



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Il giorno 26 del mese di ottobre dell'anno 2009, presso il Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale.

Visto l'Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 4 settembre 2009;

Considerata la necessità di fornire chiarimenti in ordine alla corresponsione dei "Premi per la produttività" previsti dal richiamato Accordo;

### LE PARTI CONVENGONO:

Non sono da considerare come presenza in servizio ai fini dell'erogazione del "Premio per la produttività", di cui all'accordo citato in premessa, i periodi di assenza per i quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale. In tali fattispecie rientrano, ad esempio, le aspettative, senza retribuzione, per esigenze personali o di famiglia (art. 7 CCNL integrativo al CCNL 1998-2001), le altre aspettative previste da disposizioni di legge (art. 8 CCNL integrativo al CCNL 1998-2001), la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (art. 24 CCNL 1994-1997 e art.15 CCNL 2002-2005).

Nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale l'ammontare del "Premio per la produttività" viene corrisposto in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in analogia al trattamento economico fondamentale.

Al dipendente esonerato dal servizio, ai sensi dell'art 72, comma 1, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, non spetta il "Premio per la produttività" durante il periodo di esonero.

Per l'Amministrazione

Vice capo Dipartimento vicario  
Prefetto Adriana FABBRETTI

Capo dell'Ufficio IV- relazioni sindacali  
Viceprefetto Maria Rosaria MONETTI

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FF

CISL FPS

UIL P.A.

CONFESAL UNSA

FLP

RDB/PI

