

Reading

M. M. M.

**COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

[Signature]

[Signature]

**VERBALE DI ACCORDO
Roma, 17 giugno 2010**

[Signature]

Il giorno 17 giugno 2010 presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

[Signature]

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi - Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Spesa Personale - Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani - Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione Risorse Umane - Assunzioni - GESPER del Dipartimento Risorse Umane.

Chiara Valentini

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

Franco Rosentino

- **Rapporti di lavoro del personale in servizio a tempo determinato.**

[Signature]

In relazione ad alcuni profili professionali interessati dalla tipologia di contratti di lavoro a tempo determinato al di fuori degli organici, prossimi alla scadenza, permangono fabbisogni di risorse umane che, nell'immediato, devono essere temporaneamente fronteggiati con rapporti a tempo determinato, al fine di garantire la continuità e l'attuale livello quali-quantitativo dei servizi erogati dall'Amministrazione Comunale.

[Signature]

Vige, in materia, quanto previsto dal Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i., in particolare dall'art. 5, comma 4 bis, il quale - nel disporre che il rapporto a termine di ogni singolo lavoratore, con lo stesso datore di lavoro, non può superare i 36 mesi complessivi per effetto di successione di contratti per lo svolgimento di mansioni equivalenti, ivi compresi proroghe e rinnovi e indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro - stabilisce la possibilità di definire, a livello territoriale o aziendale, con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, una disciplina in deroga rispetto a quanto disposto dal citato D.Lgs. n. 368/2001.

[Signature]

Le parti, pertanto, dopo ampia discussione, concordano sull'esigenza di addivenire alla stipulazione di apposito accordo in deroga alle disposizioni di cui sopra, allo scopo di permettere il rinnovo dei contratti anche per il personale che abbia maturato, o maturi, il suddetto periodo triennale di servizio.

[Signature]

In particolare - nel condividere che le politiche assunzionali dell'Ente restino comunque volte ad assicurare il perseguimento dell'obiettivo di realizzare la maggior copertura possibile delle vacanze d'organico mediante rapporti a tempo indeterminato per le esigenze connesse al fabbisogno ordinario delle strutture, nel comune e ribadito intento di non incentivare lo sviluppo di forme precarie d'impiego -, concordano sulla necessità che l'accordo trovi applicazione solo in via transitoria ed eccezionale, per le finalità strettamente correlate alla conservazione dei livelli di attività e di servizio delle strutture con il personale a termine attualmente in servizio.

Per quanto sopra, le parti concordano quanto segue:

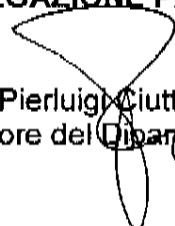
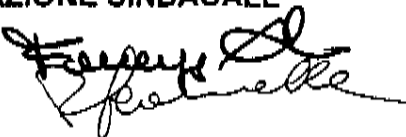

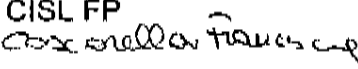
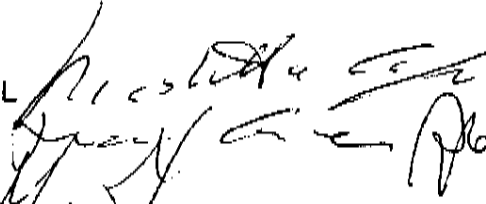
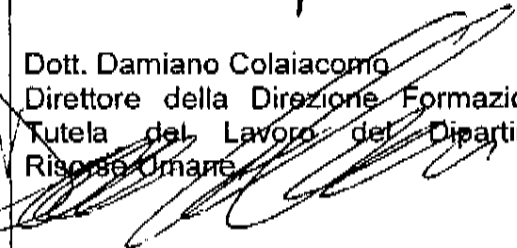

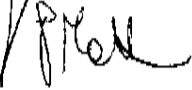

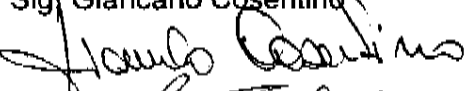
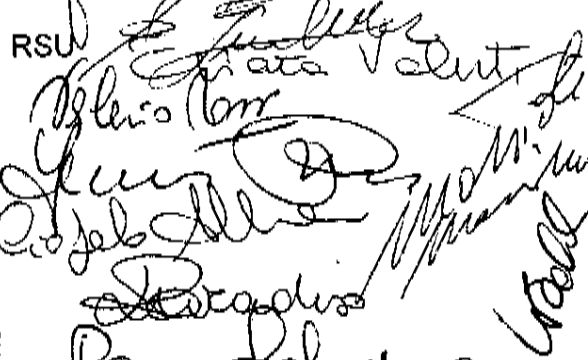
[Signature]

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Amministrazione, in applicazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 368/2001, e successive modifiche e integrazioni, può procedere ai rinnovi dei rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere per il personale che abbia maturato

[Signature]

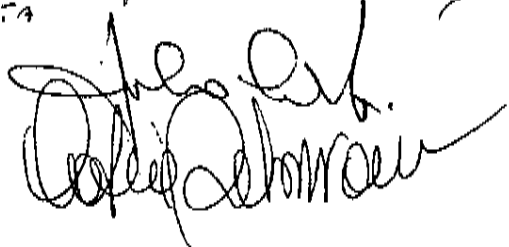
[Signatures]

o maturi 36 mesi complessivi di servizio con l'Ente, nel rispetto delle norme di cui al medesimo D.Lgs., per una durata ulteriore di tre anni.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
<p>Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento Risorse Umane</p> 	<p>CGIL FP </p>
<p>Dott. Giuseppe Canossi Direttore della Direzione Relazioni Sindacali-Spesa Personale - Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane</p> 	<p>CISL FP </p> <p>UIL FPL </p>
<p>Dott. Damiano Colaiacomo Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro del Dipartimento Risorse Umane</p> 	<p>CSA </p> <p>DICCAP </p>
<p>Dott.ssa Cinzia Marani Dirigente della U.O. Pianificazione e Gestione Risorse Umane - Assunzioni - GESPER</p>  <p>Roma, 17 giugno 2010</p>	<p>Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino</p>  <p>RSU </p>

SI ALLIGA DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Ar



DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti ricordano la sottoscrizione dell'accordo del 22 dicembre 2009, quale documento programmatico dell'Ente, già oggetto di specifica delibera, che trova nell'odierno accordo la sua naturale prosecuzione.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pierluigi Ciutti

Dott. Giuseppe Caroselli

Dott. Damiano Colaiacomo

Dr.ssa Cinzia Marani

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

COSCALELLA FINESCA

UIL FPL

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU

Sig. Giancarlo Cosentino

RSU

Roma, 17.6.2010

Handwritten signatures and notes including names like 'Giancarlo Cosentino', 'RSU', and 'Benedis'.

DICHIARAZIONE A VERBALE DEL 17.6.2010

IL SOTTOSCRITTO RSU ELETTO NELLA LISTA RDB P.I. NON SOTTOSCRIVE L'ACCORDO CUIERHO IN QUANTO RITIENE CHE UNA MODIFICA AL CONTRATTO DECENTRATO, SEPPUR FINALIZZATA A CONSENTIRE IL RINNOVO CONTRATTUALE AL PERSONALE PRECARIO, NON GIUSTIFICARSI SOLO SE LA STESSA PREVEDE LA STABILIZZAZIONE DI DETTO PERSONALE ALLA SUCCESSIVA SCADENZA.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA NON HA, INOLTRE, FORNITO ALCUN DATO RIGUARDO AL NUMERO DEL PERSONALE INTERESSATO E ALLA SUA SUDDIVISIONE IN FIGURE PROFESSIONALI.

NELL'ACCORDO PROPOSTO NON SI FA MENCIONE ALCUNA RIGUARDO ALLE STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, CI TANDO SOLO NELLE PROMESSE, LA REMOTA POSSIBILITA' DI STABILIZZAZIONE VINCOLATA ALLE FUTURE DISPONIBILITA' DI BILANCIO E NECESSITA' DI COPERTURE D'ORGANICO.

CON L'ACCORDO COSI' PROPOSTO SI FORNISCHE UNA ULTERIORE BARRIERA ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE DEL DICEMBRE 2009 CHE GIA' ALEVA, DI FATTO, ANNULATO QUELLO PREVISTO DALLA DELIBERA 88/2008.

17.6.2010

RDB - PUBBLICO IMPIEGO
RSU GREGORIO CANNICARI

