

COMUNICATO SINDACALE

Il comunicato divulgato nel mese di novembre dalla RdB ha solo cercato di sfruttare il malcontento dei lavoratori per coprire la mancata assegnazione del famoso premio di produttività a qualche singolo soggetto; **infatti, se gli fosse stato riconosciuto sarebbe tutto passato in sordina???? E poi i cattivi accordi sindacali nazionali, citati nel comunicato, sono stati firmati solo dalle restanti Organizzazioni Sindacali oppure anche dalla RdB ed in particolare da uno dei firmatari del suddetto comunicato????** Bisogna smetterla di nascondersi dietro ai lavoratori solo per ottenere benefici personali, di partecipare alle contrattazioni solo quando c'è un interesse specifico trascurando quelli collettivi. Infatti nell'incontro di contrattazione per l'accordo del FUA 2007, tanto contestato sul comunicato, la RdB non partecipò, **forse perché era luglio ed in quei periodi c'è molta di meglio da fare**, ma tutti gli altri c'erano. Purtroppo per la RdB proprio in conseguenza di quell'accordo l'Amministrazione ha poi individuato i **fantomatici meritevoli per l'anno 2007; come mai all'epoca non è stato impugnato l'accordo??? Forse si aspettava se si facesse parte o meno dei fantomatici meritevoli????**

Ancora peggio per il FUA 2008. La contrarietà del delegato RdB, perché a suo dire l'accordo nazionale non era stato ancora certificato, sarebbe servita solo a bloccare per l'ennesima volta le procedure per la distribuzione al personale di quella ormai misera quota di FUA; oltretutto l'accordo era già stato raggiunto cinque giorni prima in una riunione informale tra l'Amministrazione rappresentata dal Dott. Pellegrino, a nostro avviso ingiustamente e polemicamente citato nel comunicato, e le Organizzazioni Sindacali dove era presente anche la RdB. **Perché non c'è stata contestazione in quella sede??? Forse la strategia è farsi pubblicità sindacale con questi comunicati a scapito delle altre Organizzazioni Sindacali???**

L'accordo sottoscritto il 24 novembre 2009 è stato comunque raggiunto in una regolare e valida riunione di contrattazione, seguendo come sempre tutte le regolari procedure.

C.G.I.L. C.I.S.L. U.I.L. F.L.P. R.S.U. 