



Ministero della Giustizia

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

L'anno 2011, il giorno _____ del mese di _____, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 ammontanti a complessivi € **116.085.135,00**;

Considerato che gli importi sono così ripartiti: per l'Amministrazione giudiziaria € **103.634.023,00**; per l'Amministrazione penitenziaria € **10.104.025,00**; per l'Amministrazione della giustizia minorile € **2.347.087,00**; per l'Amministrazione degli archivi notarili € **1.282.308,00**;

Visto l'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, da considerarsi parte integrante del presente;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue:

Vista l'Ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010, sottoscritta in data 23.12.2010;

Vista la nota prot.n. DFP 0012133 P-4.17.1.14.5 del 23.02.2011 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, concordando con quanto evidenziato nell'allegata nota prot. n. 24162 del 23.02.2011 del Ministero Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII, ha formulato alcune osservazioni in merito all'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.12.2010;

Ritenuto di modificare il testo dell'Ipotesi di accordo sottoscritta il 23.12.2010, come indicato dall'IGOP, Ufficio VII, nella citata nota del 23.02.2010;

Ritenuto di dover recepire le osservazioni al testo dell'Ipotesi di accordo sottoscritta il 23.12.2010, come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, nella citata nota del 23.02.2010;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL PA _____

CONFSAL /UNSA _____

RdB PI _____

Federazione INTESA _____

FLP _____

Amministrazione Giudiziaria

Art. 1

1. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi **€ 103.634.023,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
- a) nella misura massima di **€ 75.102.405,98** per consentire le progressioni economiche, come definite all'articolo 65 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
 - b) nella misura massima di **€ 140.022,00** per finanziare n. 270 passaggi economici del personale inquadrato nel profilo professionale dell'Ausiliario (Prima Area), nel profilo professionale dell'Operatore giudiziario (Seconda Area), così come definiti nell'art. 64 punto b) del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
 - c) nella misura massima di **€ 3.700.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili.
 - d) nella misura massima di **€ 11.800.000,00** per remunerare:
 - d1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano), dello stesso C.C.N.I.;
 - d2) l'indennità di cui all'art. 38 del predetto C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
 Gli importi di cui al comma 1 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:
 - per periodi da due a quattro ore.....€ **7,70**
 - per periodi da quattro a sei ore€ **11,00**
 - per periodi superiori alle sei ore...€ **14,30**
 Gli importi di cui al comma 3 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:
 - per periodi da due a quattro ore.....€ **5,25**
 - per periodi da quattro a sei ore€ **6,83**
 - per periodi superiori alle sei ore...€ **8,40**
 - d3) l'attività resa dal personale, che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura di un'indennità forfettizzata di **€ 500,00 ciascuno**;
 - d4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di **€ 15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di 40 udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad **€ 3,00** al personale dell'Ufficio Contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo 21, comma 15, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di **€ 300** annue; nonché un'indennità di **€ 50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di **€ 400** annue.
 - d5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **€ 150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di **€ 100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale.
 - e) nella misura di **€ 4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno

distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.

f) nella misura di € **8.891.595,02** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 1, primo comma, lettere **a)**, **b)**, **c)**, **d)** e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 1, primo comma, lettera **e)**, non contrattate entro il predetto termine, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 1, primo comma, lettera **f)**, da attribuire ai dipendenti con le medesime modalità.

Amministrazione Penitenziaria

Art. 2

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti ad € **10.104.025,00**, sono destinate:
 - a) nella misura di € **4.610.445,78** per sostenere il costo delle progressioni economiche per l'anno 2010, come definite agli artt. **21, 27 e 67** del C.C.N.I. sottoscritto il 29 luglio 2010;
 - b) nella misura di € **1.633.802,40** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 1**". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti.
 - c) nella misura massima di € **2.250.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all'allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 2**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - d) nella misura di € **307.955,36** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
 - e) nella misura di € **1.301.821,46** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo, sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 2, primo comma, lettere **a), b), c), d)** sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 2, primo comma, lettera **e)** da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.

Amministrazione della Giustizia Minorile

Art. 3

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi **€ 2.347.087,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di **€ 1.099.025,58** per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.69 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010;
 - b) nella misura massima di **€ 266.243,10** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (FUA 2010 - Allegato DGM n.1);
 - c) nella misura massima di **€ 60.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - d) nella misura massima di **€ 220.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
 - e) nella misura di **€ 120.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede, in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e delle qualità delle prestazioni lavorative;
 - f) nella misura di **581.818,32** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3 lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art.3 lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

Amministrazione degli Archivi Notarili

Art. 4

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di € **1.282.308,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
- a) nella misura di € **499.739,04** per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 70, comma 1, lett. a) e 71 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - b) nella misura di € **231.987,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da Allegato Q del citato C.C.N.I. da intendersi modificato nel senso che la posizione organizzativa di cui al secondo comma, lettera b), di quell'allegato, deve intendersi attribuita per l'attività di studio e ricerca in materia di contabilità di Stato con riferimento alle particolarità dell'Amministrazione degli Archivi notarili. Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - c) nella misura di € **6.000,00** per le procedure di riqualificazione del personale avviate ai sensi del C.C.N.I. 5 aprile 2000 e bandite con PP.DD.GG.27 febbraio 2007 che riguardano 3 posti per il passaggio da C1 a C2 contabile e 20 posti per il passaggio da B1 a B2 assistente archivistico aventi decorrenza dal mese di dicembre 2010;
 - d) nella misura massima di € **40.081,96** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli 60 e 61 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - e) nella misura di € **100.100,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
 - f) nella misura di € **404.400,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 4, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 4, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FUA 2010 - Allegato DAP n. 1 (Art. 2, primo comma, lettera c) : Posizioni Organizzative Anno 2010

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni

	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm/nc (24,20+8,30)	Costo Totale (132,70%)
1. Funzionari della professionalità di servizio Sociale fascia F3 e F4 - reggenti U.O.E.P.E.					
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. (1)					
a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€ 1.077.524,00
3. P.R.A.P. -					
a) Responsabili unità organizzative complesse * (2)	10	€ 1.700,00	17.000,00	5.559,00	22.559,00
b) Responsabili unità organizzative compiute ** (2)	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€ 260.092,00
4. D.A.P. e I.S.S.Pe e Centro Amm.vo					
a) Responsabili unità organizzative complesse *	1	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ 555,90	€ 2.255,90
b) Responsabili unità organizzative compiute **	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€ 185.780,00
Totale			€ 1.231.200,00	€ 402.602,40	€ 1.633.802,40

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli istituti - Le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite non superabile di due unità per ogni ufficio, fino ad 8 o 10 posizioni in relazione alla complessità del Prap.

* Funzionari già denominati Capi Ufficio

** Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale.
Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo.

FUA 2010 - Allegato DAP n. 2 (Art. 2, primo comma, lettera d)**PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2010****Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 DPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

Servizio disagiato:**Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.**

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di "presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

FUA 2010 - Allegato DAP n. 2 (Art. 2, primo comma, lettera d)**Servizio Protezione e prevenzione**

Compete esclusivamente al “**Responsabile della sicurezza**” munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pc.

“Responsabile” dell’esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al “Responsabile del progetto”. Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione “Servizio navale”

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio).

N. 25 Funzionari della Professionalità di Servizio Sociale “REGGENTI”:

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00)

FUA 2010 – Allegato DGM n.1 (Art.3, comma 1, lettera c)**Amministrazione della Giustizia Minorile****Posizioni organizzative anno 2010****Spesa presunta: 266.243,10**

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	16	1.700,00	27.200,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	15	500,00	7.500,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
TOTALE			200.635,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			65.607,76
TOTALE			266.243,10

* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

** Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

FUA 2010 – Allegato DGM n.1 (Art.3, comma 1, lettera c)**STRUTTURE MINORILI – PARTE I**

	Istituti Penali Minorenni
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	Centri di Prima Accoglienza
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	CPA - Comunità
19	Napoli

FUA 2010 – Allegato DGM n.1 (Art.3, comma 1, lettera c)**STRUTTURE MINORILI – PARTE 2**

Istituti Penali Minorenni	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale

IPM – CPA	
5	Treviso
6	L'Aquila
7	Caltanissetta

Centri di Prima Accoglienza	
8	Palermo

CPA - Comunità	
9	Bologna
10	Genova

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
11	Cagliari
12	Catania
13	Torino

IPM – CPA - Comunità	
14	Potenza

Istituto Centrale Formazione	
15	Sede Castiglione
16	Sede Messina

FUA 2010 – Allegato DGM n.1 (Art.3, comma 1, lettera c)**STRUTTURE MINORILI – PARTE 3**

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

USSM - CPA	
17	Trento
18	Taranto

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

Comunità	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno