

ROMA



Comune di Roma

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento
U.O. Relazioni Sindacali - Disciplina e Servizi Ispettivi

Il Dirigente



Alle OO.SS.
CGIL F.P.
CISL F.P.
UIL F.P.L.
CSA
DiCCAP

Al Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo cosentino
fax 0623329469

VIA FAX URGENTE

Oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, per il personale non dirigente.

Si trasmette, in allegato, copia della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, per il personale non dirigente, del 22 ottobre 2009.

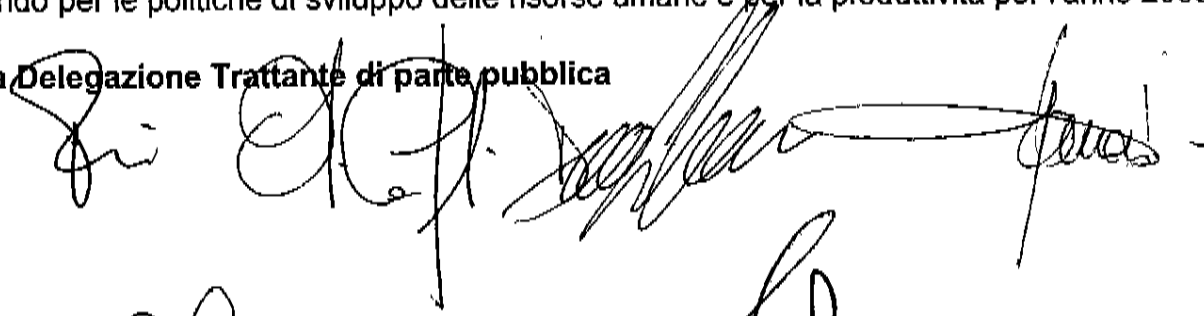
Il Dirigente
Giuseppe Canossi

**COMUNE DI ROMA
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI**

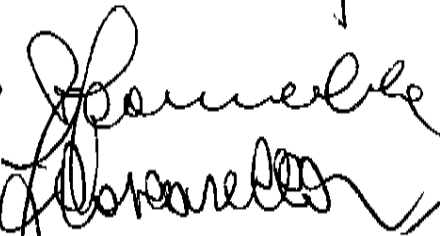
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2008**

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 21.10.09, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 per il personale non dirigente del Comune di Roma, Il giorno **22 ottobre 2009**, presso il Dipartimento I, al termine dell'incontro tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni e Autonomie Locali, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Roma, in materia di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008.

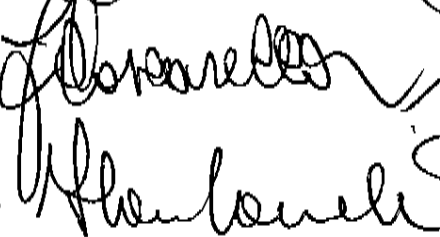
La Delegazione Trattante di parte pubblica



CGIL FP



CISL FP



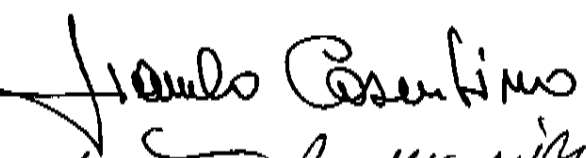
UIL FPL



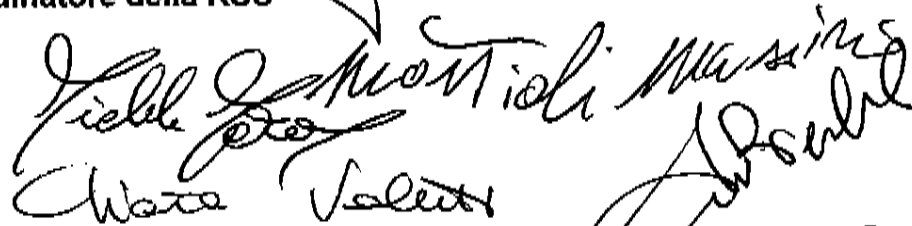
CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU



RSU



Francesco Geronzi

[Signature]

CONSUNTIVO FONDO ANNO 2008
E RIPARTIZIONE RISORSE ANCORA DISPONIBILI

Mottoli

[Signature]

Premesso che in data 18 dicembre 2008 è stato sottoscritto dalle parti il verbale con il quale si è proceduto all'analisi delle modalità e dei criteri di costituzione del fondo anno 2008, di cui all'articolo 15 del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i. nonché alla successiva quantificazione delle risorse integrative decentrate 2008.

Nella quantificazione delle risorse decentrate integrative variabili, si è tenuto conto, altresì, delle risorse aggiuntive messe a disposizione dal Ministero dell'Interno per l'utilizzo ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999, a favore di quei dipendenti che hanno svolto le funzioni previste dal D. Lgs. 30/2007.

Le parti hanno proceduto ad un'analisi di dettaglio dei prospetti riepilogativi allegati al presente verbale, (all. A) recanti la rappresentazione della ripartizione ed utilizzo delle risorse integrative decentrate del fondo 2008, dalla quale si evince che sussiste un residuo pari a complessivi € 16.789.775,10 di cui € 4.250.195,92 di parte stabile ed € 12.539.579,18 di parte variabile.

Francesco Geronzi

L'Amministrazione, in coerenza con quanto sopra rappresentato, espone sia il consuntivo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2008 in applicazione dei vigenti CCDI che l'ipotesi di ripartizione dei risparmi pari a € 16.789.775,10 derivanti dall'effettiva applicazione dei CCDI medesimi.

Le parti, a seguito di un attento esame dell'ipotesi di ripartizione dei risparmi correlati al Fondo 2008, condividono l'esigenza di demandare all'accordo di ripartizione del fondo per l'anno 2009 e seguenti, le misure di sviluppo degli istituti gravanti obbligatoriamente sulla parte "stabile" delle risorse integrative decentrate, ai sensi del vigente CCNL di comparto, al fine di assicurare il più equilibrato riparto delle stesse sulle diverse finalità contrattuali.

Le parti decidono di ripartire come segue i residui 2008

1. progressione economico orizzontale ai dipendenti esclusi dall'ultima selezione di cui al CCDI 2007, verbale d'intesa del 26 settembre 2007, in quanto non ancora in possesso dei requisiti ivi previsti, decorrenza 1° dicembre 2008;
2. messa a regime dell'indennità correlata agli incarichi di "specificata responsabilità" del personale di categoria D nell'importo massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006 (biennio economico 2004-2005) esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa, con decorrenza 1° dicembre 2008;
3. messa a regime dell'indennità di disagio pari a € 2/ora prevista per il personale assegnato ai servizi anagrafici, demografici e di stato civile dell'accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo 2007, anche a favore del personale dell'Anagrafe Centrale con decorrenza 1° dicembre 2008; l'importo necessario annuo a regime è stimato in complessivi € 250.000; il Dipartimento XII, provvederà alla ricognizione del personale destinatario dell'indennità in parola; le parti del presente accordo provvederanno ad apposita verifica sull'individuazione del suddetto personale in apposito incontro da effettuare congiuntamente al Dipartimento XIII, entro il 15 settembre 2009;

Nicola...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten initials]

4. erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999. A tal fine verranno distribuite tutte le somme residue sul fondo 2008, dedotti gli importi necessari alla copertura della spesa degli istituti di cui ai punti 1, 2 e 3, in rapporto alle relative decorrenze. I compensi in argomento verranno differenziati con riferimento alla categoria professionale di appartenenza ed alle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999; gli importi individuali, tenuto conto dei residui preventivati sul fondo 2008, sono pari a circa € 800,00 per la categoria D e a circa 700,00 medi per le categorie B e C; in particolare:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- a. al personale di categoria D - esclusi i responsabili di coordinamento di sezione della P.M. e gli incaricati di posizione organizzativa - verrà corrisposto un compenso in relazione al "coordinamento di progetti volti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività";
- b. al personale di categoria C e B, verrà corrisposto un compenso proporzionato allo stipendio tabellare di riferimento, in relazione all'apporto individuale al miglioramento quali-quantitativo dei servizi-attività.

M. di m.

Nell'ambito del personale destinatario degli incentivi di produttività di cui al punto 4 sono ricomprese tutte le unità di personale cui il vigente CCNL e le norme di legge destinano i medesimi incentivi.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

I dirigenti competenti non ricomprenderanno nell'ambito dei dipendenti destinatari dei progetti di produttività di cui si tratta coloro e che, nel medesimo anno, siano individuati quali destinatari di altri compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge, di importo pari o superiore all'incentivo di produttività di cui al punto 4. Pertanto, ai fini dell'erogazione degli incentivi di cui al punto 4 medesimo, si richiama in applicazione quanto previsto dalla circolare n. GB/102161 del 5/12/2008, fatta eccezione per il punto 3, lettera g).

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti inoltre, con riguardo ai compensi di cui al punto 4 a valere sul fondo 2008, convengono che il sistema di attribuzione della produttività si basa sull'elaborazione di "specifici progetti" da porre a base e a supporto degli obiettivi dell'Ente e riconducibili agli atti di programmazione propedeutici alla definizione della DPO. La progettazione deve essere definita dal Dirigente di riferimento per ciascuna Unità Organizzativa, a sviluppo e in continuità con i pregressi progetti di produttività. In tali progetti i funzionari svolgeranno il ruolo di coordinamento. Elemento fondamentale sarà costituito dagli obiettivi che vengono posti a cardine delle azioni e delle attività. Nell'ambito degli elaborati dovranno essere specificati i ruoli e le funzioni che saranno svolte dal gruppo di lavoro destinato a svolgere e completare le attività che compongono i progetti. In questa ottica, i dipendenti saranno valutati all'interno dei progetti e tenendo conto delle funzioni e compiti ad ognuno assegnati all'interno di tali interventi. I progetti dovranno essere completati entro il 15 dicembre 2009.

[Handwritten signature]

Le parti concordano che il riconoscimento degli incentivi di produttività incidenti sul fondo dell'anno 2009 e seguenti potrà intervenire previa definizione di un nuovo sistema unitario ed integrato di valutazione delle performance (dirigenza, posizioni organizzative e altro personale del comparto), quale presupposto essenziale per l'erogazione di dette retribuzioni, con riferimento alla rilevazione dei risultati, anche di gruppo, alla valorizzazione dei comportamenti organizzativi e gestionali e alla qualità e quantità delle prestazioni e dei prodotti.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Francesco G... Allegato H

QUANTIFICAZIONE E CONSUNTIVO DEL FONDO ANNO 2008
(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

Franco De Luca

CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE STABILI 2008	
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro
Art. 14, comma 4	471.525,15	Progressioni orizzontali	50.482.236,12
Art. 15, comma 1, lett. a)	41.868.644,00	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. a) n. 477)	6.069.308,15
Art. 15, comma 1, lett. b)	-	Posizioni organizzative (CCNL 31.3.99 art. 8 c. 1 lett. c) n. 75)	
Art. 15, comma 1, lett. c)	-	Art. 11 - Incarichi P.M. (solo la posizione di lavoro pari ad € 12.911,14) (accordo del 25 luglio 2003 e febbraio 2008)	618.468,78
Art. 15, comma 1, lett. f)	-	Indennità di comparto	11.823.333,99
Art. 15, comma 1, lett. g)	5.191.941,21	Inden. Pers. Educ. Asili nido	1.352.198,21
Art. 15, comma 1, lett. h)	513.874,61	Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	1.735.317,96
Art. 15, comma 1, lett. i)	-		
Art. 15, comma 1, lett. j)	2.707.783,52		
Art. 15, comma 1, lett. l)	-		
Art. 15, comma 5 aumento d.o.	-		
CCNL 1.4.99			
Art. 4, comma 1	6.197.482,79		
Art. 4, comma 2	5.391.126,92		
CCNL 5.10.01			
Art. 32, comma 1	3.524.033,01		
Art. 32, comma 2	2.841.962,10		
CCNL 22.01.04			
Art. 4, comma 1	3.187.455,58		
CCNL 09.05.06			
Art. 8, comma 2	4.435.230,24		
CCNL 11.04.08			
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2008	76.331.059,13	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2008	72.080.863,21

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.

RESIDUO RISORSE STABILI

4.250.195,92

Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

Francesco Luce

Allegato A

Luigi Scudino

QUANTIFICAZIONE E CONSUNTIVO DEL FONDO ANNO 2008
(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.l.)

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI 2008		CONSUNTIVO SU RISORSE VARIABILI 2008		
Descrizione della fonte del finanziamento	Euro	Finalità	Euro	
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. d)	Indennità disagio (Art. 17 c.e CCNL 1998-2001)	39.949.025,68	
	Art. 15, comma 1, lett. e)	Indennità di reperibilità	3.998.642,82	
	Art. 15, comma 1, lett. m)	Indennità di rischio	2.565.212,59	
	Art. 15, comma 2	Indennità di mantenimento valori	158.651,53	
	Art. 15, comma 5	58.609.218,80	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 1 (escluso il personale di P.M)	4.085.248,36
		1.850.000,00	Specif. Resp. Art. 70 CCDI c. 2 (escluso il personale di P.M)	3.509.000,00
		1.000.000,00	Specif. Resp. Art. 178 CCDI (Art. 70 CCDI c.1 e 2) (personale di P.M)	7.252.521,58
		958.027,40	Art. 11- Incarichi P.M. (accordo del febbraio 2008 secondo dotazione organica al 16.9.2008 Nota del Comandante VV.UU)	331.487,34
Finanziamento di Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del Personale	600.000,00	Specif. Resp. Cat. B - C	1.700.000,00	
Finanziamento dal Ministero dell'Interno per Produttività D.Lgs n. 30/2007	357.031,26	Indennità di sportello (compreso accordo del 26/9/2007)	2.344.769,28	
CCNL 09.05.06	Art. 4, comma 3	Indennità specifiche responsabilità art.17 c. 2 lett. f (B7/C5)	3.090.977,35	
		Produttività -obiettivo di particolare valore strategico destinata a tutti gli Uffici del Personale	600.000,00	
CCNL 11.04.08	Art. 8, comma 4	Produttività D.Lgs n. 30/2007 - Servizi Anagrafici	357.031,26	
		Produttività (Ragioneria mod. 730+Incentivazione per cuochi)	261.147,44	
CCNL 1.4.99	Art. 15, c.1, lett. k) Legge 109/94 s.m.i.	Incentivi progettaz. e pianificazione	29.075.020,00	
	Art. 15, c.1, lett. k) Condono edilizio	Incentivi condono edilizio	1.100.000,00	
	Art. 15, c.1, lett. k) Recupero ICI	Incentivi recupero ICI	775.000,00	
SUB-TOTALE	113.693.314,41	SUB-TOTALE	101.153.735,23	
Residui anno 2008	3.471.901,15	Produttività 30%	3.471.901,15	
Residui anno 2007	14.339.508,51	Produttività	14.339.508,51	
Residuo delle risorse stabili ANNO 2008	-			
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2008	131.504.724,07	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI ANNO 2008	118.965.144,89	

Maria Rita...

Francesco...

Scudino

[Signature]

RESIDUO ANNO 2008

12.539.979,18

Chiaro valore...
[Multiple signatures]

Dichiarazione congiunta

Le parti, con riferimento a quanto specificato nell'art. 5 del CCNL del 31/7/2009, in merito alla necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, anche in caso di assenze, in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività, concordano sull'esigenza di favorire, nella concreta attuazione dei progetti medesimi, il massimo coinvolgimento di ciascun lavoratore, in continuità con la pregressa fase di attuazione degli obiettivi, anche rimodulando i piani di fruizione delle ferie, ove utile o necessario, in modo da assicurare un'adeguata partecipazione al livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati agli uffici e ai gruppi di lavoro.

Handwritten signatures and names including: Francesco, Gianluigi, Antonio, Massimo, and various illegible signatures.

DICHIARAZIONE A VERBALE

DEL 22.10.2009

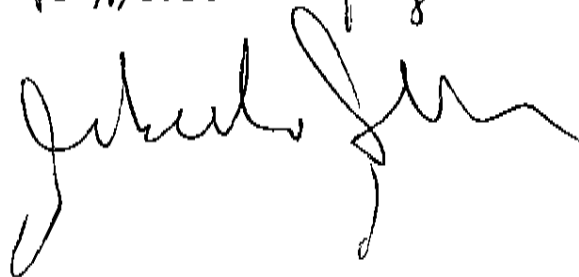
Il sottoscritto RSU eletto nella lista RdB-CWB Pubblico Impiego richiama le istanze già rappresentate con la dichiarazione a verbale della faccenda del 4/8/09.

Aggiunge di non poter sottoscrivere l'accordo odierno che risulta peggiore di quello del 4/8/09 in quanto:

- si rimette alla assoluta discrezionalità del dirigente la valutazione della prestazione;
- non sono stati - ed oggi - individuati gli obiettivi della produttività;
- quasi 5 milioni di Euro di risorse stabili fatavano essere destinati alla promozione economica orizzontale nonché alla produttività collettiva;
- il richiamo alla circolare relativa alla precedente produttività entra in conflitto con i contenuti della dichiarazione compiuta;
- il sottoscritto rappresentante RSU ritiene che i lavoratori dell'ente dovrebbero essere valutati sulla base di parametri oggettivi nonché ripetitivi.

RSU RdB CWB

Pubblico Impiego



DICHIARAZIONE A VERBALE DEL CSA DEL 22/10/2009.

IL CSA, NEL RIBADIRE QUANTO GIÀ DICHIARATO
CON LA NOTA A VERBALE ALLEGATA ALLA
PREINTESA DEL 4/08/2009, CHE SI RIALLEGA ALLA
PRESENTE, RITIENE DI NON SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE
ACCORDO, POICHÉ, TRATTANDOSI DI PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA E NON INDIVIDUALE, ANCHE ALLA
LUCE DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE,
IL DIPENDENTE NON PUÒ ESSERE ESCLUSO DALLA
PRODUTTIVITÀ IN BASE AI INDICI DI PRESENZA,
MA DEVE BENSÌ ESSERE VALUTATO SULLO
EFFETTIVO APPORTO QUALI/QUANTITATIVO
DALLO STESSO PRODOTTO PER IL RAGGIUNGIMENTO
DELL'OBIETTIVO.

CSA
Mario F.
G. G. G.
Dario J. Bulli

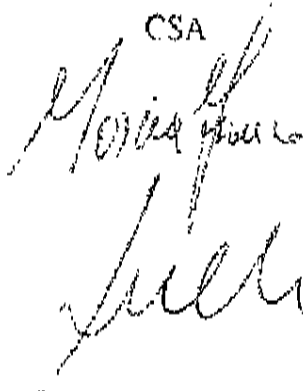
RSU-CSA
Mario Toglioli
Giuseppe

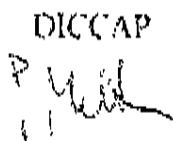
NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2008

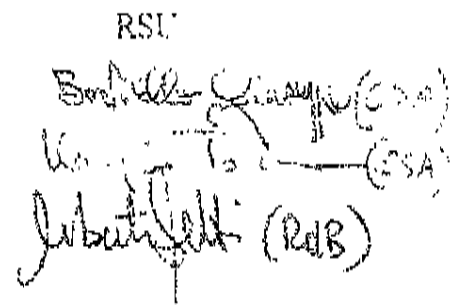
Le OO.SS. CSA, DICCAP e i sottoscritti RSU pur condividendo in parte la proposta avanzata dall'Amministrazione Comunale riguardo la ripartizione delle economie del Fondo per il salario accessorio del 2008, non sottoscrivono l'accordo in quanto viene respinta dall'amministrazione, dalle altre sigle sindacali e da parte della RSU presente al tavolo, la propria proposta di trovare soluzioni idonee per dare al personale avente diritto, ai sensi del CCNL, la possibilità di effettuare una ulteriore progressione economica orizzontale, al fine di garantire un incremento stipendiale fisso e continuativo, anziché aleatorio e basato sulla presenza.

Parimenti non risultano considerate le vigenti sperequazioni in ordine all'indennità relativa alla manutenzione del vestiario che danneggia le qualifiche più basse e quelle dell'area operaia.

Si rileva infine che la documentazione a consuntivo sul fondo 2008 presenta inesattezze in ordine alla produttività della Ragioneria Generale (raccolta mod. 730), poiché mancante di un accordo specifico al riguardo e l'assenza - nella parte delle entrate - dell'importo erogato dal Ministero delle Finanze per il predetto progetto finalizzato.

CSA


DICCAP


RSU


Roma L. 8-2008

Di.C.C.A.P.

Dipartimento Camera di Commercio - Autonomie Locali - Polizia Municipale
S.N.A.L.C.C. - F.A.N.A.L. - S.U.L.P.M.

SINDACATO
UNITARIO
LAVORATORI
POLIZIA
MUNICIPALE
S.U.L.P.M.

SEGRETERIA SULPM sede di ROMA
Via Cerveteri, 18 int. 6 - Roma 00183
Tel. 06916500058 - Fax 06.233222638
e-mail: roma@sulpm.net <http://www.sulp.it/sulpm/lazio>

La scrivente O. S. ripropone questo dichisato
nelle note a verbale del 4/8/2009 in relazione
alla opportunità di effettuare, con fondi disponibili,
una professione orientata piuttosto che un
progetto di produttività.

Bugardi Roberto
P.M.

Roma 22/10/2009