERBALE DEL

83.201.399,33

SPESA ANNO 2012

DESCRIZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO
Progressioni orizzontali	45.313.845,97
Posizioni organizzativo (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. a) e lett. c) (l'importo comprensivo della spesa del risultato)	6.297.928,89
Art. 11 - Incarichi P.M. di Coordinatore di Sezione (solo la posizione di lavoro pari ad € 12.911,14) (accordo del 25 luglio 2003 e febbraio 2008 la nota del Comando V.V.UU. riporta 81 unita)	990.294,70
Indennità di comparto	12.681.052,61
Inden. Pers. Educ. Asili nido	1.535.807,62
Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	2.156.996,23

TOTALE SPESA 68.977.926,02

AVANZO TRA RISORSE STABILI E SPESA SOSTENUTA

14.223.473,31

02/05/2013

[Numerous handwritten signatures and initials are present, including names like Francesco Corbelli, Maurizio, and others.]

NOTA A VERBALE

~~NOTA A VERBALE~~ DELL'INTESA DEL 17.5.2013

Lo scrivente PCSU ROBERTO BERTI eletto nella lista USB Pubblico Impiego, ritiene sottoscrivibile l'accordo, una volta precisati i criteri di perfezionamento ivi citati, e a condizione che:

- le risorse stabili non impiegate per la programmazione orizzontale (che, premunitamente, occorreranno solo nel 2014 per effetto del contenimento delle spese del personale previsto dalla legge) siano destinate a progetti di produttività collettiva destinati a tutto il personale e non immobilizzate;
- sia specificata l'attribuzione di tutte le competenze economiche attribuite dai contratti in vigore a tutto il 2012;
- sia prevista una specifica programmazione orizzontale per il personale che non ha maturato l'anzianità biennale alla data del 1° dicembre 2011 e che lo maturerebbe spostando tale data utile al 31 dicembre 2011;
- siano specificate e incrementate le risorse devolute dai risparmi di gestione, suscettibili non certificate dall'organo di revisione;
- siano immediatamente rese disponibili le risorse destinate a festive del 2011, di € 2000.000 per le strutture municipali;
- sia attribuito il diritto alla programmazione orizzontale a ciascun dipendente che ha raggiunto il requisito di due anni di anzianità nella posizione economica e agli scatti o periti oltre l'ultima posizione economica.

Roberto Berti