



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 6161/BIS/2/2-860

Roma,

10 APR. 2014

- FP/CGIL
- FP/CISL
- UIL/PA
- CONFSAL/UNSA
- FLP
- USB/PI
- FEDERAZIONE INTESA

## LORO SEDI

**OGGETTO:** Fondo Unico di Amministrazione 2013.

Si trasmette l'unita documentazione riguardante l'oggetto e si comunica che apposita riunione sul tema, anche al fine di un'eventuale sottoscrizione dell'Accordo, è convocata nella giornata di **mercoledì 16 aprile p.v.**, presso la stanza 10, sita al piano II del Palazzo Viminale, secondo il seguente programma:

ore 10,00 - FP/CGIL, FP/CISL, UIL/PA;

ore 11,00 - CONFSAL/UNSA - FLP;

ore 11,40 - USB/PI;

ore 12,00 - FEDERAZIONE INTESA.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Filippi

All.

ir



# *Ministero dell'Interno*

## **DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

### **IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2013**

Il giorno      del mese di                      dell'anno 2014, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

**VISTO** il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

**CONSIDERATO** che in data 25 novembre 2013 è stata sottoscritto un accordo stralcio con il quale è stato concordato di destinare in via prioritaria una quota delle risorse del FUA 2013 al finanziamento dei turni relativi all'anno 2013 per tutte le esigenze di reperibilità, compresi i CAPI, presso le Prefetture-Uffici Territoriali del Governo, per un importo massimo quantificato in euro 1.070.372,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato;

**VISTA** la delibera CIPE n. 113 del 26 ottobre 2012, con la quale il Ministero dell'Interno è stato individuato quale Amministrazione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti, da attuarsi entro il 31 dicembre 2015 e con una dotazione di risorse finanziarie destinate agli ambiti territoriali/distretti socio-assistenziali delle Regioni dell'Obiettivo Convergenza 2007 – 2013 (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia);

**VISTI** i DD.MM rispettivamente in data 10 gennaio 2013 e 11 febbraio 2013, con i quali il Ministro dell'Interno ha nominato l'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma e istituito una Unità di Missione per assicurare il necessario supporto, anche di personale, all'Autorità;

**VISTO** il provvedimento del 20 marzo 2013, con il quale l'Autorità di gestione ha adottato, d'intesa con il Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione Economica e l'UVAL – Unità di Valutazione degli investimenti pubblici di quel Ministero, il documento di programma comprensivo del Sistema di Gestione e di Controllo (SIGECO), con il quale sono state individuate le risorse destinate all'assistenza tecnica nel limite massimo del 3% dell'importo complessivo sopra richiamato;

**CONSIDERATO**, altresì, che l'Autorità di Gestione ha quantificato in euro 187.000,00 al lordo degli oneri di Stato, le risorse da destinare al FUA in relazione alle predette attività, e che tali risorse rivestono carattere aggiuntivo rispetto a quelle ordinarie del FUA;



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, rispettivamente in data 6.6.2013 e 15.7.2013, che subordinano l'attribuzione di tali risorse alla confluenza delle medesime *"nei fondi destinati alla contrattazione integrativa e in tale sede quantificate in relazione al numero delle unità, responsabilità e maggiore impegno richiesto al personale"*;

**RITENUTO** pertanto di destinare le suddette risorse al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013, riservando una quota parte delle stesse alla remunerazione del personale impegnato nell'attuazione del Piano di attività, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Autorità di Gestione ai fini della realizzazione del Programma Nazionale Servizi di Cura;

LE PARTI CONCORDANO:

### Art. 1

#### Fondo unico di amministrazione

Le risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013, attualmente ammontanti ad euro 15.312.651,00, come riportato nel prospetto allegato "A" sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.

### Art. 2

#### Utilizzo del Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

- a. finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro € 69.635,00, come riportato nel prospetto allegato "B";
- b. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro € 43.597,00, come riportato nel prospetto allegato "C";
- c. finanziare le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, che assorbono un importo massimo quantificato in euro € 95.235,00, come riportato nel prospetto allegato



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

"D". Le fasce retributive sono individuate, secondo i parametri fissati per l'attribuzione dell'indennità di posizione del personale dirigente contrattualizzato, in euro 2.582,28 per la 1<sup>a</sup> fascia ed euro 2.065,82 per la 2<sup>a</sup> fascia. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;

d. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella, per una somma complessiva pari a € 8.197.777,00 destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la *Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2013*. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati ai sensi delle normative vigenti.

e. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2013, per una somma pari ad euro 253,12 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € 6.782.987,00 come riportato nel prospetto allegato "F". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento, evitando il ricorso a forme indifferenziate di remunerazione, per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione.

f. remunerare le **attività rese dal personale assegnato all'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti**, secondo gli importi di cui all'allegato prospetto G. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti, in relazione alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali del Programma Nazionale.

I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del fondo di sede.

2. Le somme residue dal finanziamento degli istituti di cui al comma 1, lettere a), b), e d) del presente articolo, nonché quelle residue dal finanziamento degli istituti di cui all'accordo stralcio del 25.11.2013, andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture, sede di contrattazione, dove gli stessi si sono verificati.



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

## **Art. 3**

### **Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

**Per l'Amministrazione**

**Per le OO.SS**

CGIL FP

CISL — FP

UIL P.A.

CONFSAL/UNSA

FLP

USB/PI

FEDERAZIONE INTESA

**IPOTESI DI ACCORDO****FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2013**

STANZIAMENTO LORDO	€ 16.196.023,00
+ STANZIAMENTO PAC	€ 187.000,00
	€ 16.383.023,00
- ACCORDO STRALCIO DEL 25.11.2013	€ 1.070.372,00
<b>FUA DA RIPARTIRE</b>	<b>15.312.651,00</b>

B	REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	69.635,00
C	TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	43.597,00
D	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	95.235,00
E	PREMIO DI PRODUTTIVITA'	8.197.777,00
F	FONDO DI SEDE	6.782.987,00
G	QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AUTORITA' DI GESTIONE (66%)	123.420,00
	<b>TOTALE</b>	<b>15.312.651,00</b>

Tutti gli importi indicati sono comprensivi degli oneri a carico dello Stato

**REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI**

<b>UFFICI CENTRALI</b>	<b>QUOTA PER REPERIBILITA'</b>
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 8.800,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 43.675,19
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 52.475,19</b>
<b>ONERI STATO</b>	<b>€ 17.159,81</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 69.635,00</b>

**TURNAZIONI UFFICI CENTRALI**

<b>UFFICI CENTRALI</b>	<b>QUOTA PER TURNAZIONI</b>
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 21.500,00
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 11.353,75
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.853,75</b>
<b>ONERI STATO</b>	<b>€ 10.743,25</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 43.597,00</b>

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

PROVINCIA	SEDE RSU	UNITA'	FASCIA	MESI	IMPORTO MENSILE	IMPORTO
ASCOLI PICENO	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
ASTI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
BARLETTA-ANDRIA- TRANI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
BOLZANO	COMMISSARIATO DEL GOVERNO	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
CROTONE	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
FERMO	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
FOGGIA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
FROSINONE	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	10	€ 172,00	€ 1.720,00
ISERNIA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
LECCO	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
LODI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
MASSA CARRARA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
MONZA BRIANZA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	3	€ 172,00	€ 516,00
NAPOLI	QUESTURA	1	1°	8	€ 215,00	€ 1.720,00
NOVARA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
PALERMO	PREFETTURA - U.T.G.	1	1°	9	€ 215,00	€ 1.935,00
PARMA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
PAVIA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	9	€ 172,00	€ 1.548,00
PORDENONE	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
RAVENNA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
ROVIGO	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
SASSARI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
SONDRIO	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
TRAPANI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
TRENTO	COMMISSARIATO DEL GOVERNO	1	2°	7	€ 172,00	€ 1.204,00
UDINE	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
VERBANIA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
VERCELLI	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
VICENZA	PREFETTURA - U.T.G.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. POL.DEL PERS.	DIR. CENTR. RIS. FIN. E STRUM.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. POL.DEL PERS.	DIR. CENTR. RIS. FIN. E STRUM.	1	2°	3	€ 172,00	€ 516,00
DIP. AFF. INT E TERR.	DIR. CENTR. SERV. DEMOGRAF.	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. P.S.	DIR. CENTR. SERV. TECNICO- LOGISTICI	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. P.S.	DIR. CENTR. IMM.E POL. FRONT.	1	2°	10	€ 172,00	€ 1.720,00
DIP. P.S.	DIR. CENTR. POLIZIA CRIMINALE	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. P.S.	SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA	1	2°	12	€ 172,00	€ 2.064,00
DIP. VVF	DIR. CENTR. RIS. FIN.	1	2°	10	€ 172,00	€ 1.720,00
DIP. VVF	DIR. CENTR. RIS. FIN.	1	2°	8	€ 172,00	€ 1.376,00
<b>TOTALE</b>		<b>38</b>				<b>€ 71.767,00</b>
<b>ONERI STATO</b>						<b>€ 23.468,00</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>						<b>€ 95.235,00</b>

**PREMI PER LA PRODUTTIVITA'**

<b>NUMERO UNITA'</b>	<b>QUOTA UNITARIA MEDIA</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ONERI STATO</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
<b>20.214</b>	<b>€ 305,60</b>	<b>6.177.398,40</b>	<b>2.020.378,60</b>	<b>8.197.777,00</b>

## FONDO DI SEDE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20.194	€ 253,12	5.111.505,28	1.671.481,72	6.782.987,00

**QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AUTORITA' DI GESTIONE (66%)**

<b>NUMERO UNITA'</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ONERI STATO</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
<b>20</b>	<b>93.000,00</b>	<b>30.420,00</b>	<b>123.420,00</b>



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
UFFICIO VI VALUTAZIONE

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**  
**VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERSONALE AREA FUNZIONALE TERZA**

ANNO .....

**COGNOME E NOME:** .....

**PROFILO PROFESSIONALE:**.....

**IN SERVIZIO PRESSO:**.....

**VALUTATORE**

Cognome e nome:

Qualifica:

## CRITERI DI MISURAZIONE

### A) Accuratezza e affidabilità del lavoro svolto:

A1) AFFIDABILITA' OPERATIVA

A2) QUALITA' E ACCURATEZZA DEL LAVORO SVOLTO

### B) Capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato:

B1) RISPETTO DEI TEMPI E DELLE SCADENZE

B2) FLESSIBILITA' E CAPACITA' DI ADATTAMENTO AL CONTESTO LAVORATIVO

B3) CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALE

### C) Contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto

C1) EFFICIENZA

C2) ANALISI DEI PROBLEMI

C3) CAPACITA' PROPOSITIVA

C4) AUTOSVILUPPO

## VALUTAZIONE

PIENAMENTE ADEGUATA

ADEGUATA

NON ADEGUATA

MOTIVAZIONE:.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data.....

IL VALUTATORE

.....

IL VALUTATO

.....

Data.....

**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA**

Cognome e nome: .....

Qualifica:.....

Il Valutatore in seconda istanza:

- approva la valutazione effettuata in prima istanza, confermandola;
- verifica la valutazione effettuata in prima istanza e, sulla base degli atti, la modifica nel modo seguente: .....

**MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO IN SECONDA ISTANZA**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data .....

IL VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA

.....

IL VALUTATO

.....

Data.....



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
UFFICIO VI VALUTAZIONE

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**  
**VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERSONALE AREA FUNZIONALE SECONDA**

ANNO .....

**COGNOME E NOME:** .....

**PROFILO PROFESSIONALE:**.....

**IN SERVIZIO PRESSO:**.....

**VALUTATORE**

Cognome e nome:

Qualifica:

## CRITERI DI MISURAZIONE

### A) Accuratezza e affidabilità del lavoro svolto:

A1) AFFIDABILITA' OPERATIVA

A2) QUALITA' E ACCURATEZZA DEL LAVORO SVOLTO

### B) Capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato:

B1) RISPETTO DEI TEMPI E DELLE SCADENZE

B2) FLESSIBILITA' E CAPACITA' DI ADATTAMENTO AL CONTESTO LAVORATIVO

B3) CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALE

### C) Contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto

C1) EFFICIENZA

C2) CAPACITA' PROPOSITIVA

## VALUTAZIONE

- PIENAMENTE ADEGUATA
- ADEGUATA
- NON ADEGUATA

MOTIVAZIONE:.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data.....

IL VALUTATORE

.....

IL VALUTATO

.....

Data.....

**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA**

Cognome e nome: .....

Qualifica:.....

Il Valutatore in seconda istanza:

- approva la valutazione effettuata in prima istanza, confermandola;
- verifica la valutazione effettuata in prima istanza e, sulla base degli atti, la modifica nel modo seguente: .....

**MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO IN SECONDA ISTANZA**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data .....

IL VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA

.....

IL VALUTATO

.....

Data.....



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
UFFICIO VI VALUTAZIONE

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**  
**VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERSONALE AREA FUNZIONALE PRIMA**

ANNO .....

**COGNOME E NOME:** .....

**PROFILO PROFESSIONALE:**.....

**IN SERVIZIO PRESSO:**.....

**VALUTATORE**

Cognome e nome:

Qualifica:



**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA**

Cognome e nome: .....

Qualifica:.....

Il Valutatore in seconda istanza:

- approva la valutazione effettuata in prima istanza, confermandola;
- verifica la valutazione effettuata in prima istanza e, sulla base degli atti, la modifica nel modo seguente: .....

**MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO IN SECONDA ISTANZA**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data .....

IL VALUTATORE IN SECONDA ISTANZA

.....

IL VALUTATO

.....

Data.....