

29 maggio 08  
2a bozza



## MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE

DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

### IPOTESI DI ACCORDO

#### ARTT.17-18 del CCNL 2006/2009 - PROCEDURE E CRITERI DI SELEZIONE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE.

1. La somma stanziata di Euro **1.795.396,54** di cui all'art. 4 punto c dell'accordo sottoscritto il 10 aprile 2008, avente carattere di certezza e stabilità, di cui al Fondo Unico di Amministrazione è destinata a finanziare lo sviluppo economico nell'ambito del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto ministeri, così come previsto dagli articoli 17 e 18 del vigente CCNL; al personale interessato sarà attribuita una fascia retributiva immediatamente successiva a quella rivestita nell'ambito dell'Area di appartenenza.
2. Il personale che potrà partecipare alle procedure è quello in organico presso il Ministero delle Infrastrutture alla data del 1° gennaio 2008 e in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, con esclusione dei comandati da altre Amministrazioni. L'inquadramento nella nuova fascia retributiva decorrerà dalla data del 1° gennaio 2008.
3. La progressione economica all'interno delle varie aree, previste dall'articolo 6 del CCNL, avrà decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno; a partire dal 1° gennaio 2008 nella quantità stabilita dal presente accordo.
4. Accertata a consuntivo la disponibilità economica, ovvero sulla base dell'utilizzo del fondo di cui all'articolo 32 del CCNL, l'Amministrazione programma le procedure per la progressione economica predisponendo apposite graduatorie secondo i criteri di cui al presente accordo.
5. In prima applicazione e tenuto conto delle risorse stanziate al precedente comma 1, si procederà ad attivare i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva in base ai contingenti, divisi per fasce, così come di seguito indicato:

Dalla attuale posizione economica	Alla posizione economica	Numero unità interessate al passaggio per fascia economica
1^ Area - F1 ex A1	1^ Area - F2	
1^ Area - F2 ex A1S	1^ Area - F3	
2^ Area - F1 ex B1	2^ Area - F2	
2^ Area - F2 ex B2	2^ Area - F3	
2^ Area - F3 ex B3	2^ Area - F4	
2^ Area - F4 ex B3S	2^ Area - F5	
3^ Area - F1 ex C1	3^ Area - F2	
3^ Area - F2 ex C1S	3^ Area - F3	
3^ Area - F3 ex C2	3^ Area - F4	
3^ Area - F4 ex C3	3^ Area - F5	
3^ Area - F5 ex C3S	3^ Area - F6	
Totale		n

6. Le graduatorie di tutto il personale, saranno definite con i seguenti criteri di valutazione, così come previsto dalle lettere a) e b) e c) del comma 6 dell'art. 18 del vigente CCNL: l'aggiornamento dei contingenti sarà effettuato con accordi successivi ogni due anni:

**a) Esperienza professionale maturata**

**- punteggio massimo 25**

- Esperienza professionale, nell'attuale fascia retributiva, maturata presso il Ministero *(per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre per un massimo di 15 anni)* punti 1 *ND. Spec*
- Esperienza professionale acquisita nell'ambito del Ministero *(per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre per un massimo di 10 anni)* punti 0,5
- Esperienza professionale acquisita presso altre Amministrazioni *(per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre per un massimo di 5 anni)* punti 1

**b) Titoli di servizio e competenze acquisite**

**- punteggio massimo 25**

- Posizioni Organizzative per ogni anno punti 0,75
- Responsabilità Organizzative per ogni anno punti 0,75
- Responsabile servizio protezione e prevenzione per ogni anno punti 0,5
- Addetto al servizio di prevenzione e protezione ai sensi Del dlgs 494/96 per ogni anno punti 0,3
- Addetto al pronto soccorso per ogni anno punti 0,3
- Difesa dell'Amministrazione nelle controversie Di lavoro ex art. 417 bis c.p.c. per ogni anno punti 0,5

**c) Titoli di studio (è valutabile solo il titolo più elevato) culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con l'attività del profilo, nonché ulteriori titoli culturali e professionali non altrimenti valutabili**

**- punteggio massimo 25**

*Seconda AREA Terza AREA*

- Diploma della scuola dell'obbligo Punti 5
- Diploma di scuola media superiore Punti 10 punti 10

- Diploma di laurea di 1° livello (c.d. laurea breve) nelle materie di cui al punto successivo	punti 15	punti 15
- Diploma di laurea o laurea specialistica valida per l'accesso ai diversi profili profess. della terza area	punti 20	punti 20
- Specializzazione biennale post lauream/dottorati di ricerca conseguiti a seguito di corsi di durata di almeno un biennio / seconda laurea/ abilitazioni all'esercizio delle professioni (vedasi punto precedente)	punti 5	punti 5
- Punteggio aggiuntivo per master annuali post universitari	Punti 2	punti 2

**d) Particolari prestazioni lavorative ritenute dai dirigenti generali meritevoli di punteggio aggiuntivo, nei limiti del 10% dei dipendenti presso ciascun ufficio dirigenziale generale**

**- punteggio massimo 25 -**

**Criteria per la valutazione del merito individuale**

Le metodologie adottate per la valutazione della partecipazione dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si baseranno sui criteri in seguito specificati.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi può avvenire secondo i seguenti fattori:

- a) **Capacità di soluzione dei problemi** – capacità di identificare i problemi che sorgono nell'ambito dell'attività e di assumere iniziative volte a risolverli, nell'ambito del proprio profilo professionale;
- b) **Capacità professionale** – capacità del dipendente di agire autonomamente nell'ambito della professionalità richiesta dalla funzione svolta;
- c) **Integrazione** – capacità del gruppo di lavorare all'interno del progetto collaborando sia con i componenti della propria unità operativa sia con i colleghi delle aree connesse;
- d) **Gestione del tempo lavoro** – capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di rispettare le scadenze temporali assegnate e di proporre modalità innovative volte a migliorare i tempi.

All'uopo il Dirigente nell'ambito della sua competenza provvede alla compilazione di una scheda informatica di seguito schematicamente illustrata:

DIREZIONE:.....

Cognome e nome.....nato il.....

Profilo professionale.....

Valutazione:

a) Capacità di soluzione dei problemi	punti	max	10
b) Capacità professionali	punti	"	5
c) integrazione	punti	"	5
d) Gestione del tempo lavoro	punti	"	5

Punteggio totale individuale (Pi): max punti " 25

Le schede sono accessibili ai diretti interessati:

7. Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui al comma 8 dell'art. 18 del CCNL.
8. Il personale che ha usufruito del c.d. "doppio salto" potrà accedere alla progressione economica a decorrere dal 1° gennaio 2010
9. Nelle graduatorie sarà data priorità a coloro che non abbiano beneficiato degli aumenti contrattuali previsti dal contratto integrativo del 2001, con precedenza per gli idonei nella procedura di riqualificazione che non abbiano ottenuto la posizione economica superiore. } ?  
Per precedenza si intende l'automatico inserimento, a prescindere dal punteggio ottenuto, nelle posizioni più avanzate. !  
Per priorità si intende il diritto di preferenza, a parità di punteggio.
- 10 Le graduatorie verranno formulate distintamente per fascia economica all'interno di ciascuna area.
- 11 All'area "B" sarà destinata una quota pari al 58,54% della somma stanziata di cui all'art.1 del presente accordo.  
All'area "C" sarà destinata una quota pari al 41,46% della somma stanziata di cui all'art.1 del presente accordo.