

Milano



Comune  
di Milano

Milano, 29 aprile 2008

**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2008-2010**

Il giorno 29 aprile 2008 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, composta come indicato nell'allegato foglio presenze (All. 1), hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2008/2010 ed i relativi confronti tenutisi rispettivamente in data 17.03.2008, 28.04.2008 e in data odierna.

Le Parti, prendendo atto delle previsioni contenute nella Legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) al comma 557, e nella Legge 24.12.2007 n. 244 (legge finanziaria 2008) hanno focalizzato l'attenzione sulla programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2008-2010 proposta in coerenza con il Piano Generale di Sviluppo, il Bilancio Triennale 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2008-2010 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

**1. Assunzioni previste ex lege 68/1999**

Il piano annuale delle assunzioni dovrà prevedere il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Per il triennio 2008-2010, il programma di collocamento mirato risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

categoria	2008	2009	2010
B1	40	25	22
B3	14	15	12
C1	8	10	8
D1	5	5	4
<b>totale</b>	<b>67</b>	<b>55</b>	<b>46</b>

Le Parti danno atto che, in caso di rinegoziazione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze di

*Gianluigi...*  
*Comune di Milano*

*Lois*

*[Handwritten signatures]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]*

*Re: Fila...*

fabbisogno del personale delle Aree/Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento sia del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

## 2. Stabilizzazione del personale precario

### A. Attuazione Piano di stabilizzazione 2007/2009 (Legge Finanziaria 2007)

In coerenza con l'Accordo Quadro per la stabilizzazione del personale a tempo determinato sottoscritto in data 27.11.2006 e del verbale sottoscritto in data 15.06.2007, il piano annuale delle assunzioni 2008 dovrà prevedere il completamento delle procedure di stabilizzazione indicate nel Documento di Programmazione del Fabbisogno del Personale approvato con delibera Giunta Comunale n. 1586/2007.

Le Parti, a tale fine, concordano di anticipare all'anno 2008 le stabilizzazioni del personale precario previsto per l'anno 2009 nell'ambito del citato Documento di Programmazione del Fabbisogno del Personale.

Il Piano di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalla Legge Finanziaria 2007 per l'anno 2008 viene pertanto così modificato:

Piano stabilizzazione 2008 personale precario  
rientrante nel verbale di concertazione 2007/2009  
secondo i requisiti Legge Finanziaria 2007

Categoria	Previsti per l'anno 2008	Anticipo al 2008 previsioni 2009	TOTALE
D3	2		2
D1	3		3
C	13	20	33
B3	30	21	51
B1		2	2
A		10	10
	48	53	101

Le Parti convengono che qualora i posti sopraindicati non verranno ricoperti, le relative vacanze verranno soddisfatte esclusivamente mediante l'utilizzo delle graduatorie formulate in esito a procedure selettive pubbliche non dando pertanto corso all'anticipo dello scorrimento della graduatoria di stabilizzazione.

**B. Piano di stabilizzazione 2008/2009/2010**

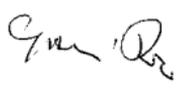
Il comma 94 dell'art. 3 della legge 24.12.2007, n. 244 ("legge finanziaria 2008") prevede che "entro il 30 aprile 2008 le amministrazioni pubbliche.....predispongono, sentite le organizzazioni sindacali, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione" del personale non dirigenziale che abbia i requisiti a norma della precedente legge 27.12.2006, n. 296 ("legge finanziaria 2007") nonché della medesima legge 244/07.

Il Piano per la progressiva stabilizzazione del personale non dirigenziale deve tenere conto (comma 94, legge 244/2007) dei seguenti requisiti e dei differenti tempi di maturazione:

a) essere in servizio con contratto a tempo determinato, ai sensi dei commi 90 e 92, e in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

b) già utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, e che alla stessa data abbia già espletato attività lavorativa per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, presso la stessa amministrazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, commi 529 e 560, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. È comunque escluso dalle procedure di stabilizzazione di cui alla presente lettera il personale di diretta collaborazione degli organi politici presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il personale a contratto che svolge compiti di insegnamento e di ricerca nelle università e negli enti di ricerca.

*Revisi*



Verbale di concertazione sulle Politiche Occupazionali 2008/2010  
*Imenes De Bortol*



Tenuto conto delle esigenze organizzative dei Servizi e dei limiti di spesa previsti nel bilancio approvato, la programmazione del fabbisogno del personale ricomprende il seguente piano per la stabilizzazione del personale risultante in possesso dei requisiti previsti.

Piano stabilizzazione 2008

Piano stabilizzazione 2008			
Categoria	Stabilizzazioni 2008 personale precario in possesso requisiti legge finanziaria 2008	Stabilizzazione Co.Co.Co	Stabilizzazione 2008 personale precario mediante scorrimento graduatoria 2007
D3	5	4	
D1			
C	131	9	7
B3			
B1			
A			
	136	13	7

Inoltre, nello spirito della stabilizzazione espresso nel verbale di concertazione sulle Politiche occupazionali 2007/2009 sottoscritto in data 15.06.2007, le Parti danno atto che, a termine della verifica degli obiettivi programmatici effettuata per le attività di docenza afferenti rispettivamente alla D.C. Famiglia, Scuola e Politiche Sociali - Settore Servizi per Minori e Giovani e alla D.C. Politiche del lavoro e dell'Occupazione - Settore Politiche dell'Occupazione, il rilevato fabbisogno del personale che può essere soddisfatto per l'anno 2008, mediante l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla Legge Finanziaria 2007 nonché dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle specifiche attività di docenza, risulta dal seguente prospetto:

*Rossi*

*[Signature]*

*[Signatures]*  
 G. Rossi  
 M. Rossi  
 G. Rossi  
 M. Rossi

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signatures]*  
 M. Rossi  
 G. Rossi

*[Signature]*

*[Signatures]*

**Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione**  
**Gestione Relazioni Sindacali**

Piano stabilizzazione 2008 personale precario assegnato DC Famiglia e DC Politiche del Lavoro nell'ambito dell'attività di docenza in possesso dei requisiti previsti dalla Finanziaria 2007

Categoria	profilo	DC FAMIGLIA	DC POLITICHE LAVORO	TOTALE
		Anno 2008	Anno 2008	
D3	FUNZIONARIO SERVIZI FORMATIVI	22	12	34
C	ISTR. SERV. FORMATIVI	21	3	24
B3	COLLABORATORE SERV. TECNICI	3	3	6
		46	18	64

Per gli anni 2009 e 2010 il Piano per la stabilizzazione del personale precario ricomprende:

**Piano stabilizzazione 2009**

Piano stabilizzazione 2009		
Categoria	Stabilizzazioni 2009 personale precario in possesso requisiti legge finanziaria 2008	Stabilizzazione 2009 personale precario mediante scorrimento graduatoria 2007
D3	9	
D1		
C		34
B3		36
B1		
A		
	9	70

Le Parti convengono che, qualora i posti sopraindicati afferenti alle categorie B3 e C, non verranno ricoperti, le relative vacanze verranno soddisfatte esclusivamente mediante l'indizione di nuove procedure di stabilizzazione limitatamente ai profili di riferimento tenendo conto dei requisiti previsti dalla Finanziaria 2008.

*Posizi*

*Gran Don*

*Domènica di Borrell*

*35*

*5/8*

*C.V. P.C.*

*10/5*

*M*

Piano stabilizzazione 2010

	<u>Piano stabilizzazione 2010</u>
Categoria	Stabilizzazioni 2010 personale precario in possesso requisiti legge finanziaria 2008
D3	2
D1	
C	
B3	
B1	
A	2

La stabilizzazione del personale utilizzato mediante contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere al 01.01.2008 ovvero mediante contratti di Alta Specializzazione avverrà attraverso procedure selettive di natura concorsuale.

La programmazione delle assunzioni per il biennio 2009/2010 potrà essere integrata sulla base dell'analisi sulle attività espletate nell'ambito dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa in essere al 01 gennaio 2008, al fine di verificare la possibilità di ricondurle ai profili professionali esistenti in coerenza con la dotazione organica e il fabbisogno dell'Ente fermo restando i requisiti previsti dalla Legge n. 244/2007, dando informativa alla Parte Sindacale sui risultati di tale verifica.

Nell'ambito delle previsioni della legge 24 dicembre 2007, n. 244, art. 3, comma 94, lett. a) l'eventuale fabbisogno di personale per il biennio 2009/2010 afferente ai profili dell'allegata tabella (all. 2) verrà soddisfatto prioritariamente attraverso l'avvio di procedure di stabilizzazione.

L'Amministrazione si riserva altresì di verificare, da un punto di vista normativo, la possibilità di stabilizzare il personale che svolge attività di insegnamento della religione, in possesso dei requisiti previsti dalla Legge Finanziaria 2007.

**3. Assunzioni mediante procedure selettive esterne –mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro triennio 2008/2010**

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 471 del 20.12.2007, a parziale modifica del documento di programmazione del fabbisogno del personale approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 1658 del 06.07.07, il programma triennale del fabbisogno del personale prevede il reclutamento mediante procedure selettive, di mobilità ex art. 30 D.lgs. 165/2001 nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale :

Piano triennale 2008/2010 assunzioni mediante procedure selettive, di mobilità , ricostituzioni rapporto di lavoro

categoria	2008	2009	2010
Dirigenti	15	6	2
Ctg. D3	33	20	15
Ctg. D1	35	10	15
Ctg. C	378	50	22
Ctg. B3	10		
Ctg. B1			
	471	86	54

**4. Piano delle Progressioni verticali 2008/2010 ex art. 4 CCNL 31/03/1999**

Nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale si prevede la copertura di posti mediante le procedure selettive interne di cui all'art. 4 CCNL 31.03.1999 indicate nel seguente prospetto:

categoria	2008	2009	2010
Ctg. D3	48	16	16
Ctg. D1	45	21	40
Ctg. C	75	28	22
Ctg. B3	55	30	24
Ctg. B1	60	60	60
	283	155	162

Il piano delle progressioni verticali avrà anche la finalità di colmare eventuali carenze che verranno evidenziate a seguito di apposite verifiche presso i Settori.

Le Parti confermano l'impegno di procedere alla progressiva riqualificazione del personale collocato nella categoria A.

Fermo restando le politiche occupazionali per il triennio, le Parti, anche al fine di un aggiornamento della programmazione, concordano di proseguire il confronto a seguito dell'adozione del DPCM previsto dall'art. 3, comma 96 Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) e/o delle previsioni della legge finanziaria 2009.

Per la Parte Pubblica:

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* - *Solito Miliante*

Per la Parte Sindacale

CGIL FP *[Handwritten signature]*  
 CISL FP *[Handwritten signature]*  
 UIL FP *[Handwritten signature]*

CSA *[Handwritten signature]*  
 DICCAP *[Handwritten signature]*  
 RSU *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Stabilizzazione Precari**  
 (non inserito nelle precedenti selezioni)

CATEGORIA	QUALIFICA ATTUALE	TOT
	FUNZIONARIO DEI SERVIZI AMM.VI	2
	FUNZIONARIO DEI SERVIZI FORMATIVI	9
	FUNZIONARIO DEI SERVIZI INFORMATIVI	5
<b>CATEGORIA - D3</b>		<b>16</b>
	ISTRUTT. DEI SERVIZI EDUCATIVI	131
	ISTRUTT. DEI SERVIZI AMM.VI-CONTABILI	9
	ISTRUTT. DEI SERVIZI FORMATIVI	5
	ISTRUTT. DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	3
<b>CATEGORIA - C</b>		<b>148</b>
	COLLABORATORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	17
	COLLABORATORE DEI SERVIZI TECNICI	1
<b>CATEGORIA - B3</b>		<b>18</b>

**182**

*[Handwritten signatures and initials]*