



TAM TAM INFORMA

USB – Unione Sindacale di Base – maggio 2011
RESTIAMO UMANI

VIVA il 1° MAGGIO!



**RIDURRE
LA FORBICE
SALARIALE
TRA DIRIGENTI
E DIPENDENTI!**

ARRIVANO LE NUOVE PAGELLE...

Nel corso degli ultimi incontri di trattativa sindacale la Direzione del Personale ha avviato l'iter per la modifica delle PAGELLE 2011!

Attualmente percepiamo un incentivo parametrato a seconda del punteggio (VOTO da 5 a 10).

L'Ente propone:

- **NESSUN INCENTIVO** fino a voto CINQUE
- **50% INCENTIVO** voto SEI
Es. Cat. C. da € 1764 a 882 euri!?!)

Riguardo, invece, le P.O. nulla trapela rispetto alla microrganizzazione. Al momento i loro "Incentivi" - esclusa l'Indennità di Risultato (+25%) sono questi:

1^ Fascia	2^ Fascia	3^ fascia	Alta Prof.tà
7.746	10.329	12.911	16.000

ma anche per loro cambieranno i "PESI"...

In attesa dell'insediamento del nuovo Direttore del Personale vediamo le **PAGELLE 2010...**

COME SONO ANDATE?

L'Ente ha comunicato che il 75% dei dipendenti nel 2009 era posizionato nella fascia "otto-nove-dieci".

...Troppo bravi questi dipendenti – così non va bene – bisogna applicare la "BRUNETTEIDE"!

I Dirigenti? Oh perbacco... sono collocati tutti nelle prime due fasce?!? E tutto va bene!

I delegati USB, durante la trattativa, evidenziavano ripetutamente l'arbitrarietà di Dirigenti e P.O. che, applicando i "diktat" del Direttore Generale, hanno diminuito di "default" le valutazioni creando il solito malessere e l'indecente guerra tra poveri!

MA LE "VALUTAZIONI" VALUTANO O SONO NUMERI CABALISTICI?

L'Ente non ha ancora fornito i VOTI DELLE PAGELLE 2010 suddivisi per Direzione ma Nostradamus ci conferma che:

- in Presidenza e negli STAFF degli Assessori, che già percepiscono un corposo emolumento unico, la parola "voti bassi" non esiste.

Anzi per loro c'è una casella in più rispetto a noi comuni mortali: Valutazione superiore a Dieci

€ 3.200,00! Dei veri Batman!

Circa il 10% dei dipendenti però si è visto tagliare gli incentivi di 50 Euro!

L'obiettivo della "BRUNETTEIDE" è quello di arrivare al **TAGLIO NETTO** degli incentivi per il 25% dei dipendenti!

Ma questa amministrazione PENSA? DOVE VIVE?

Come si può decurtare gli INCENTIVI, già fermi da quattro anni?

2005	2006	2007	2008	2009
1770	1764	1940	1764	1764

Es.: Importo lordo Cat. C

e incrementare quelli dei DIRIGENTI di ben € 9.000,00! VERGOGNA!

USB, forte del sostegno dei lavoratori, continua la battaglia contro un sistema di valutazione che divide i colleghi, produce inefficienza, disparità tra le Direzioni e non chiarezza di obiettivi da raggiungere. Un es. per tutti: **a parità di punteggio diversità di INCENTIVI tra le varie Direzioni.**

L'Osservatorio USB puntualmente non rinuncia alla "controinformazione"!

Qualche numero, per non dover dare i numeri...



INCENTIVI DIRIGENTI... SCIAMBOLA! DUE AUMENTI IN TRE ANNI!

1° aumento

Il riesame complessivo "Incentivi della Dirigenza" (retribuzione di posizione e risultato) determina - a fronte di una riduzione dei dirigenti da 75 a 65 - un

INCREMENTO Retribuzione di risultato del 30% nel 2008

Tabella A

	Incarico	Ind.tà posizione	+ 30% Retr. risultato	+ 16%	Posizione + Risultato
1^ Fascia	Vice Direttore Generale	55.500	16.650	8.880	81.030
	Direttore Centrale	55.500	16.650		72.150
2^ Fascia	Vice Direttore Centrale	41.000	12.300	6.560	59.860
	Direttore Settore	41.000	12.300		53.300
3^ Fascia	Direttore di Servizio 1	26,500	7.950		34.450
4^ Fascia	Direttore di Servizio 2	25.000	7.500		32.500

A Marzo 2010 si modifica l'assetto organizzativo delle Direzioni della Provincia di Milano.

2° aumento

La pre-intesa del 15 dicembre, con il parere favorevole solo di Cisl e Uil e quello **CONTRARIO del 70% delle altre rappresentanze sindacali, compreso USB**, prevede la quinta fascia e un ulteriore

INCREMENTO di 9.000 euri ... da 81.000 si passa a 91.000

La del. N. 517 del 21.12.10 sancisce l'aumento retroattivo da maggio 2010 e i livelli passano da quattro a cinque:

Tabella B

Posizioni NUOVE	CCNL vigente	Indennità Posizione		Accordo 15.12.2010	Posizione + Risultato	Stipendio* + Incentivo
1^ Fascia	56.589,40	65.000	40%	26.000	91.000	134.626
2^ Fascia	42.089,40	58.000	40%	23.200	81.200	124.826
3^ Fascia	27.589,40	43.000	30%	12.900	55.900	99.526
4^ Fascia	26.089,40	30.000	30%	9.000	39.000	82.626
Direttore Centrale	56.600,00		30%	16.980	73.580	117.206

*Lo stipendio tabellare per tutti i Dirigenti è di € 43.626

Le **POSIZIONI PARTICOLARI**, poi, vanno da 180.000 a 250.000 Euro. Poichè le fasce più utilizzate sono sostanzialmente due, siamo curiosi di sapere quanti dirigenti saranno collocati nella fascia più bassa: su via per equità, si dovrebbe applicare lo stesso “diktat” che ha ridotto gli incentivi al 10% dei dipendenti!?

Una cosa è certa:

se c'è qualcosa da “vampirizzare”, in primis, ci sono le CONSULENZE!

INCENTIVI DIPENDENTI! E' ORA DI CAMBIARE MUSICA

USB già con Tam Tam 8 marzo 2011 denunciava il **BLOCCO DEGLI INCENTIVI DAL 2007!**

Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D1	Cat. D3
1367	1566	1764	1962	2160

Significativamente **INFERIORI** a quelli della Regione

B1	B3	C	D	D3
1940	2076	2183	2390	2834

USB **RIVENDICA** per “par condicio” (parola in voga in periodo elettorale) che debba essere affrontata non tanto la nuova **PAGELLA** quanto il

RIESAME degli INCENTIVI
e nel suo insieme il
CONTRATTO DECENTRATO
visti i **TAGLI al PERSONALE!**

Facciamo un passo indietro...

STUPISCE la sollecitudine di Cisl e Uil nel firmare la pre-intesa di dicembre che aumenta il compenso ai Dirigenti di 9.000 euro e conferma ai dipendenti le stesse risorse **Incentivi del 2007!**

La pre-intesa - non sottoposta al vaglio della RSU e dell'Assemblea generale - va respinta.

ALLARMA, invece, l'assoluto silenzio dei confederali rispetto la delibera del 17 nov. 2010 sul

“Piano fabbisogni personale 2010-2012”
che fotografa la pesante riduzione del personale (Brunetta docet!)



L'Osservatorio di USB ritiene che un'oculata strategia sindacale debba affrontare nella sua complessità la riorganizzazione della Dirigenza e la Dotazione Organica soprattutto tenendo conto del **VERTIGINOSO AMPLIAMENTO DELLA FORBICE SALARIALE** tra dipendenti e dirigenti!

Salario Medio DIPENDENTI 25.000 Euro lordi	Salario Medio DIRIGENTI 100.000 Euro lordi
--	--

Se fotografiamo, poi, il lavoro dei “**TAGLIATORI DI TESTE**” di questa amministrazione abbiamo almeno

TRE BUONI MOTIVI

per pretendere la **RIDETERMINAZIONE** dei nostri Incentivi altro che **riduzione del 50%**:

1. DIRIGENTI: la riduzione a 53 Dirigenti e la riorganizzazione hanno incrementato gli Incentivi: in tre anni mediamente da **€ 6.500 a 10.000 Euro!**

2. DIPENDENTI: la dotazione organica 2009 con la creazione della Provincia di Monza e Brianza è diminuita di 473 unità

Anno 2008	Anno 2009	MENO 473
2470	1997	

3. La **CURA DIMAGRANTE** prosegue nel 2010 con un'ulteriore riduzione di 100 unità

Comando Tribunale	Circa 60 Unità	MENO 100
Anno 2010 Pensionamenti e dimissioni	Circa 50 Unità in parte NON Sostituite	

Ma non è finita, nonostante circa 70 pensionamenti nel 2011, i “Tagliatori di teste” vogliono **STRAFARE!**

Anno 2012	MENO 200
1680	

IN TRE ANNI LA GIUNTA SI "LIBERA" DI 300 LAVORATORI!

in cambio dell'assunzione di quattro disabili?!
e di qualche concorso? **SCHERZIAMO?**

**Riduzione di personale significa
aumento dei carichi di lavoro
per il personale in servizio.**



- **E' tempo** di riportare sui giusti binari il confronto sindacale sulla Dotazione Organica e sul precariato
- **E' tempo** di tagliare le CONSULENZE
- **E' tempo** di ridurre la forbice salariale tra Dirigenti e Dipendenti
- **E' tempo** che RSU e Organizzazioni Sindacali tutte con **L'UNITÀ DEI LAVORATORI** scendano in campo con

AZIONI SIGNIFICATIVE

CONTRO LO SMANTELLAMENTO DELLA PROVINCIA DI MILANO

per contrastare trattative a senso unico!
Ai dirigenti **TUTTO**
ai dipendenti solo **TAGLI !? ORA BASTA!**

E' TEMPO di VERTENZIALITA' DIFFUSA

- sulla Dotazione Organica e per la tutela dei precari in primis quelli delle AFOL
- per la rideterminazione degli INCENTIVI 2011
- per le Progressioni Orizzontali agli aventi diritto dal 1.1.2010
- per una seria revisione delle INDENNITA' (non bastano le poche "briciole" a poche unità di personale), è tempo di affrontare l'annoso capitolo del riconoscimento delle "maggiori responsabilità" per il personale amministrativo.
- Per azioni rivolte al **"BENESSERE LAVORATIVO"**!

ORA BASTA! ALZIAMO LA TESTA!

LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE A SOSTEGNO DEI REDDITI E DEI CONSUMI

Partita in tutta Italia la Campagna di raccolta firme per un

"DISEGNO DI LEGGE A SOSTEGNO DEI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E DEI CONSUMI",

elaborata da **USB** con l'obiettivo di fornire uno strumento legislativo in risposta all'allarmante sperequazione economica e fiscale in atto nel nostro Paese, dove **l'80% delle risorse allo Stato viene fornito dai LAVORATORI SALARIATI.**

Fra i principi cardine del disegno di legge:

- l'alleggerimento della pressione fiscale sul lavoro dipendente e l'elevazione della tassazione dei redditi da capitale;
- il sostegno al reddito da lavoro dipendente attraverso specifici fondi;
- il sostegno agli incapienti;
- l'attivazione di meccanismi di partecipazione diretta dei cittadini nella lotta all'evasione fiscale ed il potenziamento delle misure antiriciclaggio.

Sono previsti: una franchigia di 10.000 Euro per redditi sotto i 35.000, la detraibilità delle spese per trasporti, servizi, e cultura; la 14° mensilità per chi ne è privo; dei fondi di sostegno al reddito e l'aliquota del 30% su redditi da capitale.

I delegati RSU - USB

Coordinamento redazionale USB

Ogni Giovedì - Salone sindacale Via Vivaio 1
17.00 - 20.00 - Tel. 02.7740-2979