

ROMA CAPITALE

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 febbraio 2013, alle ore 10,00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi - Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento giuridico ed Economico - Disciplina del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Antonio Pizzolla - Direttore della Direzione Organizzazione, Sistema di Valutazione del Personale - Sicurezza sul Lavoro e Privacy del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Angelo Gherardi - Direttore della Direzione Reperimento Risorse Umane e Formazione Professionale del Dipartimento Risorse Umane
- Dott.ssa Cinzia Marani - Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP e dalla RSU per il confronto sul seguente argomento posto all'ordine del giorno:

Disciplina in materia di assunzioni a tempo determinato presso l'Amministrazione di Roma Capitale.

Si dà preliminarmente atto che Roma Capitale, anche attraverso un costruttivo e costante confronto sindacale, negli ultimi anni ha adottato una scelta strategica di politica occupazionale che ha limitato il ricorso alla stipula di contratti a tempo determinato, anche mediante un condiviso e ampio programma di stabilizzazioni attuato, dal 2008, ai sensi di legge.

In merito, le parti concordano, nel confermare detta strategia, sul fondamentale principio in tema di impiego alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, secondo il quale debbono essere privilegiate, sui fabbisogni di carattere ordinario, forme di lavoro stabili e continuative, di cui il contratto a tempo indeterminato costituisce la massima espressione, nel rispetto delle disposizioni finanziarie. Pertanto, Roma Capitale provvede costantemente a monitorare detti fabbisogni e ad adeguare la propria dotazione organica, anche mediante l'istituzione di nuovi profili professionali, ove necessari per far fronte allo sviluppo delle esigenze operative correlate alle funzioni da espletare e ai servizi da erogare, previo confronto al tavolo sindacale entro e non oltre il 28 Febbraio 2013.

La futura bandizione di procedure concorsuali pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato sarà effettuata, inoltre, valorizzando le esperienze professionali svolte presso Roma Capitale ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, con specifico riferimento al comma 3-bis, così come introdotto dalla legge n. 228/2012, che l'Amministrazione si impegna a recepire nella propria disciplina concorsuale.

Inoltre, al fine di salvaguardare le esperienze pregresse maturate presso l'Amministrazione capitolina, la stessa si impegna a garantire il rispetto dei principi evincibili dal suddetto comma 3-bis anche per eventuali selezioni concorsuali finalizzate al reperimento di personale con contratto a tempo determinato per far fronte a necessità di carattere

Chiare Valentini

Francesco...

...

...

...

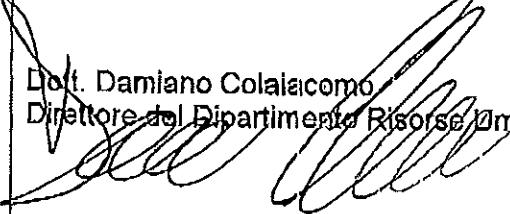
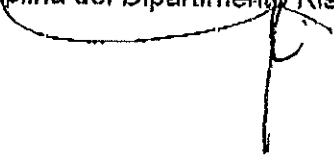
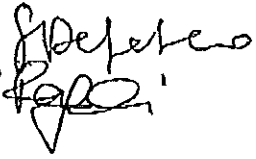
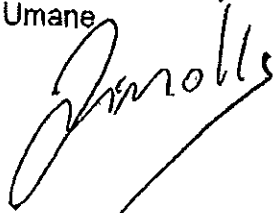
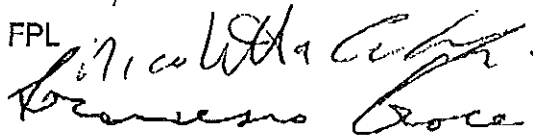
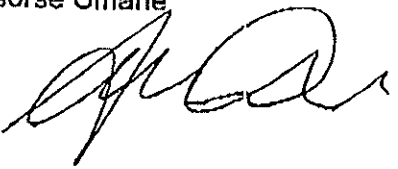
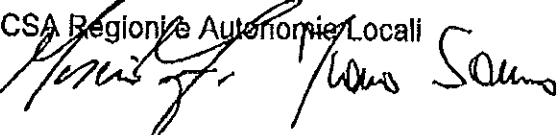

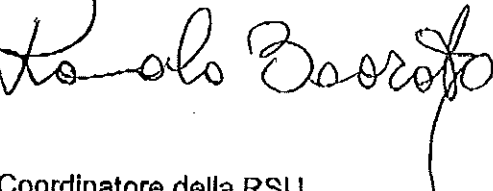
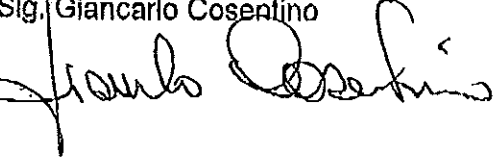
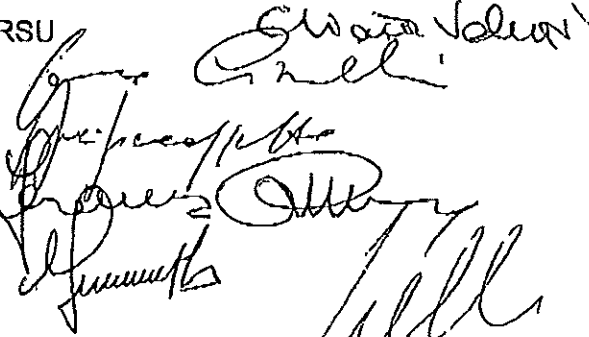
...

...

...

temporaneo e contingente, anche valorizzando le esperienze lavorative comunque maturate nell'ambito organizzativo e gestionale di Roma Capitale.

A tal proposito, l'Amministrazione informa che, nell'ambito della corrente verifica del fabbisogno di personale, è in corso di analisi la rilevata carenza di competenze non ravvisabili in alcuno dei profili professionali di cui alla D.G.C. n. 422/09 e s.m.i., per la cui copertura saranno applicati i principi e i criteri di cui sopra.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Damiano Colalacomo Direttore del Dipartimento Risorse Umane 	CGIL FP
Dott. Giuseppe Canossi Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Trattamento giuridico ed Economico - Disciplina del Dipartimento Risorse Umane 	CISL FP 
Dott. Antonio Pizzolla - Direttore della Direzione Organizzazione, Sistema di Valutazione del Personale - Sicurezza sul Lavoro e Privacy del Dipartimento Risorse Umane 	UIL FPL 
Dott. Angelo Gherardi - Direttore della Direzione Reperimento Risorse Umane e Formazione Professionale del Dipartimento Risorse Umane 	CSA Regioni e Autonomie Locali 
Dott.ssa Cinzia Marani - Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane 	DICEAP 
	Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino 
	RSU 

NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO DEL

12-02-13

"DISCIPLINA IN MATERIA DI ASSUNZIONI A.T. DETERMINATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE DI ROMA CAPITALE"

Le scrivente RSU elette nelle liste USB, si riserva di sottoscrivere l'accordo una volta verificati i profili e le categorie messe a bando, con particolare riguardo x il settore sociale e quello scolastico-educativo che, su dichiarazione datoriale, sarebbero escluse dal presente accordo.

Roma 12/02/13

Per la RSU