

MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

ECCO IL NUOVO DECRETO CHE INTERESSA TUTTI I DIPENDENTI PUBBLICI CHE IL GOVERNO SI APPRESTA A EMANARE

La parola chiave è **"PERFORMANCE"**: competere e gareggiare per dimostrare di essere più bravi rompendo ogni legame solidale e di equipe, MA LA SOSTANZA E' IL TAGLIO DEL SALARIO E DEI DIRITTI

- **Solo il 25% dei dipendenti saranno meritevoli di ricevere il 50% degli incentivi** e avranno la precedenza nello scorrimento di fascia e negli avanzamenti verticali di carriera; il 50% degli operatori prenderà il restante 50% e l'ultimo 25% degli operatori non prenderà niente e **verrà penalizzato** nelle progressioni economiche, inoltre, la collocazione per 3 anni consecutivi nella fascia bassa rappresenterà **"attestazione di insufficiente rendimento" rischiando il licenziamento disciplinare per demerito. La quota economica interessata per ora è il 12/15% dello stipendio**, ma secondo il ministro Sacconi questo sistema deve interessare fino al 40% dello stipendio
- Ai dirigenti, primari, coordinatori, è fatto **obbligo** di selezionare e valutare il dipendente, pena la perdita a loro volta degli incentivi.
- sono introdotti strumenti e voci stipendiali ("Bonus eccellenza", "premio innovazione", "premio efficienza", "progressioni economiche", "avanzamento di carriera", "attribuzione incarichi") che vanno a dividere e a umiliare i Lavoratori.
- Gli avanzamenti di carriera avvengono tramite concorso pubblico, con riserva dei posti non superiore al 50%
- Termina la durata biennale del contratto per passare al **TRIENNIO** grazie agli accordi del 22 gennaio u.s. tra Governo Berlusconi-Confindustria-CISL-UIL E AUTONOMI in perfetta continuità con i contenuti del "MEMORANDUM" siglato dal Governo Prodi-Confindustria CGIL CISL E UIL E AUTOMI.
- **I Sindacati vengono esautorati della loro funzione e vengono semplicemente "informati"**. Le Organizzazioni Sindacali che non accetteranno questo impoverimento generalizzato e non firmeranno avranno la vita sempre più difficile.
- La contrattazione decentrata può avvenire tra più amm.ni o in ambiti territoriali specifici, dando così la possibilità di differenziare gli stipendi pur facendo lo stesso lavoro.
- **Viene introdotto il licenziamento disciplinare anche per:**
 - **Rifiuto al trasferimento disposto dall'amministrazione;**
 - **Valutazione di insufficiente rendimento in un arco temporale non inferiore al biennio**
- **Reclusione da 1 a 5 anni e multa da 400 a 1600 Euro** in caso di falsa attestazione di presenza in servizio-assenza giustificata con certificato medico falso-falsa attestazione di malattia. La medesima pena si applica al medico e a chi concorre nella commissione del delitto
- **Sono confermate le fasce di reperibilità in caso di malattia: ore 8.00-13.00 e 14.00-20.00 di tutti i giorni compresi i non lavorativi e i festivi.**

FAR PAGARE AI LAVORATORI LA CRISI ECONOMICA CAUSATA DA PADRONI E BANCHIERI ECCO IL SIGNIFICATO DI QUESTE MISURE. MISURE CHE INSIEME AI CONTRATTI DI LAVORO A PERDERE FIRMATI DA CGIL-CISL-UIL E AUTONOMI, DETERMINANO L'ALLARGAMENTO DEI POVERI NEL NOSTRO PAESE.

**QUESTE MISURE POSSONO COLPIRE OGNUNO DI NOI.
OPPONIAMOCI ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO DELEGATO. DIFENDIAMO I
NOSTRI DIRITTI
ORGANIZZIAMOCI E PARTECIPIAMO
ALL' ASSEMBLEA DEL 30 GIUGNO ORE 10.00
PARLAMENTINO IV PIANO VIA NOMENTANA, 2**



NEL MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI...

le conseguenze di ciò rischiano di essere ancora più pesanti a fronte della insufficienza delle risposte del Ministro Matteoli!

- **L'AMMINISTRAZIONE ACCELERA SOLO SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI LAVORATORI DEL MINISTERO (FASCE DI MERITO), FACENDO ADDIRITTURA DA APRIPISTA AI MINISTERI.**
- **PROCEDE INVECE A PASSO DI LUMACA PER LE ALTRE QUESTIONI CHE DOVREBBERO ESSERE AFFRONTATE D'URGENZA, SE DAVVERO SI VOLESSE PERSEGUIRE L'OBIETTIVO DELL'EFFICIENZA DELLE STRUTTURE E DEI SERVIZI RESI AI CITTADINI.**
- **TAGLI PESANTI AI COMPENSI ACCESSORI (FUA), MENTRE SI MANTENGONO SACCHE DI SPEREQUAZIONE ECONOMICA TRA I LAVORATORI DEL MINISTERO.**
- **NULLA SU: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DEGLI UFFICI, CARICHI DI LAVORO, DEFINIZIONE DELLE MANSIONI**
- **CASSATI I PASSAGGI DI AREA, BLOCCATI I PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE, BLOCCATE LE ASSUNZIONI ORDINARIE MENTRE... I DIRIGENTI "ARRUOLANO A CHIAMATA DIRETTA" LAVORATORI PRECARI E CONSULENTI PER SVOLGERE LE FUNZIONI ORDINARIE.**
- **SI SPRECANO MILIONI DI EURO MA RIMANE IRRISOLTO IL FINANZIAMENTO DELLA C.P.A., CHE RISCHIA IL TRACOLLO (riduzione dei contributi assistenziali sanitari dal 60% al 30%, vista anche la contribuzione ex LL.PP. per soli 300.000 euro annui con un deficit di cassa di 80 milioni di euro ad oggi).**

COLLEGHI !

L'AMMINISTRAZIONE E' INDIFFERENTE ALLE ESIGENZE DEI SUOI LAVORATORI, SI NASCONDE DIETRO LA PROPRIA STESSA LENTEZZA, IN ATTESA CHE NORME GOVERNATIVE CANCELLINO I DIRITTI CON UN COLPO DI SPUGNA:

**DIFENDIAMO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA NOSTRA DIGNITA' DI LAVORATORI
PER INFORMARSI PARTECIPARE REAGIRE PARTECIPIAMO TUTTI
ALL'ASSEMBLEA DEL 30 GIUGNO 2009 PRESSO IL
PARLAMENTINO IV PIANO VIA NOMENTANA ED ALLO**

**SCIOPERO GENERALE DEL PUBBLICO IMPIEGO DEL 3 LUGLIO 2009
DI TRE ORE A FINE TURNO.
CON MANIFESTAZIONE NELLE PRINCIPALI CITTA'.
A ROMA APPUNTAMENTO ORE 11,30
MINISTERO FUNZIONE PUBBLICA - PIAZZA VIDONI**

