

produrra la formazione di una graduatoria per ciascuno dei due profili per assicurare il mantenimento dei livelli quantitativi sopra descritti

2.4.2 Per il personale di categoria "D", ascritto al profilo di Funzionario dei Servizi Educativi e Scolastici, sono previsti, nell'ambito delle mansioni proprie della declaratoria di categoria, la valorizzazione ed il potenziamento delle funzioni ascritte, correlate alla gestione organizzativa e ai rapporti con l'esterno, ovvero, più in generale, ad una particolare complessità delle attività legate al ruolo.

Per il raggiungimento di tale finalità è concordato una specifica indennità incentivante di miglioramento dei servizi pari ad Euro 2.000,00 annuali, da corrispondere in dodici quote mensili, con decorrenza dal 15/12/2010.

Inoltre, al medesimo personale di cui al presente punto 4.2.2, in ragione dell'attivazione del servizio di reperibilità in cui viene impiegato per coordinare le azioni da porre in essere per fronteggiare situazioni di carattere emergenziale, riguardanti la gestione delle strutture educative e scolastiche, è riconosciuta l'indennità prevista a tale titolo dal vigente CCNL di comparto, per un importo complessivo del fondo pari a Euro 265.000,00 annue per le annualità 2011 e 2012. Tale servizio si aggiunge a quelli già previsti dalla circolare del Dipartimento Risorse Umane e Decentramento prot. GB/63187 del 25 giugno 2002.

Tenuto conto della complessità delle funzioni di tale profilo, l'Amministrazione assume l'impegno di verificare quanto prima i presupposti per procedere alla copertura dei vuoti in organico.

2.5 In analogia a quanto previsto per il settore educativo-scolastico, viene destinata una somma pari a Euro 2.000.000,00 ad incremento delle quote di incentivo di produttività dell'anno 2011 per il personale assegnato alle strutture comunali, con particolare riferimento ai Municipi. Entro il 31/1/2011, le parti si incontreranno per concordare i criteri di individuazione del personale destinatario di tali quote aggiuntive di incentivo e le relative modalità di distribuzione.

2.6 Ai fini di efficientare l'attività degli uffici e dei servizi per le annualità 2011 e 2012, è destinato l'importo complessivo di Euro 2.100.000,00 annui ad incremento del progetto di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 4160 del 21/12/1995, tipologie da 1 a 6, per il personale di categoria B e C, con decorrenza dal 1/12/2010 (con relativo impiego pro-quota delle risorse 2010).

2.7 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario seminotturno, a decorrere dal 1/1/2010, una quota di risorse pari a Euro 200.000,00 è destinata ad incrementare la quota di fondo destinata all'indennità oraria già prevista dall'art. 183 del CCDI.

2.8 Al fine di compensare l'incremento e l'estensione delle prestazioni di lavoro rese in orario notturno, a decorrere dal 01/01/2010 è incrementata del 45%

Vertical handwritten notes on the left margin, including names like "Belle Mattoli", "Francesca", "Gius. Colli", "Pachera", "Franco", "Diana", "Gian", "Roberto", "Giovanni", "Antonio", "Luigi", "Stefano", "Giovanni", "Antonio", "Luigi", "Stefano".

Vertical handwritten notes at the top right, including names like "Tononi", "Chessa", "Rossi", "Di Nicola".

Vertical handwritten notes on the right margin, including names like "Pachera", "Gius. Colli", "Pachera", "Gius. Colli".

Handwritten signature: "Franco Correntino"

Handwritten signature: "Franco Correntino"

Handwritten signature: "Franco Correntino"

Large handwritten signatures at the bottom of the page, including names like "Antonio", "Luigi", "Stefano", "Giovanni", "Antonio", "Luigi", "Stefano", "Giovanni", "Antonio", "Luigi", "Stefano", "Giovanni".

Geo Anelli

legge vigenti, anche con riferimento agli istituti di natura stabile e continuativa. Dall'anno 2011, nell'ambito di dette consistenze, è mantenuta la destinazione di risorse decentrate necessaria a coprire il finanziamento del numero complessivo di posizioni organizzative attualmente istituite.

2.14 Le parti si impegnano a procedere, entro il corrente anno e immediatamente dopo la conclusione dei processi di verticalizzazione e riqualificazione in atto, alla verifica congiunta dei relativi riflessi sull'utilizzo delle risorse decentrate, anche al fine di definire la migliore destinazione di eventuali conseguenti ulteriori disponibilità.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Damiano Colaiacomo
Direttore del 1. Dipartimento Risorse Umane e Decentramento Amministrativo

[Signature]

Dott. Giuseppe Canossi
Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento Giuridico ed Economico - Disciplina

On. Enrico Cavallari
Assessore al Personale e al Decentramento Amministrativo

[Signature]

Di Nicola

Rossi Tommaso
Geff.

Oku Roberto

Giuseppe Bon

Pieri Tiziana

Maddalena

Leone Egidio

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

[Signature]

CISL FP

[Signature]

UIL FPI

[Signature]

CSA

[Signature]

DICCAP

[Signature]

Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino

[Signature]

RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

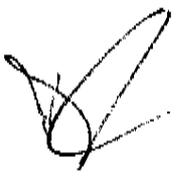
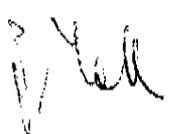
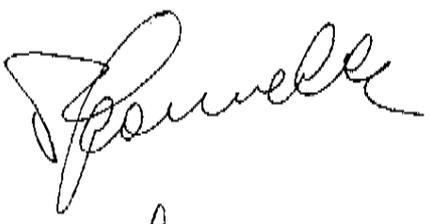
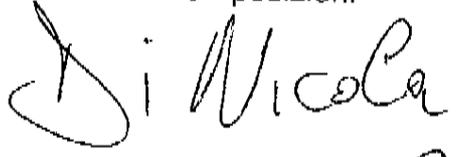
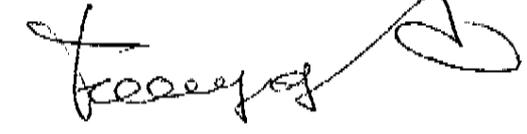
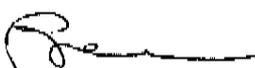
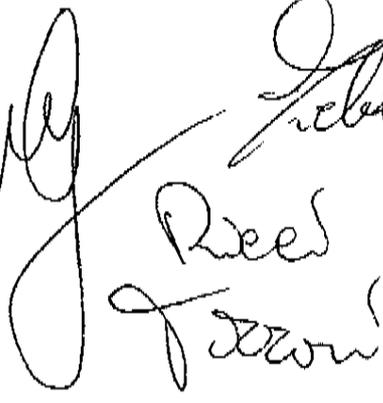
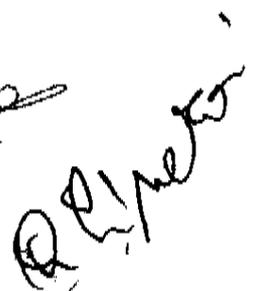
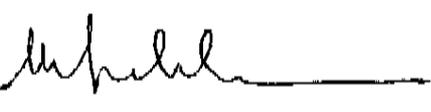
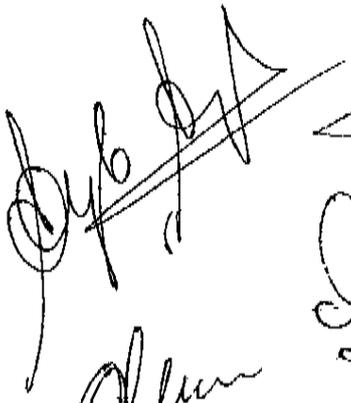
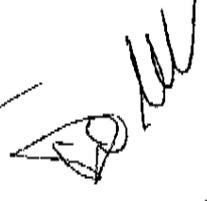
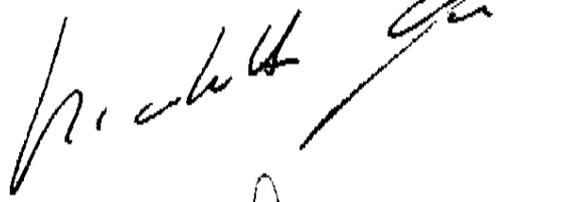
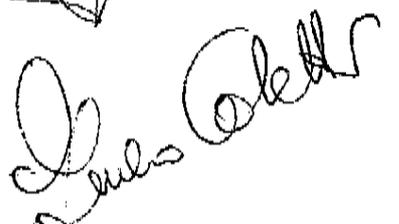
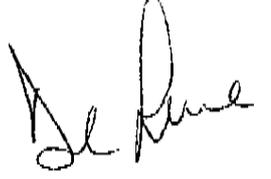
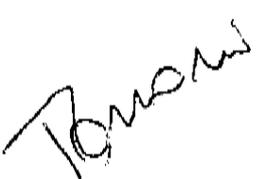
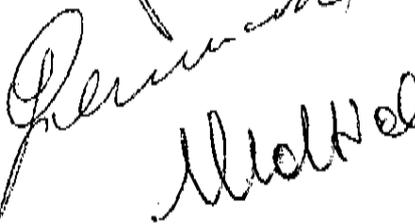
[Vertical signature]

Allegato 3 al verbale d'intesa del 3 dicembre 2010

Luca Ameli

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a sottoscrivere entro il 9 dicembre 2010 il verbale di chiusura del confronto sui nuovi criteri di attribuzione delle posizioni organizzative.

   

ROSSI   
 
  
  
 
  
  
 


Wichita S.

Di Nicole

Allegato n. 2 al verbale d'intesa del 3/12/2010

Leub...

QUANTIFICAZIONE E PREVISIONE DI CONSUNTIVO DEL FONDO ANNO 2010 (art. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)				
CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2010			PREVISIONE DI CONSUNTIVO SU RISORSE STABILI 2010	
Descrizione della fonte del finanziamento		Euro	Finalità	Euro
<i>Frances Carlini</i>	Art. 14, comma 4	471.525,15	Progressioni orizzontali	45.235.616,55
	Art. 15, comma 1, lett a)	41.060.644,00	Progressione economica orizzontale con decorrenza 1/12/2009 Unità n. 115/20 costi e regime	9.661.512,41
			Posizioni organizzative (CCNL 31.3.59 art. 8 c. 1 lett. a) e lett. c) (n. 477 gestionali e n. 75)	6.062.486,00
	Art. 15, comma 1, lett h)		Art. 11 Incarichi P.M. di Coordinatore di Sezione (solo le posizioni di lavoro pari ad C 12.911,14) (accordo del 25 luglio 2003 e febbraio 2008 - la nota del Comando VV.UU. riporta 81 unità)	1.071.132,10
	CCNL 1.4.99 Art. 15, comma 1, lett c)		Indennità di comparto	13.080.079,62
	Art. 15, comma 1, lett. f)		Inden. Pers. Educ. Assi nido	1.549.950,80
	Art. 15, comma 1, lett. q)	5.191.941,21	Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	2.233.016,13
	Art. 15, comma 1, lett. h)	513.874,61		
	Art. 15, comma 1, lett. i)			
	Art. 15, comma 1, lett. l)	2.707.783,52		
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1	6.197.482,79		
	Art. 4, comma 2	8.263.656,69		
CCNL 22.01.04	Art. 32, comma 1	3.524.033,01		
	Art. 32, comma 2	2.841.962,10		
	Art. 32, comma 7	1.126.784,84		
	Art. 29, comma 2 (dichiarazione congiunta n. 14)	5.337.078,12		
CCNL 09.05.06	Art. 4, comma 1	3.187.455,58		
CCNL 11.04.08	Art. 8, comma 2	1.435.230,74		
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2010		85.667.451,86	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2010	78.893.803,30
			Differenza delle risorse stabili anno 2010	6.773.648,56

EUZA del Vecchio
Ant. Ferreri
Ag. Maria Ferreri
Wichita
Di Nicole
Leub...

10 nomi
10 nomi

Dyle...
Kolero

Randi...

03/12/2010

Full
De Me
Colletti
Manof...
Pro...
Ferrari
...

DICHIARAZIONE A VERBALE

DEL 3/12/2010

Il sottoscritto Rsu eletto nella lista RdB Pubblico Impiego ritiene sottoscrivibile con riserva il presente accordo proposto nella seduta contrattuale corrente in quanto – pur condividendo l'ipotesi di una generalizzata progressione economica orizzontale per tutte le categorie – permangono vistose sperequazioni rispetto ad alcune specificità contrattuali e categoriali.

Tra queste si sottolineano:

- l'elevato indennizzo da attribuire alle figure di autista che potrebbe essere più opportunamente correlata ad altri istituti contrattuali quali la reperibilità e il cd. Servizio esterno;
- il vistoso incremento (il 45%) dell'indennità oraria notturna per il personale a ciò adibito e dell'elevato numero di addetti individuato (2315 unità) per oltre 2,400,000 Euro annui;
- il sistema di indennità per il settore scolastico – educativo che, a fronte di un vertiginoso incremento di spesa, non assicura alcun reale miglioramento qualitativo del servizio e che anzi prefigura il progressivo scivolamento verso una sempre più insistente privatizzazione o esternalizzazione; viceversa nessuna risorsa risulta destinata – né a livello di fondo per il salario accessorio, né a carico del bilancio – per incrementare il numero di addetti onde garantire il rispetto del rapporto frontale con i bambini e le bambine e più in generale con l'utenza, onde ristabilire l'adeguato quantitativo di personale addetto;
- il meccanismo "premiante" della reperibilità per i funzionari educativi tramite utilizzo di risorse residue, del tutto scollegata dalla più appropriata funzione di carattere pedagogico e la mancata progressione verticale per almeno 58 funzionari educativi a copertura degli ambiti scoperti;
- il mancato innalzamento dell'incentivo per le cd. lunghe per tutta la restante categoria D.

A questo si aggiunga l'ennesima occasione perduta per erogare al personale indennità compensative, rispetto al mancato rinnovo del contratto nazionale, in ordine a:

un compenso commisurato (o equivalente) alla 14^a mensilità e legato alle nuove funzioni attribuite a Roma Capitale riferibile;

una più significativa incentivazione finalizzata a compensare il maggior disagio del personale operante presso le strutture municipali;

la realizzazione della parificazione tra lavoratori di tutte le categorie rispetto alle indennità di vestiario;

un miglioramento generalizzato delle condizioni di lavoro del personale operante presso le strutture amministrative, sociali, tecniche, scolastiche ed educative attraverso un incremento delle assunzioni e una più puntuale organizzazione;

il raddoppio del valore del buono pasto.

Relativamente poi agli specifici elementi dell'accordo sottolinea inoltre:

la necessità di incrementare fino ad almeno 4000 unità il personale che può fruire dell'incentivazione legata all'attività nel settore scolastico-educativo, anche tramite differenziazione in fasce retributive;



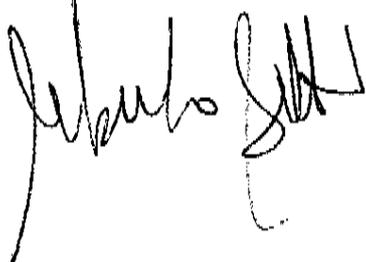
l'eccessiva discrezionalità rispetto alla flessibilizzazione dell'orario di lavoro seppur compensata economicamente.

Ciò premesso si ritiene sottoscrivibile l'accordo sotto riserva di consultazione, anche su base referendaria, da effettuarsi entro 5-10 giorni ai sensi della legge 300/70 e del vigente CCDI

RSU

RdB Pubblico Impiego

Roberto Betti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Betti', written in a cursive style.