



INCENTIVI 2011 Parliamone in assemblea...

Giovedì 16 giugno 2011 l'amministrazione conferma che a Luglio sarà elargito l'**Acconto Produttività 2011 di 600,00 Euro lordi**. Bene! Ma non è tutto... le nuove Paggelle avanzano... La Provincia ha fornito una corposa documentazione sul Sistema di misurazione e valutazione della performance (18 pagg. riguardanti le Posizioni Organizzative e 2 Pagg. per i dipendenti)...
Prima di parlare di NUOVE PAGELLE l'amministrazione è tenuta a presentare alle RSU e OO.SS.:

- **tabella dettagliata relativa alla distribuzione del FONDO 2011**
- **proposta d'incremento del salario accessorio - fermo al 2006 - tenuto conto della riorganizzazione in atto così come avvenuto per la Dirigenza**
- **proposta in merito a nuove indennità, incremento % sponsorizzazioni, nuovi benefit, ec.**

Il punto sulla "Brunetteide"

L'accordo del 4 febbraio 2011 (non firmato da USB), e il successivo atto d'indirizzo quadro all'Aran del 18 febbraio 2011, definiscono nel loro insieme un regime transitorio, conseguente al blocco dei contratti, per quanto riguarda l'applicazione della riforma Brunetta in relazione alla contrattazione decentrata. Definire un regime transitorio conferma implicitamente il principio secondo il quale la riforma Brunetta per essere pienamente applicata deve essere recepita dai contratti collettivi. Questo principio è stato tra l'altro anche confermato da alcune sentenze della magistratura.

Punto UNO. L'importo conseguito nell'anno 2010, comprensivo anche del salario accessorio, costituisce un limite al di sotto del quale non si può scendere. Ne deriva, pertanto, che a partire dall'anno 2011 non possono essere sottoscritti accordi, o introdotti

meccanismi unilaterali, che riducano le retribuzioni al di sotto di questo limite.

Punto DUE. Le fasce di merito non possono essere applicate al salario accessorio, perché determinerebbero una riduzione delle retribuzioni conseguite nel 2010, per i lavoratori "cattivi" o "poco produttivi". Le fasce di merito possono essere applicate solo alle risorse aggiuntive; il cosiddetto dividendo dell'efficienza che andrebbe ad aggiungersi al salario accessorio ordinario.

E' lo stesso atto d'indirizzo quadro all'Aran, emanato dalla Funzione Pubblica il 18 febbraio 2011, a fornire una precisazione importante, laddove afferma che solo attraverso il recepimento nei contratti le fasce di merito saranno applicate al salario accessorio, e sempre nei prossimi rinnovi contrattuali potranno essere modificate anche le composizioni percentuali.

Portiamoci avanti ... ammettiamo che la Provincia decida di "tagliare" o "accorpare" una quarantina di Posizioni Organizzative così da avere un po' di risparmi di gestione... diciamo CINQUECENTO MILA EURI. Cosa succede? La Provincia toglie agli uni per dare a chi ha prenderà DIECI?

USB ritiene che il confronto con le parti sociali debba essere impostato partendo dall'obiettivo di una RADICALE RIDUZIONE DELLA FORBICE SALARIALE TRA DIRIGENTI E DIPENDENTI E DAL TAGLIO DELLE CONSULENZE!

I delegati RSU USB evidenziano che, l'introduzione - già da quest'anno - di un meccanismo di attribuzione dell'incentivo (che seppure non direttamente applicativo degli indirizzi del dlgs.150/2009 ne recepisce sostanzialmente i contenuti rispetto alla differenziazione in varie fasce di merito sul salario accessorio) , **è ILLEGITTIMA perché va al di là di quanto disposto nell'accordo del 4 febbraio, e ribadito nell'atto d'indirizzo all'Aran.**

Il Contratto Nazionale è fermo per tre anni e il salario accessorio è una partita molto importante.
Costruiamo insieme proposte per **L'ASSEMBLEA GENERALE DEI LAVORATORI.**

I delegati RSU – USB Provincia di Milano