

23-04-2008

PROTOCOLLO D'IMPEGNO RELATIVO AL SALARIO ACCESSORIO E ALLE P.E.O. 2007 E AL SALARIO ACCESSORIO 2008

Con riferimento al salario accessorio 2007, le parti danno atto della firma dell'allegata preintesa relativa a:

- La quantificazione e le modalità di utilizzo del fondo;
- I requisiti e le modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2007.

Relativamente all'anno 2008, le parti concordano quanto segue:

- L'Amministrazione reperirà le risorse necessarie per la P.E.O. con decorrenza 01/01/2008 per 700 dipendenti tra quelli in possesso del requisito di 2 anni di anzianità nella posizione economica posseduta alla stessa data;
- Le somme accantonate a partire dal 2003 per il concorso di idee, pari a €61.974,00, saranno destinate a compensare particolari e circoscritte situazioni di criticità, da individuarsi in via successiva;
- Dato atto che la spesa per un pranzo completo, somministrato da un pubblico esercizio nell'area del centro di Padova, si aggira mediamente su un valore di 12-13€, il valore facciale dei buoni pasto sarà elevato rispettivamente da €7,75 a €8,50 – pari ai 2/3 della spesa citata- e da € 3,87 a €4,25 a decorrere dal mese di ottobre p.v.;
- Nel programma delle assunzioni 2008 saranno previste progressioni verticali per almeno 40 posti, nelle categorie e profili da individuarsi nel rispetto del principio del giusto equilibrio tra assunzioni dall'esterno e reclutamento di personale interno;
- Lo stanziamento annuale per il finanziamento dei centri estivi per i figli dei dipendenti sarà incrementato da 55.000,00€ a 75.000,00€, previo accordo con il Comitato Pari Opportunità,
- Si procederà ad una revisione del regolamento del part-time che venga maggiormente incontro alle esigenze dei dipendenti, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'ente e con la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Saranno attivate alcune posizioni di telelavoro, sulla base di uno adeguato studio di fattibilità per individuare i settori e le specifiche attività adatte per telelavorabilità;
- Viene istituita la banca delle ore, con modalità da concordarsi entro luglio 2008.

Per l'anno 2009 l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse per dare la possibilità di conseguire una p.e.o. a tutti i dipendenti in possesso del requisito dei 2 anni di anzianità nella categoria di appartenenza alla data del 01/01/2009.

Si impegna inoltre a cercare risorse e strumenti praticabili al fine di incentivare i dipendenti che non sono interessati dalla P.E.O. 2008/2009, in quanto già in possesso della posizione economica più elevata nella categoria.

Le modalità applicative per l'attuazione del presente protocollo verranno affrontate a partire dal 15/05 p.v..

Inflessibile *F.I.L.A.S.* *non firmato* *Svevia*
Marco *Luca* *Roberto* *P.S.O.*
L.S.A. *Marco* *Roberto* *F.P.C.C.I.C.* *Luca* *Roberto* *Svevia*

PADOVA 23/04/08

I delegati RSU delle sigle ADL-RDB e F.I.L.A.S. non sottoscrivono l'ipotesi di accordo di impegno relativo al salario accessorio e alle P.E.O. 2007 e al salario accessorio 2008 in quanto ritengono che tale protocollo non risponde ai requisiti di equità e di riconoscimento delle professionalità dei dipendenti del Comune di Padova.

Ritengono inoltre che le scelte condivise dalla restante parte della RSU firmatarie del presente protocollo, siano discriminanti nei confronti dei dipendenti.

Si ribadisce che le proposte avanzate dalle scriventi sigle sindacali intendeva riconoscere, in modo uniforme e con varie modalità, a tutti i dipendenti un quantum economico per poter mitigare le perdite del potere d'acquisto dei nostri salari.

^{RSU}
ADL/RDB
P. V. V. V.
Shir Salvi

^{RSU}
F.I.L.A.S.
G. P. P.
Guiseppe Bettello