

Allegato "C" al verbale del 17-18 dicembre 2010

SCHEDA DI CLASSIFICAZIONE DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE DI DIREZIONE

PARAMETRO	N.	FATTORE	indicatore	indicatore	Peso fattore
-----------	----	---------	------------	------------	-----------------

Collocazione nella struttura		Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
------------------------------	--	---------------------	------------------------	------------------------	--------

1	dimensione e autonomia funzionale in relazione ai processi della struttura	livello di copertura/ampiezza dei processi presidiati rispetto al complesso delle funzioni della struttura	Ruolo della posizione sui processi condivisi, sulle funzioni di integrazione tra le diverse articolazioni della struttura	da 1 a 15
---	--	--	---	-----------

2	impatto delle responsabilità della posizione sul programma/struttura	Numero progetti del Programma/struttura che ricadono sotto la posizione	impatto interno e/o esterno della gestione	da 1 a 9
---	--	---	--	----------

3	grado di impatto sulla posizione delle funzioni sottoposte a specifica direzione/vigilanza delle istituzioni centrali	livello di ricaduta sulla posizione per le responsabilità di rendicontazione/ collaborazione esterna della struttura	ricaduta gestionale/apporto della posizione per le interazioni con Istituzioni	da 1 a 9
---	---	--	--	----------

25

Complessità organizzativa		Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
	1	rilevanza dei procedimenti e delle risorse gestite	dimensione quantitativa della gestione: numero processi, dimensione risorse umane ed economico -finanziaria	dimensione qualitativa: rilevanza dei processi gestiti in termini di impatto sulle funzioni della struttura e in relazione ai caratteri di stabilità o di innovazione regolatoria e/o procedimentale dei medesimi	da 1 a 15
	2	complessità del sistema di relazioni interne/esterne	funzioni che richiedono costante o periodica interazione con più organi e/o strutture dell'ente	frequenza e ampiezza delle relazioni con i cittadini e/o loro rappresentanze, imprese/interlocutori critici/ organizzazioni sindacali, ecc.	da 1 a 9
	3	grado di regolamentazione dei procedimenti gestiti (ambiti di discrezionalità)	grado di omogeneità e ampiezza delle norme di riferimento/ambiti di discrezionalità tecnica	grado di definizione e stabilità delle norme di riferimento	da 1 a 15

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

Responsabilità

Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
---------------------	------------------------	------------------------	--------

1	esposizione a specifici rischi	grado di contenzioso giudiziale o extragiudiziale collegato alla natura delle funzioni	grado di esposizione della funzione verso interlocutori critici (rappresentanze di cittadini, imprese, ecc.)	da 1 a 9
2	rilevanza dell'impatto della posizione sul territorio, sulla popolazione e/o sulla funzionalità della macrostruttura"	impatto diretto/indiretto della funzione sul territorio e sulla popolazione	impatto della funzione sui complessi operativi e/o sulla funzionalità della macrostruttura	da 1 a 9
3	grado di responsabilità sugli obiettivi del programma amministrativo	responsabilità su obiettivi definiti prioritari dai documenti programmatici	responsabilità su obiettivi definiti prioritari dalla legge o dai regolamenti	da 1 a 9

7/2
SCHEDA DI CLASSIFICAZIONE DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE DI STRUTTURA

PARAMETRO	N.	FATTORE	indicatore	indicatore	Peso fattore
-----------	----	---------	------------	------------	-----------------

Collocazione nella struttura		Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
------------------------------	--	---------------------	------------------------	------------------------	--------

	1	livello di aggregazione funzionale o grado di copertura della funzione	numero strutture impegnate sulla medesima funzione/ampiezza degli ambiti presidiati dalla posizione	Ruolo della posizione sui processi condivisi (input/output, coordinamento, co- pianificazione, controllo)	da 1 a 15
--	---	--	--	--	-----------

	2	grado di responsabilità e compiti di collaborazione verso gli Organi politici	collaborazione con uno o più organi politici/organi di alta direzione,	eterogeneità delle attribuzioni e livello di impatto della posizione sui complessi operativi dell'Ente	da 1 a 9
--	---	---	--	--	----------

<i>9</i>	3	grado di collaborazione verso istituzioni centrali dello Stato	funzioni che comportano collaborazione fattiva anche con organi e istituzioni statali, rispetto di parametri e vincoli dettati dalle stesse Istituzioni	funzioni che comportano interazioni strutturate (scambi e integrazione) con organi e istituzioni statali	da 1 a 9
----------	---	---	---	---	----------

1 *Alvise* *7/2* *9* *9* *9* *9* *9*

22

Complessità organizzativa		Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
32	1	rilevanza dei procedimenti e delle risorse gestite	dimensione quantitativa della gestione: numero processi, dimensione risorse umane ed economico -finanziaria	dimensione qualitativa: rilevanza dei processi gestiti in termini di impatto sulle funzioni dell'ente o in relazione ai caratteri di stabilità o di innovazione regolatoria e/o procedimentale dei medesimi	da 1 a 15
	2	complessità del sistema di relazioni interne/esterne	funzioni che richiedono costante o periodica interazione con più organi e/o strutture dell'ente	frequenza e ampiezza delle relazioni con i cittadini e/o loro rappresentanze, imprese/interlocutori critici/ organizzazioni sindacali, ecc.	da 1 a 9
	3	grado di regolamentazione dei procedimenti gestiti (ambiti di discrezionalità)	grado di omogeneità e ampiezza delle norme di riferimento/ambiti di discrezionalità tecnica	grado di definizione e stabilità delle norme di riferimento	da 1 a 15

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

Pr

Responsabilità		Descrizione fattore	Descrizione indicatore	Descrizione indicatore	valore
1	esposizione a specifici rischi	grado di contenzioso giudiziale o extragiudiziale collegato alla natura delle funzioni	grado di esposizione della funzione verso interlocutori critici (rappresentanze di cittadini, imprese, ecc.)		da 1 a 9
2	rilevanza dell'impatto della posizione sul territorio, sulla popolazione e/o sulla funzionalità della macrostruttura"	impatto diretto/indiretto della funzione sul territorio e sulla popolazione	impatto della funzione sui complessi operativi e/o sulla funzionalità della macrostruttura		da 1 a 9
3	grado di responsabilità sugli obiettivi del programma amministrativo	responsabilità su obiettivi definiti prioritari dai documenti programmatici	responsabilità su obiettivi definiti prioritari dalla legge o dai regolamenti		da 1 a 9

Pr

Pr

Pr

Pr

Pr

Pr

Pr

Pr

Pr

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Liborio Iudicello
Segretario - Direttore Generale

Dott. Luigi Maggio
Vice Segretario Generale

Dott. Damiano Colaiacomo
Direttore del Dipartimento
Risorse Umane
e Decentramento Amministrativo

Dott.ssa Antonella Caprioli
Direttore della Direzione Pianificazione e
Controllo Interno del Segretariato - Direzione
Generale

Dott. Giuseppe Canossi
Direttore della Direzione -
Relazioni Sindacali - Trattamento
Giuridico ed Economico - Disciplina
del Dipartimento Risorse
Umane e Decentramento Amministrativo

L'ASSESSORE
(On. Enrico Cavallari)

DELEGAZIONE SINDACALE

DIREL

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CIDA

CSA

RSA DIREL

RSA CGIL - CISL - UIL

RSA CIDA

RSA CSA