



Al Direttore Generale del Personale
Dott. Lorenzo Quinzi
dg.personale@pec.mit.gov.it

Al Dirigente della Div. 2 della DG del
personale – Gestione e sviluppo
delle risorse umane
Dott. Gianluca Torriero
dg.personale-div2@pec.mit.gov.it

e p.c.

Alla Dirigente della Div. 1 della DG del
personale - Relazioni sindacali,
servizi comuni
Dott.ssa Michela Cocurullo
dg.personale-div1@pec.mit.gov.it

Oggetto: Disciplina lavoro agile – nota del Capo del Personale in data 16 ottobre 2023 protocollo n.47393

Sono giunte alla scrivente USB PI numerose richieste di chiarimenti da parte del personale di questo ministero con riferimento ai contenuti della nota a margine indicata; in merito, sempre questa USB PI osserva quanto segue.

Nella sostanziale proroga espressa con la nota in oggetto, non risulta indicato alcun termine temporale. Tale omissione comporta l'impossibilità di procedere alla comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali necessaria per la regolarizzazione delle attività svolte in modalità agile.

Pertanto, si richiede un'integrazione della nota in questione con l'indicazione dell'estensione temporale (tempo indeterminato ovvero tempo determinato con indicazione dei termini iniziali e finali) della proroga in questione relativa all'attuale regolamento del lavoro agile (giugno 2022) ed anche delle indicazioni operative relativi ai termini previsti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per poter assolvere gli obblighi di comunicazione previsti dalla vigente normativa in materia di lavoro agile. Ciò al fine di fornire certezze ai lavoratori.

Roma 16/10/2023

p/USB Pubblico Impiego
Ministero Infrastrutture e dei Trasporti
Giorgio Conti