



RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
UNIONE SINDACALE di BASE
Pubblico Impiego - Interno



FUA 2013 INCONTRO AL MINISTERO: SVILIMENTO E SCARSA CONSIDERAZIONE DEL PERSONALE CON PROPOSTE ANTICHE A FAVORE DI POCHI, DISCRIMINANDO TANTI !!

Il 17 marzo 2014, si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione Centrale per discutere del FUA 2013 e dei criteri di misurazione della valutazione. L'Amministrazione ha invitato a fare proposte sulla **novità** dell'anno 2013: erogare **187.100 Euro** (nuove risorse aggiuntive dal 2013) a soli nr. **16 dipendenti** che hanno svolto attività per l'Autorità di gestione responsabile del programma nazionale per i servizi vari di cura all'infanzia ed agli anziani non autosufficienti. In altri termini:

8.000 EURO LORDI A TESTA PER SOLO 16 (SEDICI) DIPENDENTI !!

UNA PROPOSTA VERGOGNOSA NEI CONFRONTI DI CHI E' PREMIATO CON MENO DI 400 EURO !!
Una proposta inaccettabile che pare, così come è stato riferito prima dell'incontro, sia stata sorretta e accolta, dalla Cgil – Cisl e Uil (sic!). Immediata la disapprovazione dei rappresentanti nazionali USB Interno, obbligati a ribadire all'amministrazione il loro pieno dissenso. E' ormai prassi diffusa da anni e **contra – legem**, far finta di non sapere che i dirigenti, in assenza di predeterminati obiettivi al personale (notifica), con modalità prive di coinvolgimento e confronto con il personale, dove si dice poco o niente sulla formazione e la crescita professionale -elementi indispensabili per favorire un benessere organizzativo-, **eludono le norme del CCNL e del CCNI**. Un sistema piuttosto opaco, con una classe dirigente che, discostandosi dai compiti istituzionali ad essi assegnati, alla fine del periodo di riferimento (2013), seguendo le indicazioni concordate a livello centrale: valutano il personale con l'uso/abuso di poteri molto discrezionali, decurtano assenze (anche malattia, Legge 104, sciopero, ecc.) e in modo arbitrario decidono di "non premiare" per danneggiamento grave (quale ??non è dato sapere!!) alcuni lavoratori. Un'attività, quindi, in assoluta difformità dai dettami di trasparenza e partecipazione ai quali dovrebbe conformarsi l'azione della Pubblica Amministrazione, ma che riconosce ai dirigenti, fieri del lavoro svolto e dei risultati raggiunti, un'indennità di risultato con cifre che si aggirano da **5000 Euro fino a 14000 euro**. Una differenza assurda con chi non arriva a 400 euro! E' stata presentata al tavolo dalla USB una risposta della Funzione Pubblica, nella quale, in modo inequivocabile, si riferisce che il legislatore dal 1 luglio 2009, ha abrogato alcune "rigidità" del sistema di valutazione, eliminando il **collegamento tra l'erogazione del salario accessorio e il criterio assenza/presenza**. Un discrimine negativo quello della presenza/assenza che non trova alcuna giustificazione! L'assenza di chi si assume l'onere di cure parentali, o di chi esercita il proprio diritto di sciopero o di chi si assenta realmente per malattia, già mortificato anche economicamente da norme miopi e discriminatorie rispetto ai dirigenti e alla loro retribuzione di risultato che non è soggetta a decurtazione. La USB, pertanto, ha chiesto l'**annullamento** della dichiarazione congiunta sottoscritta il 26 ottobre 2009. Un atto normativo quello della dichiarazione congiunta, **metodologicamente ostativo** rispetto ai principi del sistema di valutazione inteso come processo di feedback costante e valorizzazione delle risorse umane per una sempre maggiore partecipazione dei singoli. Da più parti, infatti, sembra che la più comune causa di prestazioni insoddisfacenti da parte del personale-collaboratori, non sia legata alle scarse competenze o alla scarsa volontà degli stessi, bensì alla poca chiarezza sugli obiettivi e sulle aspettative che i Superiori trasferiscono. Da questa profonda distonia comunicativa, sicuramente nascono le innumerevoli incomprensioni relazionali che affliggono la quotidianità del lavoro.

Roma, 19 marzo 2014

USB P.I. – Coordinamento Interno

Unione Sindacale di Base - Interno

- <http://interno.usb.it> - mail: interno@usb.it