

ROMA

Polizia Municipale

U.O. Personale
Sezione Amministrazione Giuridico-Economica Risorse Umane
Reparto Relazioni SindacaliProt.
Coll. 29388**VIA FAX URGENTISSIMO**

COMUNE DI ROMA CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE COMANDO DEL CORPO	
Data	18 APR. 2008
Prot.	31744



Alle Segreterie delle OO.SS.:

CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
CSA
DICCAP (fax:06/233222638 e
06/70493647)Alle liste presentatrici di candidati per
l'elezione della RSU:CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
CSA
RdB fax 06.7628233
USI AIT fax 06.77201444
Rete Comune fax 06.55301716
SULPM fax 06.233222638

E,p.c.

Alla Segreteria Particolare
Alla Segreteria della U.O. Pianificazione e
Servizi Operativi

Oggetto: Convocazione per il giorno 24.04.2008 alle ore 08.30 Sala Crisi Comando del Corpo. Bozza di deliberazione di approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo. Seguito.

Così come concordato nella riunione del 17.04.2008, i rappresentanti delle OO.SS. e RSU in indirizzo sono invitati a partecipare alla riunione che si terrà giovedì 24.04.08 alle ore 08.30 presso la Sala Crisi del Comando del Corpo per proseguire la discussione di cui all'oggetto.

All'uopo si trasmette in allegato:

- la bozza di deliberazione modificata a seguito delle osservazioni scaturite nella riunione citata in apertura;
- la proposta sui distintivi di grado;
- la scheda contenente l'organico delle UU.OO. del Corpo di Polizia Municipale suddivisa per categorie.

Il Comandante del Corpo
Angelo Giuliani

+ S.P.Q.R.

D.G. Roma Capitale

Prot. Dip. N. _____

Deliberazione N. _____

Prot. Serv. Delib. N. _____

COMUNE DI ROMA

del _____

Schema di deliberazione che si sottopone all'approvazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DI ROMA

ALLA RAGIONERIA GENERALE

Il Comandante

Il Capo di Gabinetto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che l'art. 7, comma 3, della legge 7 marzo 1986, n.65, prevede che l'ordinamento del personale del Corpo di Polizia Municipale sia definito con regolamento;

Che l'art. 14 della legge regionale 13 gennaio 2005, n. 1, prevede che la classificazione degli addetti ai corpi ed ai servizi di polizia locale e le relative prestazioni sono disposte dagli enti locali in relazione alla dimensione del servizio ed alle reali esigenze operative degli enti stessi, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, e che l'ordinamento dei corpi di polizia locale è disciplinato dal regolamento dell'ente locale;

Che l'art. 14, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Roma, riformulato con deliberazione della Giunta Comunale n. 621 del 29 ottobre 2002, prevede che la Giunta Comunale disciplini con apposito regolamento l'ordinamento e l'organizzazione del Corpo di Polizia Municipale;

VISTI DEGLI UFFICI

PARERI RESI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DEL D.LGS.18 AGOSTO 2000 N. 267

PARERE TECNICO UFFICIO PROPONENTE

PARERE E ATTESTAZIONE DEL RAGIONIERE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta indicata in oggetto.

IL COMANDANTE
Angelo Giuliani

**VISTO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DELLA XI U.O.
DELLA RAGIONERIA GENERALE**

Che con deliberazione Giunta Comunale n. 249 del 7 maggio 2002 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che l'art. 22 del predetto Regolamento ordina gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale nelle categorie dei Dirigenti, degli Addetti al coordinamento e controllo e degli Operatori, rinviando ad apposito separato accordo con le organizzazioni sindacali l'articolazione dei profili contrattuali del personale del Corpo;

Che il Regolamento sull'Ordinamento Professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale costituisce, a norma delle richiamate disposizioni di legge e di regolamento, la necessaria integrazione del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Che, in attuazione di quanto previsto nel citato art. 22 del Regolamento del Corpo, con deliberazione G.C. n. 607 del 14 ottobre 2003, a seguito dell'Accordo stipulato in data 25 luglio 2003 con le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che l'art. 12, comma 3, del Regolamento del Corpo prevede che l'ordinamento e la struttura organizzativa del Corpo sono sottoposti a verifica entro due anni dall'entrata in vigore del regolamento stesso, onde accertarne funzionalità e rispondenza agli obiettivi prefissati;

Che in data 8 febbraio 2008, al termine del confronto con le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma, è stato siglato il Verbale di intesa sulla riorganizzazione del Corpo di Polizia Municipale, finalizzato ad ottenere l'obiettivo del miglioramento del servizio per la città;

Che, più specificamente, il predetto accordo prevede una parziale modifica della struttura del Comando Generale, di cui al titolo II del vigente Regolamento del Corpo, e una parziale modifica della disciplina delle posizioni di lavoro, di cui al vigente Regolamento sull'ordinamento professionale del personale di Polizia Municipale;

Che, in particolare, il sistema delle posizioni di lavoro, delineato nel Regolamento approvato con la citata deliberazione G.C. n. 607/03, è stato parzialmente modificato nell'accordo dell' 8/02/08, che dispone l'inquadramento di tutti i Funzionari ascritti alla Cat. D nelle posizioni di lavoro, oltre quella iniziale della categoria, di "Coordinamento di Sezioni", di "Sezione" e di "Reparto", rispetto alle cinque posizioni di lavoro originariamente previste, invece, dall'Accordo del 25/07/03;

Che con deliberazione n. 85 del 25 febbraio 2008 la Giunta Comunale ha preso atto del verbale d'intesa sottoscritto l'8 febbraio 2008 ed ha incaricato il Comandante del Corpo di predisporre i provvedimenti di modifica delle deliberazioni della Giunta comunale n.249 del 7 maggio 2002, recante "Regolamento del Corpo di Polizia municipale", e n. 607 del 14 ottobre 2003, recante "Approvazione del Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia municipale di Roma";

Che in data _____ il Comando Generale ha convocato le OO.SS. e la RSU del Comune di Roma per la discussione della proposta del nuovo ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, al termine della quale è stato approvato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL del personale dipendente del Comparto Regioni - AA.LL. e del relativo CCDI del Comune di Roma, il nuovo ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma;

Che è pertanto necessario procedere all'approvazione, con i poteri della Giunta Comunale, del nuovo Regolamento avente ad oggetto l'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, contenuto all'Allegato A del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, in sostituzione di quello approvato con deliberazione G.C. n. 607 del 14 ottobre 2003;

Che in data 26 febbraio 2008 il Presidente della Repubblica ha decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale di Roma e la nomina del Dr. Mario Morcone a Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari, ed ha conferito al Commissario Straordinario i poteri spettanti al consiglio comunale, alla giunta ed al sindaco;

Considerato che in data _____ il Comandante del Corpo di Polizia Municipale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta indicata in oggetto".

Il Comandante

F.to: A.Giuliani"

Considerato che in data _____ il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: «Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto».

Il Dirigente

F.to: C.Cervellini"

Visto:

- la Legge 7 marzo 1986 n. 65;
- la Legge Regionale 13 gennaio 2005, n. 1;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- lo Statuto del Comune di Roma;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Roma;
- il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Roma;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 26 febbraio 2008;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

per i motivi di cui in narrativa, con i poteri della Giunta Comunale,

DELIBERA

1. di approvare il nuovo Regolamento sull'ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma, contenuto all'Allegato A alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che, ai sensi dell'art. 11 della legge 7 marzo 1986, n. 65, copia del Regolamento sull'ordinamento professionale del Corpo di Polizia Municipale, di Roma venga trasmesso al Ministero dell'Interno.

Infine il Commissario Straordinario, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

Allegato A**Ordinamento professionale del personale del Corpo di Polizia Municipale di Roma****Articolo 1**

Il personale della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento del Corpo e del C.C.N.L. è ordinato in:

- Dirigenti
- Funzionari di Polizia Municipale - Categoria D
- Istruttori di Polizia Municipale - Categoria C

I Dirigenti sono ordinati in:

- Comandante di Gruppo - Dirigente di U.O.
- Vice Comandante del Corpo - Direttore di area
- Comandante Generale

La Cat. D - Funzionari di Polizia Municipale - è ordinata nelle seguenti posizioni di lavoro:

- **Responsabile di singola o più attività di Reparto**
- **Responsabile di Reparto**
- **Responsabile di Sezione**
- **Responsabile del Coordinamento di Sezioni**

La Cat. C - Istruttori di Polizia Municipale - è ordinata in:

- **Istruttore di Polizia Municipale**

I distintivi di grado sono riportati all'allegato 1

Articolo 2

Si accede alla Cat. C - Istruttori di Polizia Municipale - mediante concorso pubblico. L'accesso è disciplinato dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Articolo 3

Gli Istruttori di Polizia Municipale - Cat. C - svolgono **le attività previste dal CCNL nonché** le mansioni proprie della categoria di appartenenza indicate dalla declaratoria del CCNL, **con le integrazioni di cui all'allegato 2.**

Articolo 4

All'interno della Categoria C – Istruttori di Polizia Municipale – non esiste subordinazione gerarchica o funzionale.

Ai sensi dell'articolo 23 del Regolamento del Corpo gli Istruttori di Polizia Municipale - Cat. C - sono subordinati gerarchicamente ai dipendenti ascritti alla Cat. D.

Articolo 5

La progressione economica all'interno delle Categorie C e D si sviluppa secondo le disposizioni contenute nella contrattazione nazionale e decentrata.

Articolo 6

La progressione verticale dalla Cat. C alla Cat. D è disciplinata dall'art.4 del C.C.N.L. del 31/3/1999, e dalle disposizioni normative - contrattuali e di regolamenti vigenti.

La predisposizione del relativo bando, compresi i requisiti di partecipazione, le modalità di espletamento del corso di formazione e della prova selettiva, saranno oggetto di specifico accordo sindacale da definirsi prima della scadenza della graduatoria in vigore.

La graduatoria ha validità triennale.

Coloro i quali abbiano superato le prove selettive per la progressione verticale dalla Cat. C alla Cat. D sono immessi nella posizione di lavoro di primo inquadramento (fascia economica D1), nei limiti dei posti messi a selezione.

Gli stessi sono assegnati dal Comando Generale ai Gruppi Municipali e alle U.U.OO. per la copertura delle posizioni di lavoro vacanti e per quella delle posizioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Il Comandante di Gruppo Municipale e il Dirigente della U.O. attribuiscono al personale assegnato, con Determinazione Dirigenziale, l'incarico della posizione di lavoro di primo inquadramento.

Articolo 7

La selezione per le posizioni di lavoro di "Responsabile di Reparto", di "Responsabile di Sezione" e di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" avviene mediante il superamento di una prova selettiva inerente i contenuti della posizione di lavoro da ricoprire.

La predisposizione del relativo bando, compresi i requisiti di partecipazione, le modalità di espletamento del corso di formazione e della prova selettiva, saranno oggetto di specifico accordo sindacale prima della scadenza della graduatoria in vigore.

La prova selettiva consiste in una prova orale che si intende superata con il punteggio minimo di 7/10.

La graduatoria ha validità biennale.

Articolo 8

Nel caso di parità di punteggio al termine della selezione di cui agli artt.6 e 7 i criteri di preferenza, che devono essere posseduti dai candidati alla data di indizione della selezione, sono i seguenti:

Anzianità nel Corpo di Polizia Municipale del Comune di Roma o di altri Comuni	1 punto per ogni anno di servizio fino ad un massimo di	20 punti
Diploma di scuola secondaria superiore		2 punti
Laurea (tre anni)		4 punti
Laurea specialistica o Laurea vecchio ordinamento		6 punti
Seconda laurea		2 punti
N.B.: Il punteggio per la laurea specialistica si intende comprensivo del punteggio per la laurea (triennale) correlata		
Corsi di perfezionamento, o di specializzazione, o di master di primo livello di durata annuale		1 punto
Corsi di perfezionamento, o di specializzazione, o di master di secondo livello di durata biennale o superiore		2 punti
Superamento dell'esame di Stato per l'esercizio di professioni per le quali sono previsti dalla legge albi o collegi professionali		1 punto
Encomi solenni risultanti da atti formali del Sindaco per attività di Polizia Municipale		1 punto fino ad un massimo di 3 punti

In caso di permanente condizione di ex aequo anche a seguito della applicazione comparata dei criteri di preferenza di cui al comma 1, costituirà titolo preferenziale la minore età.

Articolo 9

Gli iscritti alla Cat. D **svolgono le attività nonché le mansioni proprie della categoria** indicate dalla declaratoria del C.C.N.L. con le integrazioni di cui all'allegato 3.

Articolo 10

Gli incarichi previsti nell'allegato 3 sono attribuiti con Determinazione Dirigenziale dal **Comandante di Gruppo** o dal Dirigente della U.O. a coloro i quali abbiano superato l'apposita selezione.

Possono partecipare alla selezione per gli incarichi delle posizioni diverse da quelle di primo inquadramento gli appartenenti alla Cat. D che abbiano assolto all'incarico inferiore per almeno 2 anni.

La selezione avviene per la copertura delle posizioni di lavoro vacanti e per quella delle posizioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Coloro i quali abbiano superato la selezione sono assegnati dal Comandante Generale ai Gruppi Municipali e alle UU.OO. carenti della posizione di lavoro per cui è stata effettuata la selezione.

Il Comandante di Gruppo municipale o il Dirigente della U.O. può affidare con atto formale, in caso di vacanza e fino a cessate esigenze, al personale cui è attribuito l'incarico di Responsabile del Coordinamento di Sezioni o di Responsabile di Sezione, rispettivamente anche la direzione di una Sezione o di un Reparto fatte salve le altre prerogative previste dalla normativa vigente.

Articolo 11

Alle posizioni di lavoro sono attribuite le seguenti Indennità annue, fermi restando gli eventuali ed ulteriori incrementi definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e Integrativa:

Incarico	Indennità per specifiche responsabilità	Indennità di Incarico
Responsabile di una o più attività di reparto	€ 3.550,00	€ 0
Responsabile di Reparto	€ 3.550,00	€ 1.291,14
Responsabile di Sezione	€ 3.550,00	€ 2.065,83
Responsabile del Coordinamento di Sezioni	€ 12.911,42	

I Funzionari di Polizia Municipale Inquadrati nella posizione di lavoro di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" possono accedere esclusivamente alle prestazioni di lavoro straordinario elettorale e a quelle disposte dal Comando Generale per garantire l'effettuazione dei servizi disposti in occasione dei grandi eventi.

Le indennità annue di cui sopra sono corrisposte in misura frazionata per dodici mensilità, previa verifica dell'attribuzione dell'incarico di posizione di lavoro.

Articolo 12

L'incarico di posizione di lavoro, assegnato in modo permanente, è sottoposto a verifica periodica da parte del **Comandante di Gruppo** di riferimento o del Dirigente della U.O..

Questi, anche sulla base delle esigenze della **U.O. Gruppo Municipale** o della U.O. e dei risultati conseguiti, dispone almeno ogni **cinque anni** una rotazione degli incaricati di posizione di lavoro di **Responsabile di Sezione nell'ambito della U.O di appartenenza**.

I Funzionari incaricati della posizione di lavoro di **Responsabile del Coordinamento di Sezioni** sono assegnati dal Comandante Generale ad altra U.O., decorsi **cinque anni** dal conferimento dell'incarico presso la stessa U.O., fatta salva la mobilità volontaria, che potrà essere disposta dal Comandante Generale nel limite dei posti disponibili.

La partecipazione alla selezione per le posizioni di lavoro successive è inibita nel caso previsto dall'art. 42, lett.b), del CCDI del 18/10/2005.

Articolo 13

Al sensi dell'articolo 23 del Regolamento del Corpo esiste subordinazione operativa tra le posizioni di lavoro.

Articolo 14

In sede di prima applicazione:

- il personale inquadrato nella Cat. D, posizione economica D3, è collocato nella posizione di lavoro di "Responsabile di Reparto";
- Il personale incaricato della posizione di lavoro di "Responsabile di Reparto" è collocato nella posizione di lavoro di "Responsabile di Sezione";
- la partecipazione alla selezione per la posizione di "Responsabile del Coordinamento di Sezioni" è consentita al personale che, alla data del 30/03/1999, risultava iscritto al livello VII – VII led;
- I Responsabili di Reparto e i Responsabili di Sezione già Posizione Organizzativa prima dell'applicazione dell'ordinamento professionale, saranno messi in mobilità nell'ambito della U.O. dal Comandante di Gruppo municipale o dal Dirigente di U.O.;
- i Responsabili del Coordinamento di Sezioni già Posizione Organizzativa prima dell'applicazione dell'ordinamento professionale, saranno posti in mobilità ad altra U.O. dal Comandante Generale.

La graduatoria della selezione C/D nella Polizia Municipale pubblicata il 28/02/2008 con Determinazione Dirigenziale n. 401 ha validità di tre anni per la copertura dei posti vacanti o disponibilità in pianta organica.

Norma transitoria

Sono disapplicate le norme contenute in atti amministrativi previgenti non compatibili con le norme previste dal presente ordinamento.

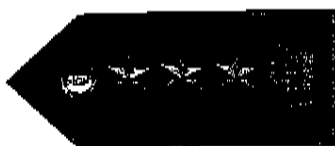
ROMA
Polizia Municipale



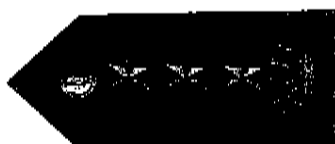
Allegato 1

Dirigenti

Distintivi di Grado



Comandante di Gruppo Municipale – Dirigente di Unità Organizzativa



Vice Comandante del Corpo



Comandante Generale

Alamari



Dirigenti – Vice Comandante del Corpo



Comandante Generale del Corpo

ROMA
Polizia Municipale



Sogoli

Comandante di Gruppo Municipale – Dirigente di Unità Organizzativa



Vice Comandante del Corpo



Comandante Generale del Corpo



ROMA
Polizia Municipale



Funzionari di Polizia Municipale – Categoria D

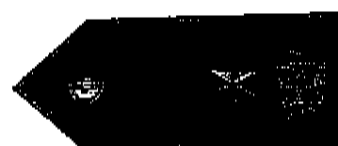
Distintivi di Grado



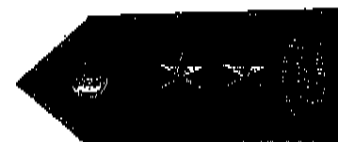
Responsabile di singola o più attività di Reparto



Responsabile di Reparto

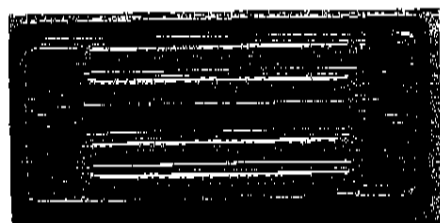


Responsabile di Sezione



Responsabile del Coordinamento di Sezioni

Alamari



Responsabile di singola o più attività di Reparto

Responsabile di Reparto



Responsabile di Sezione

Responsabile del Coordinamento di Sezioni

ROMA
Polizia Municipale



Soggetti

Responsabile di singola o più attività di Reparto



Responsabile di Reparto



Responsabile di Sezione



Responsabile del Coordinamento di Sezioni



ROMA
Polizia Municipale



Istruttori di Polizia Municipale – Categoria C

Distintivi di Grado



Istruttore



Istruttore C5

Alamari



Istruttore
Istruttore C 5

Soggoli

Istruttore



Istruttore C 5



Allegato 2**DECLARATORIE****Categoria D**

Gli appartenenti alla Categoria D svolgono tutte le funzioni inerenti le qualifiche ad essi attribuite da disposizioni di legge o di regolamento, rivestono le qualifiche di ufficiale di Polizia Giudiziaria, agente di Polizia Stradale, agente di Pubblica Sicurezza.

Nell'ambito degli indirizzi organizzativi, gestionali ed operativi stabiliti dal Dirigente di U.O. o dal Comandante di Gruppo, gli appartenenti alla Categoria D svolgono le funzioni proprie di ciascuna posizione di lavoro, indicate all'allegato 2, a cui sono assegnati, sono responsabili delle soluzioni adottate, rispondono dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati.

Categoria C

Gli appartenenti alla Categoria C svolgono tutte le funzioni inerenti le qualifiche ad essi attribuite da disposizioni di legge o di regolamento, rivestono le qualifiche di agente di Polizia Giudiziaria, agente di Polizia Stradale, agente di Pubblica Sicurezza.

Nell'ambito delle direttive impartite dai superiori gerarchici svolgono attività istruttoria ed operativa basandosi su modelli esterni predefiniti, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge.

Hanno la responsabilità di risultato per gli specifici incarichi affidati.

Hanno relazioni di natura diretta con gli utenti.

Allegato 3**POSIZIONI DI LAVORO****Responsabile di singola o più attività di Reparto**

Nell'ambito delle direttive impartite dai superiori operativi e gerarchici:

- *svolge attività caratterizzata, anche sulla base della loro pluriennale esperienza professionale, da conoscenza specialistica e di alto contenuto tecnico per materia, assicurando comunque l'effettuazione di tutte le prestazioni lavorative proprie del ruolo della Polizia Locale, riassorbendo in tal modo anche i compiti della categoria C, nonché l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche e strumentali;*
- *ha autonomia decisionale ed adotta le soluzioni operative, garantendo nel contempo la conoscenza delle concrete situazioni esistenti sul territorio, un contatto più diretto con i singoli cittadini ed una immediata risposta alle problematiche emergenti.*

Responsabile di Reparto

Nell'ambito delle direttive impartite dai superiori operativi e gerarchici:

- *svolge attività caratterizzata, anche sulla base della loro pluriennale esperienza professionale, da conoscenza specialistica e di alto contenuto tecnico per materia, assicurando comunque l'effettuazione di tutte le prestazioni lavorative proprie del ruolo della Polizia Locale, riassorbendo in tal modo anche i compiti della categoria C, nonché l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche e strumentali;*
- *svolge l'attività di analisi e indirizzo coordinando l'attività del Reparto e assicurando l'omogeneità delle procedure;*
- *su delega cura le relazioni organizzative esterne alla U.O. per le materie di competenza del Reparto;*
- *propone soluzioni innovative per un migliore funzionamento del Reparto assegnato.*

Responsabile di Sezione

Nell'ambito delle direttive impartite dai superiori operativi e gerarchici:

- *svolge attività caratterizzata, anche sulla base della loro pluriennale esperienza professionale, da conoscenza specialistica e di alto contenuto tecnico per materia, assicurando comunque l'effettuazione di tutte le prestazioni lavorative proprie del ruolo della Polizia Locale, riassorbendo in tal modo anche i compiti della categoria C, nonché l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche e strumentali;*
- *coordina la attività dei Reparti assicurando l'omogeneità nelle procedure e nell'attività della Sezione;*
- *svolge l'attività di analisi e di indirizzo, studio e ricerca nelle materie di competenza della Sezione;*
- *cura le relazioni organizzative della Sezione, partecipando anche alle Conferenze di Servizio di competenza, su delega del dirigente;*
- *ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., assume la responsabilità dei procedimenti propri della Sezione curando, altresì, le relazioni esterne con l'utenza.*

Responsabile del Coordinamento di Sezioni

Nell'ambito delle direttive impartite dal Dirigente:

- *coordina l'attività delle Sezioni assegnate;*
- *cura le relazioni organizzative interne alla U.O. di appartenenza;*
- *verifica che le soluzioni adottate nelle Sezioni assegnate siano rispondenti ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità;*
- *partecipa alle Conferenze di Servizio su delega del dirigente;*
- *cura le relazioni organizzative esterne di natura complessa di tipo diretto anche con rappresentanza Istituzionale.*

ORGANICO GRUPPI ED UFFICI AL 18/04/2008

GRUPPO	COM	DIR	D6	D5	D4	D3	D2	D1	C4	C3	C2	C1	N.C.	TOTALE
1		1	7	15		122		103	265	3	84	126		726
2		1	1	6		35		28	78	2	43	52		246
3		1	3	5		21	1	18	66	1	14	42		172
4			2	5	2	46		44	81		43	34		257
5			2	7		31		30	62	3	41	43		219
6		1	1	9		31		42	82	1	17	42		226
7		1		10		29		34	96		29	21		220
8		1	3	5		48		22	93		42	27		241
9		1	1	7		46		49	58	1	41	74		278
10		1	3	10		53		50	103		26	36		262
11		1	1	8		45		30	87	1	46	52		271
12		1	2	7		38		40	55		42	40		225
13		1	2	8		62	1	32	89		39	39		273
15		1	3	5		33		21	58		42	64		227
16		1	3	5		32		26	53		26	42		168
17		1	3	8		39		27	65	2	41	59		245
18		1	2	5		36		29	70		39	37		219
19		1	1	6		41		24	70		25	40		208
20		1		11		40		29	72	1	45	25		224
COM	1													1
CON				2		5		10	13		8			38
GPIT		1	5	3		79		35	80	2	47	119		371
GSSU				7		35		26	30		1	8		107
OCGSSI				4		9		4	8		5	1		31
PER				4		12		9	9	1	8	2		45
PGPROC			1	6		52		25	35		15	1		135
PSO				6		18		14	35		19	7		99
RV						2		2	3			1		8
SAN		1	2	2		17	1	5	22		2	1		53
SCUOLA		1	1	2		7		2	10					23
SEG			2	8		86	1	75	144	1	27	17		361
SLLMP				1		8		10	7		1	1		28
TECLOG				3		11		11	12		2	1		40
TOTALI	1	20	51	190	2	1169	4	906	2011	19	860	1054		6287

ROMA

Polizia Municipale

U.O. Personale
Sezione Gestione Risorse Umane
Reparto Ordinamento del Personale**Personale perduto di forza dal 1 gennaio 2008 al 16 aprile 2008**

Livello	numero
Dir	1
D 6	2
D 5	5
D 3	31
C 5	48
C 4	4
C 3	3
TOTALE	94

Previsione di personale che verrà perduto di forza dal 17 aprile 2008 al 1 luglio 2008

Livello	numero
D 6	2
D 5	1
D 3	10
C 5	10
TOTALE	23

A/pga00084/VARIE/prospetto perduto di forza/a.g.