



Al Presidente dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali
Dott. Antonello Soro

Gentile Presidente,

con il contratto integrativo INPS del 2010 è stata prevista la possibilità di attribuire al personale dell'Ente un coefficiente di merito individuale pari ad 1,2 in caso di **apporto lavorativo altamente innovativo**.

I coefficienti di merito individuale sono graduati secondo la seguente scala, a seconda di apporto alla produttività dell'Ente considerato negativo o positivo dal dirigente: 0,0; 0,50; 0,85; 1,0; 1,2. Gli accordi sindacali prevedono che l'attribuzione del coefficiente di merito sia effettuata dal dirigente con cadenza trimestrale, prima dell'erogazione delle quote trimestrali d'incentivo. L'attribuzione di un coefficiente superiore o inferiore a "1" deve essere effettuata dal dirigente con provvedimento motivato e scritto, comunicato con modalità opportune al dipendente. Inoltre, delle valutazioni che hanno dato luogo all'attribuzione di un coefficiente diverso da "1" deve essere fornita informativa alle R.S.U. e alle OO.SS. di sede **salvaguardando la riservatezza degli interessati**.

Considerato che:

- L'incentivo è prelevato dal Fondo di ente per la produttività, alimentato anche dagli incrementi contrattuali non confluiti nella retribuzione tabellare, quindi soldi dei lavoratori;
- La USB ha sempre sostenuto la necessità di una piena trasparenza sull'utilizzo delle risorse del Fondo di ente e, nel dichiararsi contraria all'attribuzione del coefficiente di merito 1,2, ha comunque chiesto che fosse esplicitato l'apporto lavorativo altamente innovativo oggetto di riconoscimento e che fossero resi noti i nominativi dei dipendenti destinatari di tale provvedimento;
- La USB non ha sottoscritto gli accordi in cui è stata prevista l'attribuzione del coefficiente di merito individuale 1,2;

si chiede a codesta Autorità Garante se sulla materia esposta sia plausibile la prevista riservatezza o se non sia un diritto dell'organizzazione sindacale rappresentativa e delle rappresentanze sindacali unitarie di posto di lavoro conoscere la motivazione per la quale si attribuisce una quota aggiuntiva d'incentivo e i nominativi dei destinatari del provvedimento, in nome della trasparenza degli atti amministrativi e nella considerazione che si utilizzano risorse economiche previste dal contratto di lavoro, quindi, soggette ad ogni opportuna verifica.

Si resta in attesa di un cortese riscontro. Distinti saluti.

Roma, 5 ottobre 2016

p. USB Pubblico Impiego INPS
Luigi Romagnoli

USB Pubblico Impiego - COORDINAMENTO NAZIONALE INPS
Sede Nazionale: Via Ciriaco De Mita, 21 - 00144 Roma
tel.: 06 59057477/78 fax: 06 59057487 e-mail: usb@inps.it

www.inps.usb.it